

**MENDELOVA UNIVERZITA V BRNĚ
LESNICKÁ A DŘEVAŘSKÁ FAKULTA**



Lesnická
a dřevařská
fakulta

Mendelova
univerzita
v Brně



**Vyhodnocení aktualizace
Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné,
vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti
Lesnické a dřevařské fakulty Mendelovy univerzity
v Brně 2011-2015**

pro rok 2013

Projednáno Kolegiem děkan LDF MENDELU v Brně dne 2.4. 2014

Schváleno Akademickým senátem LDF MENDELU v Brně dne 30.7. 2014

Zpracovali: Prof. Dr. Ing. Petr Horáček
Prof. Dr. Ing. Libor Jankovský
Prof. Ing. Klement Rejšek, CSc.
Ing. Jan Dvořák, Ph.D.
Ing. Karel Krontorád, CSc.

Předkládá: Prof. Dr. Ing. Petr Horáček, děkan LDF

Brno, duben 2014
č.j. 11087/2014-491

1 Kvalita a relevance

1.1 Vnitřní a vnější zajišťování kvality

1.1.1 Rozvoj vzdělávacího procesu

1.1.1.1 Pokračovat v úpravě studijních programů s ohledem na (1) potřeby trhu práce a (2) propojení s tvůrčí činností jako přirozenou součástí studijních programů.

Úkol splněn.

Studijní programy a obory Lesnické a dřevařské fakulty Mendelovy univerzity v Brně jsou připravovány s ohledem na potřeby trhu práce a umožnění vlastní tvůrčí činnosti studentů.

1.1.1.2 Revidovat bakalářské a magisterské studijní programy a obory a připravit k akreditaci mezioborový (integrující) studijní program nebo obor.

Úkol splněn.

Vedení LDF MENDELU spolu s vědeckou radou LDF MENDELU dlouhodobě strategicky připravuje jak prodloužení platnosti akreditačních spisů (dříve reakreditace), tak tvorbu nových akreditačních spisů s důrazem na možné mezioborové propojení studijních programů a oborů.

1.1.1.3 Revidovat doktorské studijní programy v českém jazyce a akreditovat vybrané doktorské studijní programy v jazyce anglickém.

Úkol splněn částečně.

Stále jsou přijímáni studenti do DS bez ohledu na kvalitu školitelů a kvalitu práce OR, bez zohlednění potenciálu navrhovaných téma. Nedošlo k redukci žádného DSP, přičemž tlak na zkvalitnění ISP a zpřesnění požadavků na publikační výstupy a definici úkolů v jednotlivých letech studia s vytvořením možnosti kontroly ISP. Akreditace anglických mutací se potýkají s problémem zpoplatnění studia v AJ a nepřipraveností většiny oborů, částečně jsou odmítány stávajícími OR.

1.1.1.4 Připravit koncepci programů excelence zaměřenou na podporu programů dosahujících nebo majících potenciál vzdělávací excelence.

Úkol nesplněn.

K tomuto ambicióznímu bodu Aktualizace DZ nebylo dosaženo shody mezi vedením LDF a kolegiem děkana.

1.1.1.5 Na základě výsledku kontroly doktorských studijních programů provést optimalizaci doktorských studijních programů na LDF MENDELU v Brně včetně směřování ke kvalitě změnou organizace studia (pravidla průběhu a kontroly studia).

Úkol splněn částečně.

Výhrady k průběhu DSP jsou uvedeny v zápise kontrolní skupiny, byla prodloužena platnost akreditace u kontrolovaných oborů, u některých oborů s ohledem na slabou publikační aktivitu je požadována kontrola publikační aktivity po 2 letech, neproběhly však dostatečné změny směrem ke zkvalitnění práce OR a kvalitě školitelů, Akademická obec se neztotožnila s požadavkem na zkvalitnění výstupů DS.

1.1.2 Rozvoj tvůrčí činnosti

1.1.2.1 Podporovat další post-doc pobyty na LDF MENDELU v Brně a stanovit interní podmínky pro vytvoření a financování post-doc pozic.

Úkol průběžně plněn.

Byl získán projekt Postdoc II a přijati doktorandi, probíhá projekt Postdoc I, doktorandi se zapojují do tvůrčí činnosti fakulty, stále schází jasné vyjádření k pozici postdoc ze strany univerzity. Na fakultě jsou zpracována pravidla postdoc, stále však schází prostředky z hlavní činnosti na jejich realizaci.

