

D o p l n ě k č. 3

ke Kolektivní smlouvě
uzavřené mezi

Mendelovou zemědělskou a lesnickou univerzitou v Brně a základními organizacemi Vysokoškolského odborového svazu MZLU v Brně, uzavřený na základě kolektivního vyjednávání a v souvislosti s novelou zákoníku práce, účinnou od 1.3.2004.

Čl. 1

1. **Oddíl A. Základní ustanovení, odstavec V. Právo na projednávání** se za bod 2 vkládají nové body 3 a 4, které zní:

„3. přijímání opatření zaměstnavatele směřující k zajištění rovného zacházení a k zamezení diskriminace zaměstnanců;“

„4. okruhy pracovních činností, na kterých budou zařazeni zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou, a to z vážných provozních důvodů nebo důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce;“

Dosavadní bod 3 se označuje jako bod 5.

Oddíl A. Základní ustanovení, odstavec VI. Vzájemná informovanost se doplňuje o bod 5 ve znění:

„5. Příslušné odborové orgány se zavazují v lednu běžného roku vystavit zaměstnancům potvrzení o zaplacených členských příspěvcích, a to pro uplatnění odpočtu ze základu daně.“

2. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** se za bod 1 vkládá nový bod 2, který zní:

„2. Univerzita se zavazuje na základě dalšího kolektivního vyjednávání stanovit okruh zaměstnanců, u kterých nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou. Tento okruh následně vydat formou doplňku Kolektivní smlouvy.“

Dosavadní body 2 až 13 se označují jako body 3 až 14.

V nově označeném bodu 6 (dřívější bod 5) se na konci vkládá další věta, která zní:

„Přehledy volných míst na fakultních, celoškolských a rektorátních pracovištích univerzity budou zveřejňovány i na interním informačním systému univerzity.“

V nově označeném bodu 8 (dřívější bod 7) se na konci vkládá další odstavec, který zní:

„Přestávka v práci na oddech a jídlo bude zaměstnancům poskytnuta nejdéle po šesti hodinách nepřetržité práce, u mladistvých zaměstnanců nejdéle po čtyři a půl hodinách nepřetržité práce. Konkrétní začátek a trvání přestávky v práci zaměstnanců univerzity stanoví příslušný vedoucí zaměstnanec, a to s přihlédnutím k charakteru zaměstnancem vykonávané činnosti.“

3. **Oddíl D. Mzdová oblast** se doplňuje o odstavce 3, 4, 5, které zní:

„3. Univerzita se zavazuje sjednat, a to příslušnou změnou mzdového předpisu univerzity, možnost poskytnutí odstupného zaměstnancům při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů (výpověď dle ustanovení §46 odst. 1 písm. d) ZP, případně dohodou z těchto důvodů).“

„4. Univerzita se zavazuje, v rámci svých provozních a finančních možností, stavebními úpravami řešit situaci závodního stravování v závodní jídelně v areálu Černá Pole.“

„5. Příslušné odborové orgány se zavazují působit na zaměstnance, kteří se stravují v závodní jídelně v areálu Černá Pole, aby úhradu za obědy prováděli bezhotovostním způsobem a tím bylo možné hotovostní úhradu obědů zaměstnanců úplně zrušit.“

Čl. 2

Platnost stávající Kolektivní smlouvy se prodlužuje do 28.2.2009.

V Brně dne 26.února 2004

Prof.Ing.Jan Mareček, DrSc., v. r.

pověřený zástupce

KOR VOS MZLU v Brně

Prof.Ing.Stanislav Procházka, DrSc., v. r.

rektor MZLU v Brně