

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Studijní program: Regionální rozvoj

Ústav: Ústav sociálního rozvoje

Autor práce: Barbora Ferenčáková

Název práce: Konflikty v organizaci

Vedoucí práce: Ing. Mgr. Jiří Čeněk, Ph.D.

HODNOCENÍ PRÁCE: (vždy uveďte slovní komentář)

1. SPLNĚNÍ POŽADAVKŮ ZADÁNÍ:

Práce splňuje požadavky zadání.

2. PRÁCE S ODBORNOU LITERATUROU:

Práce vychází z dostatečného množství odborných pramenů, které jsou většinou české a často staršího data. Teoretická část práce by byla na vyšší úrovni, pokud by autorka vycházela z aktuálních zahraničních odborných studií. Jak v textu, tak v seznamu literatury je citováno korektně.

3. OBSAHOVÁ ÚROVEŇ PRÁCE:

V teoretické části práce autorka zpracovává problematiku konfliktu v organizaci. V empirické části autorka provádí ve vybrané firmě vlastní dotazníkové šetření zaměřené na konflikty uvnitř týmu v dané společnosti. Analýza dat je vzhledem k typu práce provedena odpovídajícím způsobem. Závěry práce jsou přiměřené.

4. FORMÁLNÍ ÚROVEŇ PRÁCE:

Formální stránka práce je v pořádku a práce neobsahuje závažnější formální nedostatky. Bylo by vhodné do práce začlenit seznam zkratk. Na str. 37 autorka popisuje národnostní složení týmu, v tab. 2 jsou pak zkratky jednotlivých národností. Ne každý čtenář musí nutně pochopit jaká zkratka označuje jakou národnost.

5. SPOLUPRÁCE S VEDOUCÍM:

Autorka práci s vedoucím pravidelně konzultovala.

KONKRÉTNÍ DOTAZY A PŘIPOMÍNKY K PRÁCI:

Na začátku kapitoly 3.1 by bylo vhodné odkázat na přílohu práce - dotazník. Celkově bych práci hodnotil jako relativně pěkně zpracovanou.

Dotazy:

1) Na straně 40 autorka referuje o „vřelosti“ vztahů k nadřízenému podle národností. Jaké národnosti je daný nadřízený? Nejsem si jist, zda je to někde uvedeno. Mohlo to mít vliv na výsledky této otázky?

2) Str. 43. Jakým způsobem autorka počítala četnosti jednotlivých typů konfliktů? Z textu práce to není zcela jasné.

PRÁCI K OBHAJOBĚ: doporučuji

NÁVRH VÝSLEDNÉ KLASIFIKACE: B

Datum: 23.5.2017

.....
podpis vedoucího