1.1.2.2 Určit a harmonizovat základní požadavky na studenty doktorských studijních programů při ukončování studia, tj. požadavky na disertační práce a tvůrčí výstupy.

Úkol splněn částečně.

Většina oborových rad dodala požadavky na minimální výstupy doktorského studia, některé OR (jako např. OR Procesy tvorby nábytku) i přes opakované urgencye tento požadavek nesplnily a neztotožňují se s nutností zkvalitnění práce OR a výstupů doktorandů. Ze strany vedení fakulty je důsledně kontrolován minimální požadavek na publikaci výsledků DP ve vědeckém časopise.

1.1.2.3 Nabídnout témata disertačních prací pro zahraniční uchazeče a uchazeče z jiných univerzit a fakult.

Úkol splněn.

V rámci personální práce jsou vyhledávání uchazeči ze zahraničí a jsou pro ně vypisována vhodná témata.

1.1.2.4 Při přijímání studentů do doktorských studijních programů preferovat napojení témat disertačních prací na vědecko-výzkumné aktivity školících pracovišť a strategické výzkumné cíle fakulty.

Úkol splněn částečně.

Nedaří se plošně naplňovat z důvodu absence projektů u některých oborů a absence tvůrčí činnosti některých školitelů, přijatá opatření nebyla důsledná, pro další období není možné školitelství těmi školiteli, kteří nemají odpovídající a AK požadovanou tvůrčí aktivitu. .

1.1.2.5 Zhodnotit výsledky tvůrčí činnosti akademických, akademických vědecko-výzkumných a vědecko-výzkumných pracovníků za období 2008-2012 na úrovni fakulty a ústavů z pohledu kvality.

Úkol splněn.

Plněno průběžně v jednotlivých letech v rámci evaluací, v roce 2012 proběhla evaluace pracovníků v rámci jejich podílu za získávání bodů v RIV.

1.1.2.6 Definovat a následně podporovat excelentní výzkumné týmy na LDF MENDELU v Brně.

Úkol nesplněn.

Absence zdrojů k realizaci. V rámci evaluací vyhodnocena úspěšnost týmů v rámci publikační aktivity.

1.1.2.7 Pokračovat v budování centra excelentního výzkumu – „Výzkumné centrum Josefa Ressela“ v Útěchově.

Úkol splněn.

Je realizován projekt, který zahájil 1. etapu budování výzkumného centra.

1.1.2.8 Zapojit Zkušebnu stavebně-truhlářských výrobků ve Zlíně do vědecko-výzkumných procesů na LDF MENDELU v Brně.

Úkol nesplněn.

Zkušebny obecně odmítají podíl na tvůrčí aktivitě.

1.1.2.9 Vytvořit „fond“ účelových neveřejných prostředků pro podporu projektů financovaných z veřejných zdrojů a navazujících na strategické výzkumné cíle LDF MENDELU v Brně

Úkol splněn.

Plnění je obecně omezeno dostupností neveřejných zdrojů.

1.1.2.10 Připravit systém podpory nadaných studentů.

Úkol plněn průběžně.

LDF přistupuje individuálně k nadaným studentům formou začlenění do výzkumných týmů, individuálních studijních plánů, podporou ze stipendijního fondu dle Stipendijního řádu MENDELU.

1.1.3 Zjišťování kvality

1.1.3.1 Rozvíjet systém vnitřního hodnocení kvality akademických činností a zajistit jeho provázanost se strategickým řízením fakulty.

Úkol splněn částečně.

LDF zapojena do projektu univerzity – plánované využití externě vyvinutého evaluačního systému hodnocení akademických činností. Vyhodnocování kvality pedagogického procesu konzultováno několikrát v rámci KD LDF, bez výsledku.

1.1.3.2 Přeprocovat koncepci hodnocení vzdělávací činnosti v oblasti výuky a vedení kvalifikačních prací.

Úkol splněn částečně.

Provedena inventura vedoucích kvalifikačních prací ve smyslu úspěšnosti při obhajobě vedených prací. Průběžně projednáváno v rámci kolegia děkana. Pravidla hodnocení kvantitativní stránky promítnuta do pravidel rozpočtu LDF bez připomínek kolegia děkana.

