

**2016–2020**

# **Dlouhodobý záměr**

vzdělávací a vědecké, výzkumné,  
vývojové a inovační, umělecké  
a další tvůrčí činnosti  
Agronomické fakulty  
Mendelovy univerzity v Brně  
pro období 2016–2020



**Agronomická  
fakulta**

Mendelova  
univerzita  
v Brně



Schváleno Akademickým senátem  
Agronomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně dne 21. 3. 2016

Projednáno Vědeckou radou  
Agronomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně dne 25. 4. 2016

## Obsah

Východiska Dlouhodobého záměru fakulty .....	4
Postavení a poslání fakulty .....	4
Vize fakulty .....	4
Strategie fakulty .....	5
SWOT analýza .....	6
Prioritní cíle a strategická opatření .....	7
<b>Prioritní cíl č. 1: Zajišťování kvality .....</b>	<b>7</b>
Strategické opatření 1.1: Zvýšení kvality vzdělávacího procesu ve vztahu k potřebám globálního trhu práce a vzdělanostní společnosti .....	7
Strategické opatření 1.2: Podpora rozvoje lidských zdrojů v pedagogické a tvůrčí oblasti .....	8
Strategické opatření 1.3: Rozvoj vzdělávací a vědecko-výzkumné infrastruktury jako prostředku pro zajištění kvality a efektivitu činností .....	8
<b>Prioritní cíl č. 2: Diverzita a dostupnost .....</b>	<b>9</b>
Strategické opatření 2.1: Rovný přístup ve vzdělávání, vědě, výzkumu a pedagogice .....	9
Strategické opatření 2.2: Reflektování potřeby celoživotního vzdělávání v zemědělských a příbuzných oborech a jeho dostupnost .....	9
Strategické opatření 2.3: Nabídka kvalitních poradenských služeb .....	10
Strategické opatření 2.4: Identifikace a podpora nadaných studentů .....	10
<b>Prioritní cíl č. 3: Internacionalizace .....</b>	<b>10</b>
Strategické opatření 3.1: Systematické zapojování fakulty do mezinárodních struktur, platforem a projektů .....	10
Strategické opatření 3.2: Navázání spolupráce s potenciálními zahraničními teritorii ve vzdělávání a výzkumu .....	11
<b>Prioritní cíl č. 4: Relevance .....</b>	<b>11</b>
Strategické opatření 4.1: Zlepšení návaznosti teoretické výuky na praktickou propojením s aplikační sférou v ČR a zahraničí .....	11
Strategické opatření 4.2: Zlepšení spolupráce s absolventy a zavedení evaluace absolventů nejdůležitějšími zaměstnavateli v oblastech zájmu (extensions) .....	12
Strategické opatření 4.3: Přizpůsobování vzdělávacích a výzkumných činností na fakultě celospolečenským a regionálním potřebám – reakce na vzdělanostní potřeby trhu práce .....	13
Strategické opatření 4.4: Vnitřní kultura a etika, inspirace a odpovědnost ke společnosti .....	13
<b>Prioritní cíl č. 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace .....</b>	<b>14</b>
Strategické opatření 5.1: Podpora potenciálu výzkumných pracovníků a skupin .....	14
Strategické opatření 5.2: Zavedení přímé a nepřímé podpory spolupráce s aplikační sférou formou smluvního výzkumu .....	14
<b>Prioritní cíl č. 6: Rozhodování založené na datech .....</b>	<b>15</b>
Strategické opatření 6.1: Využití podpůrných IS pro zkvalitňování vlastních činností .....	15
<b>Prioritní cíl č. 7: Efektivní financování .....</b>	<b>16</b>
Strategické opatření 7.1: Dosažení stability hospodaření na fakultě prostřednictvím transparentního a efektivního rozpočtování založeného na výkonnostních ukazatelích .....	16
Strategické opatření 7.2: Efektivní využívání účelových zařízení .....	16
<b>8. Zdroje k naplnění prioritních cílů a opatření .....</b>	<b>16</b>

## Východiska Dlouhodobého záměru fakulty

Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti (dále jen „Dlouhodobý záměr“) Agronomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně (dále jen „AF MENDELU“) pro období 2016–2020 je klíčovým strategickým dokumentem AF MENDELU, který vymezuje priority a cíle fakulty na následující pětileté období. Jeho koncepce vychází z několika aktuálních strategických dokumentů, k nimž patří zejména Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020 Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů v pozdějším znění, Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Mendelovy univerzity v Brně pro období 2016–2020 a v neposlední řadě i Dlouhodobý záměr AF MENDELU pro období 2011–2015 a jeho každoroční aktualizace.

