

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Studijní program: Regionální rozvoj

Ústav: Ústav sociálního rozvoje

Autor práce: Michaela Krejčí

Název práce: Výběrové řízení metodou assessment center

Vedoucí práce: Ing. Mgr. Jiří Čeněk

HODNOCENÍ PRÁCE: (vždy uveďte slovní komentář)

1. SPLNĚNÍ POŽADAVKŮ ZADÁNÍ:

Autorka splnila požadavky zadání.

2. PRÁCE S ODBORNOU LITERATUROU:

Autorka během zpracování práce čerpala z dostatečného množství relevantních odborných pramenů včetně pramenů zahraničních. Autorka cituje korektně v souladu s normami akademického psaní.

3. OBSAHOVÁ ÚROVEŇ PRÁCE:

V teoretické části práce autorka vyčerpávajícím způsobem zpracovává problematiku assessment centra (dále AC) jako metody výběru zaměstnanců – využití, výhody a nevýhody, validitu a reliabilitu AC, fáze AC.

V empirické části práce se autorka věnuje využití této metody v konkrétní organizaci, analyzuje faktory ovlivňující její efektivitu v rámci organizace a formuluje doporučení týkající se využitelnosti AC v organizaci.

4. FORMÁLNÍ ÚROVEŇ PRÁCE:

Po formální stránce je práce v pořádku.

5. SPOLUPRÁCE S VEDOUCÍM:

Autorka práci konzultovala s vedoucím dostatečně.

KONKRÉTNÍ DOTAZY A PŘIPOMÍNKY K PRÁCI:

Práci celkově považuji za kvalitně zpracovanou.

Otázky:

1. Myslíte si, že by jste došla k odlišným výsledkům, pokud by byl dotazník zaslán i neúspěšným účastníkům AC? V jakých oblastech předpokládáte, že by se jejich odpovědi nejvíce lišily? Bylo možné je oslovit?

2. Jaké kompetence by bylo dle Vašeho názoru vhodné zařadit do AC na jednotlivých funkčních pozicích? (Navrhněte kompetenční modely.)

PRÁCI K OBHAJOBĚ: doporučuji

NÁVRH VÝSLEDNÉ KLASIFIKACE: A

Datum: 3.6.2013

.....
podpis vedoucího