1.1.3.3 Při hodnocení vzdělávací činnosti klást důraz na výsledky státních závěrečných zkoušek a přihlídnout k hodnocení výuky studenty.

Úkol splněn.

Pravidelně jsou analyzovány počty neúspěšných studentů a zjišťovány příčiny neúspěchu.

1.1.3.4 Provést revizi práce vedoucích závěrečných prací na základě výsledků obhajob závěrečných prací v akademickém roce 2011/2012.

Úkol splněn.

1.1.3.5 Při hodnocení vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti klást důraz zejména na výsledky evidované v RIV a RUV.

Úkol splněn.

V rámci evaluací na LDF se pracuje výhradně s tímto typem výsledků, existuje zde návaznost na evaluace. Byla zpracováno hodnocení podílu pracovníků na získávání bodů v RIV. Zde bylo konstatováno, že na univerzitě tradovaný požadavek na získání 20 bodů ročně splnilo za 5-leté období jen 39 pracovníků.

1.1.3.6 Připravit koncepci vnějšího hodnocení kvality akademických činností se zapojením zahraničních zaměstnanců fakulty.

Úkol nesplněn.

1.1.3.7 Vytvořit podmínky pro zvýšení praktických dovedností studentů doktorských studijních programů a mladých akademických, akademických vědecko-výzkumných a vědecko-výzkumných pracovníků, a to formou stáží v aplikační sféře.

Úkol splněn částečně.

U některých doktorských oborů je spíše žádoucí požadavek na praxe na vědeckých pracovištích, než v tzv. provozní praxi. U doktorských SP jde především o vědeckou výchovu. U akademických pracovníků nesplněno, i přesto, že jsou podmínky vytvořeny v rámci projektů OP VK i na ŠLP.

1.2 Odpovědnost za zaměstnatelnost a uplatnitelnost absolventů

1.2.1 Sledovat a vyhodnocovat zaměstnanost, zaměstnatelnost a uplatnitelnost absolventů LDF MENDELU v Brně.

2 Otevřenost

2.1 Internacionalizace

2.1.1 Připravit strategii mezinárodní spolupráce LDF ve vzdělávání a vědecko-výzkumné a umělecké činnosti.

Úkol splněn.

Stran vzdělávací činnosti bylo přibližně 70 partnerů ze zemí EU a 15 z nečlenských zemí EU rozděleno na partnery strategické a ostatní, přičemž pro partnery strategické byl dlouhodobě realizován program intenzivní spolupráce.

2.1.2 Předložit Akreditační komisi MŠMT ČR žádost o MSc.-double/joint degree studijní program "Forestry Landscape Management in Rural Areas" ve spolupráci s University of Applied Science Rovaniemi, Finsko.

Úkol splněn.

V roce 2013 byl vytvořen akreditační spis "Forestry and Landscape Management in Rural Areas" jako joint MSc-degree spolu s Lapland University of Applied Science,

Finsko, a tento odsouhlasen IAK MENDELU a oficiálně předložen AK MŠMT ČR, což se stalo v únoru 2014.

2.1.3 Internacionalizovat doktorské studijní programy na LDF. Rozšířit oborové rady doktorských studijních oborů o pracovníky ze zahraničí a zapojit je do vedení disertačních prací.

Zahájeno plnění úkolu.

Zahraníční pracovníci (mimo Slovensko) byli jmenováni jako školitelé. Většímu zapojení dosud brání jazyková bariéra v některých OR. Přijímání jsou doktorandi ze zahraničí, DSP na MENDELU jsou atraktivní zvláště pro studenty západního Balkánu, hlásí se zájemci i z oblastí rozvojového světa. V některých oborech je zájem o studium i ze strany studentů z EU, bariérou jsou odlišné požadavky na DSP na MENDELU a nedostatečná kompatibilita s DSP v zahraničí ze strany požadovaných výstupů - forma DP, publikační výstupy. Ve většině oborů však zcela chybí zájem o doktorské studium ze strany absolventů jiných fakult jako důsledek uzavřenosti oborů, který se projevuje již u přijímacího řízení DSP.

2.1.4 Vytvářet na LDF mezinárodní prostředí zapojováním zahraničních zaměstnanců a post-doc pracovníků financovaných z OP VK nejen do VaV, ale i vzdělávání.

