

Posudek vedoucího bakalářské práce

Ústav: ústav managementu
Autor práce: Zlámalíková Martina
Název práce: Návrh modelu řízení lidských zdrojů společnosti podnikající
na trhu informačních technologií
Vedoucí práce: Ing. Sylvie Gurská

Hodnocení práce podle dílčích kritérií (0–10 bodů):

1.	Přístup ke zpracování zadaného tématu	9
2.	Náročnost tématu na teoretické, praktické a aplikační znalosti	9
3.	Formulace cíle práce	7
4.	Členění práce a sled výkladu	8
5.	Výstižnost literárního přehledu a citace pramenů	8
6.	Míra vlastního přínosu autora při řešení	10
7.	Způsob aplikace zvolených metod	7
8.	Správnost a adekvátnost vyvozených závěrů	8
9.	Srozumitelnost textu, jazyková úroveň	8
10.	Formální úprava	8

Celkový počet bodů: 82

Další podněty a připomínky k práci, ke kterým by se měl autor vyjádřit v rámci rozpravy:

Jako dílčí cíl práce je stanoveno navržení modelu metod řízení lidských zdrojů pro vybranou společnost. Jak by tedy tento model měl na základě vašich doporučení vypadat? Lze jej zobecnit také pro další společnosti pracující na trhu informačních technologií?

Závěrečné stanovisko: práci **doporučuji** k obhajobě

Datum: 7. ledna 2009

Podpis vedoucího práce

Datum:

Podpis vedoucího ústavu