## Postavení a poslání fakulty

Agronomická fakulta, jako jedna z pěti organizačních součástí Mendelovy univerzity v Brně, se v tuzemském i mezinárodním rozměru dlouhodobě profiluje jako silná, konkurenceschopná a svéprávná součást nejstarší instituce univerzitního typu, která se zabývá vzděláváním v oblasti zemědělství a souvisejících oborech. Vědecký potenciál fakulty je významným příspěvkem do univerzitního portfolia vědecko-výzkumných činností a přispívá k rozvoji univerzity jako vědecké instituce. Výsledky základního a aplikovaného výzkumu jsou promítány do akreditovaných vzdělávacích programů prostřednictvím kontinuálně probíhajících inovačních procesů. Výchova absolventů je zaměřena na odbornou profilaci, která vychází z úzkého propojení teoretické a praktické výuky i její interdisciplinarity. Fakulta působí ve vztahu k odborné i laické veřejnosti také v oblasti kulturní, sociální a osvětové. Za hlavní produkty své činnosti považuje fakulta absolventy studia a výsledky své tvůrčí činnosti. K základním hodnotám fakulty náleží kvalita a komplexnost.

## Vize fakulty

V roce 2020 chce být fakulta:

- Respektovanou součástí a konkurenceschopnou fakultou v národním i mezinárodním prostoru,
- uznávanou fakultou se silným vědecko-výzkumným potenciálem, respektovanými výzkumnými týmy a definovanými výzkumnými prioritami s interdisciplinárním přesahem,
- fakultou, která reflektuje celospolečenské trendy a vědecko-technický pokrok ve formě srozumitelné a přijatelné nabídky kvalitních vzdělávacích programů dostupných tuzemským i zahraničním zájemcům o studium,
- vzorem vzdělávací instituce s otevřeným přístupem ke všem uchazečům s odpovídajícími studijními předpoklady bez ohledu na handicap, sociální či jiné znevýhodnění,
- motivačním prostředím, ve kterém jsou zodpovědnost, výkonnost, kreativita a dodržování etických zásad přirozenou součástí vykonávaných aktivit,
- partnerem strategického významu pro představitele všech stupňů vzdělávacího systému, výzkumné instituce, subjekty komerční a veřejné sféry, zájmové a další organizace,
- inspirující a respektovanou komunitou, která se bude podílet na tvorbě relevantních národních politik a strategií, řešení celospolečenských a regionálních témat,
- silnou komunitou s vybudovanými vnitřními pravidly a kulturou, stojící na jasných hodnotách a se schopností dospět ke konsenzu.

## Strategie fakulty

Své poslání a vize bude v období let 2016–2020 fakulta naplňovat prostřednictvím strategických opatření, vedoucích k naplnění prioritních cílů fakulty.

### V oblasti vzdělávání fakulta chce:

- Udržet, resp. zvyšovat kvalitu vzdělávacího procesu na úroveň prestižních vysokých škol a univerzit se srovnatelným výkonem a posláním.
- Formovat a modifikovat perspektivní vzdělávací portfolio studijních programů a oborů.
- Dosáhnout vysoké míry uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
- Eliminovat nerovnosti ve vzdělávání.

### V oblasti tvůrčí činnosti fakulta chce:

- Přispívat k obecnému rozvoji poznání.
- Průběžně zkvalitňovat VaV činnost a její výstupy.
- Spolupracovat s relevantními partnery.
- Přispívat k obousměrnému přenosu vědění mezi akademickou a aplikační sférou.

### V podpůrných oblastech fakulta chce:

- Klást důraz na komunikační efektivitu a procesní efektivitu řízení fakulty.
- Zajistit na fakultní úrovni podmínky pro úspěšnou akreditaci v oblastech vzdělávání, ve kterých se dosud profilovala.
- Provádět poradenskou činnost v kariérní oblasti (zaměstnanci, studenti).
- Posílit mezinárodní spolupráci na všech úrovních (pedagogika, VaV, praxe atd.).
- Efektivně využívat potenciálu účelových zařízení.
- Zajistit nevěřejné zdroje na dofinancování projektů.

Strategické cíle a opatření Dlouhodobého záměru AF MENDELU jsou definovány s úmyslem odstranit slabá místa, eliminovat hrozící rizika, rozvíjet příležitosti a efektivně pracovat se silnými stránkami.

## SWOT analýza

### Silné stránky

- Tradice a historie, experimentální základna a kvalifikační struktura,
- výhodná geografická poloha,
- široké portfolio nabízených oborů ve všech stupních studia,
- možnosti studia na partnerských zahraničních univerzitách,
- aktivní spolupráce s tuzemskými vzdělávacími a výzkumnými institucemi,
- zapojení do prestižních projektů CEITEC, CzechGlobe, CK TAČR.