Úkol splněn na vysoké úrovni.

Zahraníční zaměstnanci na pozici postdoc a vedoucí vědeckých týmů se plně zapojují do akademického života. V roce 2013 bylo vytvořeno prostředí pro jejich plnou integraci, není však jasná udržitelnost po ukončení OP.

2.1.5 Pokračovat ve spolupráci s partnerskými institucemi v rámci Intenzivních programů (IP LLP/Erasmus) v oblasti (1) technických oborů vazaných na krajinářské disciplíny a (2) staveb na bázi dřeva.

Úkol splněn.

LDF MENDELU v současné době vykazuje přibližně 80 platných smluv v rámci zemí EU, přičemž právě pro obě zmiňované problematiky je novým smlouvám prokazatelně věnována prioritní pozornost.

2.1.6 Pokračovat v dlouhodobém trendu podpory vyjíždějících studentů LDF v rámci programu LLP/Erasmus; udržet trend vysokého počtu LLP/Erasmus professional internships v zahraničí.

Úkol splněn.

V přehledových tabulkách kvalitativních ukazatelů pro tvorbu rozpočtu veřejných vysokých škol dokazuje LDF MENDELU vysoké počty tohoto parametru, které i při nárůstu takto zapojených studentů FRRMS nevede k procentickému poklesu v rámci MENDELU.

2.1.7 Pokračovat v zapojení LDF do projektů Víšegradského fondu ve studijním programu European Forestry.

Úkol plněn částečně.

LDF se od roku 2011 permanentně snaží získávat finanční prostředky z Víšegradského fondu, přičemž rok 2013 za dané tři roky byl objemově nejslabší (přestože LDF na daný fond dosáhla i v tomto hodnoceném roce).

2.1.8 Usilovat o zvyšování počtu cizinců – studentů samoplátců.

Úkol plněn částečně.

LDF vykazuje i v roce 2013 nenulový počet samoplátců, nicméně vedení fakulty je se současným stavem nespokojeno a hledá konkrétní cesty ke zvýšení tohoto významného kvalitativního ukazatele.

2.1.9 Usilovat o zvyšování počtu akademických pracovníků ze zahraničí.

Úkol plněn a to v rámci všech dostupných rozpočtových kapitol.

LDF je stran zapojení akademických pracovníků ze zahraničí vzorovou fakultou.

2.2 Spolupráce s praxí

2.2.1 Spolupracovat s aplikační sférou ve snaze o zvýšení atraktivnosti všech bakalářských a magisterských studijních programů, zejména však technického směru (krajinařství, dřevařství a nábytkářství).

Úkol splněn.

V rámci projektů OP VK jsou postupně navazovány nová partnerství pro výkon praxí studentů, kteří si tak vybírají z nabídky osvědčených partnerů a nehledají si místo výkonu praxí sami, jako doposud, což vedlo k nekontrolovatelnému podvádění.

2.2.2 Posilovat spolupráci se subjekty aplikační sféry při usnadnění přechodu studentů na trh práce (veletrhy pracovních příležitostí, stínování manažerů, stáže, spolupráce při zpracování kvalifikačních prací, ...).

Úkol splněn.

Všechny zmíněné formy spolupráce v průběhu roku probíhaly, opět zejména v rámci projektů OP VK.

2.2.3 Provést SWOT analýzu stávajícího systému praxí na LDF a pokusit se navrhnout nový model.

Úkol splněn.

Hlavním nedostatkem dosavadního modelu bylo, že si studenti vybírají místo výkonu provozní praxe sami, což vedlo k častým podvodům. Proto bylo s řadou aplikačních partnerů v rámci OP VK (i mimo projekty OP VK) dohodnuto, že praxe budou probíhat pouze na jejich pracovištích v daných termínech a v dané kapacitě, která plně dostačuje k realizaci praxí všech studentů, kteří ji mají zapsanou. Výsledkem je, že praxe jsou skutečně vykonávány, ohlasy od studentů jsou pozitivní, řada by dokonce chtěla délku praxí prodloužit.

2.3 Propagace a marketing

2.3.1 Všemi vhodnými způsoby a v rámci finančních možností fakulty vylepšovat dobré jméno fakulty na veřejnosti s důrazem na aktuální a funkční webové stránky fakulty, facebookový profil a neformální PR fakulty vycházející ze studentských aktivit.

