

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Studijní program:	Regionální rozvoj
Ústav:	sociálního rozvoje
Autor práce:	David Tuček
Název práce:	Osobnostní a odborné kompetence manažera
Vedoucí práce:	Ing. Mgr. Jiří Čeněk
Oponent práce:	PhDr. Helena Pavlíčková

CHARAKTER PRÁCE: aplikační

HODNOCENÍ PRÁCE: (vždy uveďte slovní komentář)

1. SPLNĚNÍ POŽADAVKŮ ZADÁNÍ:

Práce odpovídá zadání a rovněž cíl práce je naplněn.

2. PRÁCE S ODBORNOU LITERATUROU:

Citace i seznam použitých literárních zdrojů je relevantní řešené problematice.

3. OBSAHOVÁ ÚROVEŇ PRÁCE:

Obsahově se jeví práce poměrně úzce zaměřena pouze na určité vymezení základních psychologických charakteristik osobnosti a kompetencí manažera v kontextu osobnostního testu. Určitě by jí prospěl širší úhel pohledu ve smyslu celkových nároků na manažery, jak se liší nároky na manažery v minulosti, současnosti a budoucnosti v souvislosti s vývojem např. informačních technologií, jazykových kompetencí apod.

Nicméně základní pojmy a definice vztahující se k osobnosti manažera jsou obsaženy.

4. FORMÁLNÍ ÚROVEŇ PRÁCE:

V rámci formálních aspektů mám připomínky jednak k častým překlepům a hlavně špatnému užívání názvu VUT (VÚT) a některých dalších. Rovněž obsah je členěn nesmyslně detailně, takže někdy až 5 kapitol je na jedné stránce..

KONKRÉTNÍ DOTAZY A PŘIPOMÍNKY K PRÁCI:

Otázka č. 1:

Zajímalo by mě, jestli by autor práce dokázal propojit osobnostní kompetence manažera dle Di Kampa (str.22) s některými osobnostními dimenzemi, zjišťovanými dotazníkem MBTI.

Otázka č. 2:

Jak si autor práce vysvětluje relativně vyšší podíl introvertů oproti extrovertům jak na MUNI, tak i na VUT, když v odborné literatuře je uváděno, že celkově v populaci je extrovertů cca až 75 % a introverti jsou v menšině (25 %).

PRÁCI K OBHAJOBĚ: doporučuji

NÁVRH VÝSLEDNÉ KLASIFIKACE: C

Datum: 31.05.2015

podpis oponenta