

D o p l n ě k č. 4
ke Kolektivní smlouvě
uzavřené mezi

Mendelovou zemědělskou a lesnickou univerzitou v Brně a odborovými organizacemi
Vysokoškolského odborového svazu MZLU v Brně, uzavřený na základě kolektivního
vyjednávání v souvislosti s přijetím nového zákoníku práce, účinného od 1.1.2007.

Čl. 1

1. **V záhlaví Kolektivní smlouvy** se vypouští bez náhrady slovo „základními“.
2. **Oddíl A. Základní ustanovení** vypouští se text první věty prvního odstavce a nahrazuje se textem ve znění: „Kolektivní smlouvu (dále jen KS) uzavřely odborové organizace Vysokoškolského odborového svazu (dále jen VOS) na Mendelově zemědělské a lesnické univerzitě v Brně na straně jedné a Mendelova zemědělská a lesnická univerzita v Brně (dále jen univerzita) na straně druhé za účelem úpravy práv v pracovněprávních vztazích a práv nebo povinností účastníků této smlouvy.“
3. **Oddíl A. Základní ustanovení, odstavec II. Pracovněprávní ochrana odborových funkcionářů** mění se název tohoto odstavce na „**Pracovněprávní ochrana členů orgánů odborových organizací**“, zároveň se mění paragrafový odkaz textu odstavce v závorce na „(§ 61 odst. 2 ZP)“
4. **Oddíl A. Základní ustanovení, odstavec III. Univerzita se zavazuje** bod 6 dosavadní text tohoto bodu se vypouští a nahrazuje se textem:
„Uvolňovat zaměstnance k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace dle ustanovení § 203 odst. 2 písm. a) ZP.“
5. **Oddíl A. Základní ustanovení, odstavec V. Právo na projednávání** před dvojtečku uvozující věty se vkládá text „a písemně zdokumentovala stanoviska zúčastněných stran u:“
V bodu 1 se mění paragrafový odkaz na „§ 287 odst. 2 písm. g) ZP“. Za bod 5 se doplňuje nový bod 6, který zní: „6. oblast využití sociálního fondu univerzity a zásad pro jeho čerpání.“ Tečka za textem bodu 5 se nahrazuje středníkem.
6. **Oddíl A. Základní ustanovení** se za textem odstavce VI. doplňuje nový odstavec VII., který zní:
„**VII. Delegování práva k vydání vnitřních předpisů**“ a vkládá se text k tomuto novému odstavci ve znění:
„Univerzita je zmocněna stanovit mzdová a ostatní práva v pracovněprávních vztazích, z nichž je oprávněn zaměstnanec, vnitřním předpisem.“
7. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 1 se na konci věty vkládá další text, který zní: „a do 15 dnů od uzavření nové KS, případně jejího doplňku, společně s odborovými organizacemi univerzity, seznámit zaměstnance s přijatým textem KS.“
Zároveň se na konec bodu 1 vkládá další věta, která zní: „Jednotná organizační pravidla při realizaci pracovněprávních vztahů na univerzitě jsou upravena Směrnicí k uplatnění pracovněprávních předpisů a souvisejících předpisů v personální oblasti.“
8. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 4 třetí větě se mění paragrafový odkaz v závorce na „(§ 338 a § 339 ZP)“. Text poslední věty bodu 4 se vypouští a nahrazuje novým textem, který zní: „Při rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v § 52 písmeno a) až c) ZP nebo dohodou z týchž důvodů přísluší zaměstnanci odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku.“ Zároveň se vkládá další věta, která zní: „Při rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v § 52 písmeno d) ZP nebo

dohodou z týchž důvodů přísluší zaměstnanci odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku.“.

9. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 6 se na konci vkládá další věta, která zní: „Univerzita bude odborovým organizacím poskytovat písemné informace o nově vzniklých pracovních poměrech a informace o rozvázaných pracovních poměrech, které ze zákona není povinna projednat s odborovým orgánem, 2x ročně, tj. vždy za uplynulé pololetí.“
10. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** vypouští se text bodu 7 a nahrazuje se novým textem, který zní: „Zaměstnanci, kteří patří do okruhu osob zdravotně postižených, požívají v souvislosti s reorganizacemi zvýšenou ochranu.“
11. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 8 druhém odstavci poslední větě se údaj „16 let“ nahrazuje údajem „18 let“. V témže bodě, čtvrtém odstavci se údaje „12 kalendářních měsíců“ nahrazují „52 týdnů po sobě jdoucích“. Na konci odstavce se doplňuje další text ve znění: „Na univerzitě lze uplatnit jako nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu konto pracovní doby. Stálá mzda zaměstnance při uplatnění konta pracovní doby činí 80 % jeho průměrného výdělku, vyrovnávací období může být nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích. Konkrétní podmínky úpravy konta pracovní doby pak stanoví vnitřní předpis univerzity. Na univerzitě lze uplatnit pružné rozvržení pracovní doby. Bližší podmínky vnitřní úpravy pružného rozvržení pracovní doby pak stanoví vnitřní předpis univerzity.“
12. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 9 písmeno a) čtvrtá odrážka se použitý údaj „12 kalendářních měsíců“ nahrazuje údajem „52 týdnů“. Písmeno b) druhá odrážka se použitý číselný údaj 400 nahrazuje číselným údajem „500“.
13. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 10 se na konci vkládá další věta, která zní: „Rozvrh čerpání dovolené pro kalendářní rok vychází z plánů dovolených, které stanoví univerzita na základě nároků zaměstnanců s přihlédnutím k provozním důvodům a k oprávněným zájmům zaměstnance. Plány dovolených musí být vypracovány nejpozději do konce měsíce března kalendářního roku.“.
14. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 12 v první větě se vypouští text „poskytuje univerzita dosažený plat, a to po dobu nezbytně nutnou“ a nahrazuje se textem „v této době přísluší mzda“. Do textu bodu 12 se za druhou větu vkládají dvě nové věty, které zní: „Zaměstnanci, kteří si se souhlasem univerzity zvyšují svoji kvalifikaci, musí s univerzitou uzavřít kvalifikační dohodu, ve které jsou stanovena práva zaměstnance, a to v rozsahu ustanovení § 232 ZP. Kvalifikační dohoda musí být rovněž uzavřena se zaměstnancem, který si prohlubuje svoji kvalifikaci a předpokládané náklady jsou alespoň 75 000 Kč.“. Poslední věta bodu 12 se vypouští a nahrazuje novým textem, který zní: „Univerzita bude pořádat v rámci volné kapacity ÚIKT kurzy obsluhy výpočetní techniky, v rámci volné kapacity ÚJKS jazykové kurzy a v rámci ICV odborné další kurzy, a to podle potřeb pracovišť univerzity, na nichž umožní účast všem zájemcům z řad zaměstnanců, nebrání-li tomu pracovní důvody a získané znalosti jsou potřebné pro výkon práce na univerzitě.“.
15. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v bodu 13 **Poskytování neplaceného pracovního volna** prvním odstavci se mění paragrafový odkaz na „§ 191 ZP“. Ve druhém odstavci druhé větě se výraz „z platu“ nahrazuje výrazem „ze mzdy“. Tentýž bod písm. a) druhá odrážka vypouští se text „II. přílohy k vyhlášce č. 18/1991 Sb.“ a nahrazuje se novým textem ve znění: „§ 203 odst. 2 písm. j) až m)“. Tentýž bod, písm. a) třetí odrážka se mění paragrafový odkaz na „§ 201 a § 202 ZP“ a pokračující text „prováděcího vládního nařízení k ZP“ se vypouští bez náhrady. Tentýž bod písm. a) na konci textu se připojuje další odrážka, která zní: „- z důvodu činnosti zaměstnance při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti v rozsahu přesahujícím 12 pracovních dnů v kalendářním roce, účasti ve

vědeckých nebo uměleckých radách veřejné vysoké školy nebo vědeckých, uměleckých radách fakult a vysokoškolských ústavů veřejné vysoké školy.“

16. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** za bod 13 vkládá se nový bod 14 a tím dochází k posunu číslování bodu následujícího. Nový bod zní: „**14. Poskytování placeného pracovního volna**“ a doplňuje se text k tomuto bodu ve znění: „Univerzita poskytne zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy pro jiný úkon v obecném zájmu dle § 203 odst. 2 písm. b), f), g), h) ZP (výkon jiné odborové činnosti, zejména účast na schůzích, konferencích, sjezdech, činnost členů volebních komisí, činnost zaměstnance při přednášce včetně zkušební činnosti, a to v maximálním rozsahu 12 pracovních dnů v kalendářním roce, činnost člena Horské služby a osobní pomoc na její výzvu při záchranné akci v terénu).“
17. **Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy** v nově očíslovaném bodu **15. Stížnosti zaměstnanců** se vypouští dosavadní text a nahrazuje se textem novým, který zní: „Stížnosti, týkající se pracovněprávních nároků zaměstnance, se vyřizují dle čl. IV. směrnice univerzity O vnitřním kontrolním systému. Vyžaduje-li to zaměstnanec, případně odborová organizace, může se vyřizování stížnosti zúčastnit zástupce odborové organizace.“
18. **Oddíl C. Sociální oblast, odstavec I. Rekreační péče a péče o děti zaměstnanců** bod 1 písm. a) 3 odstavec se za slova „druh (družka),“ vkládá slovo „partner,“. Vypouští se bez náhrady již neaktuální text uvedený v bodu 1 písm. c). V bodu 2 text první věty končí slovem „mzdy.“, další text uvedené věty se bez náhrady vypouští. V druhé větě se text za slovem „univerzitou“ vypouští a nahrazuje se novým textem, který zní „může být zaměstnanec vyslán, nebrání-li tomu vážné provozní důvody a zaměstnanec s tím souhlasí, k plnění úkolů spojených s realizací dětské rekreace, a to formou pracovní cesty. Rozsah těchto pracovních cest může být u zaměstnance maximálně 3 týdny za rok.“
19. **Oddíl C. Sociální oblast, odstavec II. Zdravotní péče o zaměstnance** se v prvním odstavci na konci vkládá nová věta, která zní: „Podrobné organizační postupy jsou stanoveny v bodě J. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci Směrnice univerzity k uplatnění pracovněprávních předpisů a souvisejících předpisů v personální oblasti.“. V druhém odstavci na konci se vypouští poslední věta a nahrazuje se textem novým, který zní „Univerzita uhradí smluvním lékařům vyfakturované náklady za vykonání vyžádaných neléčebných prohlídek (preventivních prohlídek) zaměstnanců, pokud tyto náklady nejsou hrazené ze zdravotního pojištění. Zaměstnancům univerzita uhradí náklady související s vyžádáním dokladů u registrujícího praktického lékaře, které jsou nezbytné pro provedení vyžádané neléčebné prohlídky (preventivní prohlídky), pokud tyto náklady nejsou hrazené ze zdravotního pojištění.“
20. **Oddíl C. Sociální oblast, odstavec III. Ostatní sociální služby** v bodu 3. **Stravování** poslední věta prvního odstavce se vypouští a nahrazuje se textem, který zní: „Příslušné odborové orgány se zavazují působit na zaměstnance, kteří se stravují v závodní jídelně v areálu Černá Pole, aby úhradu za obědy prováděli bezhotovostním způsobem a tím bylo možné hotovostní úhradu obědů zaměstnanců úplně zrušit.“. Druhý odstavec bodu 3 Stravování se na konci textu doplňuje o další větu „Univerzita se zavazuje, v rámci svých provozních a finančních možností, řešit situaci závodního stravování v závodní jídelně v areálu Černá Pole.“
21. **Oddíl D. Mzdová oblast** vypouští se bod 3, uvedená oblast je řešena v Oddíle B. Personální záležitosti a pracovně právní vztahy v bodu 4. Vypouští se body 4 a 5, uvedené body jsou přesunuty do oddílu C. Sociální oblast, odstavec III. Ostatní sociální služby bod 3 Stravování.
22. Za oddíl D. se vkládá se **nový oddíl E.**, tím dochází k posunu číslování následujícího oddílu, text zní: „**E. Náhrada výdajů poskytnutých zaměstnancům v souvislosti v výkonem práce**“ a připojuje se věta, která zní: „Úpravu práv a povinností upravuje vnitřní předpis univerzity.“

23. Nově označený **oddíl F. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**. V textu tohoto oddílu použítá slova zaměstnavatel, zaměstnavatele, se nahrazují slovy „univerzita“, „univerzity“. V prvním odstavci se mění paragrafový odkaz v závorce na „(§ 101 až § 108 ZP)“, za slova zákoník práce se vkládá čárka a text „zákonem č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)“. Text pátého odstavce se vypouští a nahrazuje se novým textem, který zní: „Univerzita bude věnovat zvýšenou pozornost oblasti školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP.“
24. Příloha b/ KS bod ch) původní text se vypouští a nahrazuje se textem: „Úhrada ceny poukazů je prováděna účastníky rekreace převodem na účet, úhradou vystavené faktury, případně v hotovosti.“.

Čl. 2

Univerzita se zavazuje vydat společně s Dodatkem č. 4 ke KS i úplné znění KS.

V Brně dne 30.3.2007

.....
Prof. Ing. Jan Mareček, DrSc.
pověřený zástupce
KOR VOS MZLU v Brně

.....
Prof. Ing. Jaroslav Hlušek, CSc.
rektor MZLU v Brně