

Posudek oponenta bakalářské práce

Ústav: ústav managementu
Autor práce: Zlámalíková Martina
Název práce: Návrh modelu řízení lidských zdrojů společnosti podnikající na trhu informačních technologií
Oponent práce: Mgr. Synek Pavel

Hodnocení práce podle dílčích kritérií (0–10 bodů):

1.	Náročnost tématu na teoretické, praktické a aplikační znalosti	9
2.	Přínos práce pro praxi	9
3.	Formulace cíle práce	7
4.	Členění práce a sled výkladu	9
5.	Výstižnost literárního přehledu a citace pramenů	10
6.	Míra vlastního přínosu autora při řešení	10
7.	Způsob aplikace zvolených metod	7
8.	Správnost a adekvátnost vyvozených závěrů	9
9.	Srozumitelnost textu, jazyková úroveň	9
10.	Formální úprava	9

Celkový počet bodů: 88

Další podněty a připomínky k práci, ke kterým by se měl autor vyjádřit v rámci rozpravy:

1. Jaká doporučení lze označit jako nezbytná pro udržení konkurenceschopnosti společnosti v současném ekonomickém prostředí a jaká lze označit jako vhodné změny s nižší prioritou?
2. Je přínosné náklady na zavedení jednotlivých doporučení vždy vyčíslovat na základě hodinové sazby a času, který činnost zabere? Jakým alternativním způsobem by bylo nutné vyčíslit náklady za poskytnuté služby externího dodavatele služeb, např. personální agentury za úspěšné vyhledání jednoho kandidáta nebo specializovaného poskytovatele Cafeteria systémů za jednorázovou implementaci systému flexibilních benefitů?

Závěrečné stanovisko: práci **doporučuji** k obhajobě

Datum: 20.12.2008

Podpis oponenta

Pracovní zařazení oponenta (není-li z PEF MZLU v Brně): Pavel Synek, konzultant v oddělení poradenství pro lidské zdroje - Human Capital Advisory Services, Deloitte Czech Republic