Úkol splněn.

Dobré jméno fakulty a oborů na fakultě rozvíjených bylo propagováno celoročně při všech dostupných příležitostech a se zvýšenou intenzitou v době od Gaudeamu po

ukončení termínu pro podání přihlášek ke studiu (listopad – březen), výsledkem je naplnění směrných čísel.

2.3.2 Vytvořit společný plán PR aktivit na rok 2013 se ŠLP.

Úkol splněn částečně.

Společný plán PR aktivit byl vytvořen pouze částečně v souvislosti s některými akcemi oslav výročí založení ŠLP.

2.3.3 Zahájit jednání vedoucí k přístupu ŠLP do mezinárodního programu Modelový les.

Úkol plněn částečně.

V průběhu roku proběhlo jedno jednání se zástupci BR Dolní Morava, kteří učinili první krok pro vznik Modelového lesa v ČR již před lety a mají o této iniciativě nejvíce informací. BR Dolní Morava je ochotna účastnit se pilotní schůzky, jejímž cílem by bylo ustanovení výboru pro vznik Modelového lesa na území ŠLP, Lesů Města Brna a BR Dolní Morava (LZ Židlochovice), pokud o to bude u všech subjektů zájem a být leadrem této iniciativy.

2.3.4 Vytvořit koncepci výstav a soutěží s účastí studentů (zejména v oblasti designu nábytku, dřevostaveb, krajinářství) a to jak vnějších (mimo fakultu), tak i vnitřních (fakulta, ŠLP, univerzita) v rámci finančních možností fakulty.

Úkol nesplněn.

3 Efektivita a financování

3.1 Odpovědně řízená fakulta

3.1.1 Připravit varianty vývoje LDF s ohledem na očekávaný počet studentů v následujících pěti letech a ukončení projektů OP VK.

Úkol splněn částečně.

Částečně je situace řešena na ústavech, kde jsou umístěny velké projekty OPVK 2.3. na LDF probíhá řešení personálního zabezpečení uzavírání projektů v letech 2014 a 2015.

3.1.2 Revidovat stávající a stanovit nové sledovatelné ukazatele pro tvorbu a správu rozpočtu LDF.

Úkol nesplněn.

Přes deklarovaný zájem vedení fakulty o inovaci zásad tvorby a správy rozpočtu fakulty nebyly během roku předloženy ze strany orgánů fakulty ani akademické obce žádné návrhy.

3.1.3 Podporovat komercializaci vlastních výsledků tvůrčí činnosti ve spolupráci s CTT.

Úkol nesplněn.

Minimální počet výsledků s možností komercializace. Vytvořena struktura spolupráce s CTT.

3.1.4 Revidovat náplň a cíle Projektového oddělení na LDF.

Úkol splněn.

V první fázi proběhlo připomínkováním Rozhodnutí děkana č.9/2010 a jeho částečná inovace.

3.1.5 Revidovat stávající zajištění IS/IT infrastruktury, navrhnout a provést její optimalizaci.

Úkol splněn.

V roce 2013 s přijetím nového zaměstnance proběhly intenzivní práce na optimalizaci IT infrastruktury LDF.

3.1.6 Realizovat změny v metodickém řízení ŠLP dle předložené Koncepce LDF v oblasti účelové činnosti na ŠLP.

Úkol nesplněn.

Snaha o změny byla zcela zamítnuta rektorem univerzity stejně jako v roce 2012.

3.2 Neinvestiční financování fakulty

3.2.1 Vytvořit rozpočet fakulty pro rok 2013 jako základní finanční mechanismus řízení fakulty s využitím hodnocení pedagogických a vědecko-výzkumných výkonů tak, aby ústavům umožnil plnění vzdělávacích a vědecko-výzkumných činností. Při tvorbě rozpočtu vycházet z podílu jednotlivých ústavů na příjmech LDF.

Úkol splněn.

3.2.2 Na základě schválené koncepce Účelové činnosti LDF na ŠLP připravit a realizovat Plán účelové činnosti na ŠLP ML Křtiny v roce 2013.

Úkol splněn.

Plán ÚČ byl sestaven, realizován a na kontrolním dni zkontrolován.