### Slabé stránky

- Omezené finanční zdroje, zejména na investice,
- nízká účast v mezinárodních projektech,
- nevyrovnané výkony jednotlivých pracovišť,
- malý počet oborů v kombinované formě studia,
- nízký počet oborů v AJ,
- nedostatečná jazyková vybavenost,
- nedostatečná mobilita pedagogů a studentů,
- malá schopnost získávat studenty z nespádových regionů,
- slabá mezifakultní spolupráce,
- nedostatečná propagace,
- roztržitost informačních zdrojů a systémů v rámci univerzity, kde fakulta je pouze odběratelem výsledku,
- věková struktura akademických pracovníků podléhající cyklickým obměnám,
- nedostatek zdrojů na „podchycení“ nadějných kvalifikovaných odborníků,
- převažující kvantita studentů nad kvalitou vzdělávání,
- přetížení akademických pracovníků administrativou.

### Příležitosti

- Rozvoj spolupráce s tuzemskými a zahraničními partnery,
- spolupráce s JMK,
- rozvoj poradenských a expertních aktivit,
- projektové výzvy (OP VVV),
- využití potenciálu nových laboratoří, zázemí pavilonu M a účelových zařízení,
- deklarovaný zájem podniků o spolupráci,
- překonávání jazykových bariér formou zahraničních stáží.

### Hrozby

- Nepříznivý demografický vývoj,
- konkurence jiných vysokých škol,
- nedostatečný zájem studentů do poptávaných a perspektivních oborů,
- pokračující trend snižování směrných čísel bez odpovídající kompenzace normativu nebo jiných zdrojů,
- podfinancování sektoru z veřejných zdrojů,
- vysoká míra nejistoty ve vývoji zdroje na další institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (zdroj 2108),
- nedostatečná koordinace IS/ICT systémů v univerzitním a fakultním prostředí.

## Prioritní cíle a strategická opatření:

### 1. Zajišťování kvality

Cílem je zavést kritéria pro hodnocení kvality procesů realizovaných na fakultě. Na základě provedených analýz realizovat opatření směřující ke zvýšení kvality činností a racionálně reflektovat dopady dílčích strategických opatření (viz bod 6.1).

#### 1.1 Zvýšení kvality vzdělávacího procesu ve vztahu k potřebám globálního trhu práce a vzdělanostní společnosti

Cílem opatření je analyzovat potřebu struktury a počtu oborů na Agronomické fakultě, vč. jejich „atraktivitu“ pro studenty a potenciální zaměstnavatele. Součástí opatření bude mapování překryvů studijních plánů a obsahových náplní předmětů s důrazem na zajištění maximální efektivity vynakládaných prostředků. Do pedagogických aktivit budou zapojováni tuzemští i zahraniční odborníci, kteří se budou podílet nejen na výuce, ale také na koncepčním rozvoji strategických oborů fakulty, vč. oborů technických. V rámci nabídky portfolia oborů bude fakulta usilovat o akreditaci mezioborových a společných mezinárodních programů (V4). Do pedagogického procesu budou maximální měrou zapojována také univerzitní účelová zařízení. Důraz bude kladen také na úpravu nebo doplnění obsahových náplní předmětů o tzv. relevantní soft-skills kompetence. Zvyšování kvality vzdělávací činnosti bude probíhat plně v souladu s požadavky ECTS label i v kontextu změn systému akreditací připravovaných v novele zákona o vysokých školách. Fakulta bude připravena na externí evaluaci.

#### Výstupy, indikátory:

- Analýza struktury, počtu a atraktivitu oborů.
- Analýza překryvů oborů a předmětů.
- Počet odborníků podílejících se na výuce (zahraničních, tuzemských, z praxe).
- Restrukturalizované/modifikované studijní plány oborů.
- Upravené sylaby předmětů se soft-skills moduly.
- Podíl výuky v anglickém jazyce na celkové výuce.
- Počet studentů z jiných zemí, vč. podílu závěrečných prací zpracovaných v cizích jazycích.
- Nastavený a funkční vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality.
- Nová struktura studijních programů a jejich profilace na výzkumné a profesní dle novelizované legislativy.
- Počet mezioborových a mezinárodních programů.
- Počet nových/inovovaných e-learningových studijních materiálů.
- Přehledy o využívání účelových zařízení.
- Počet studentů samoplátců.

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro studijní záležitosti a akreditace.

## 1.2 Podpora rozvoje lidských zdrojů v pedagogické a tvůrčí oblasti

Cílem opatření je nastavit na fakultě odpovídající prostředí pro rozvoj akademických i neakademických pracovníků, eliminovat faktory, které jsou v tomto směru omezující a zavést funkční systém motivace pracovníků v závislosti na jejich podílu na výkonech (viz body 6.1 a 7.1). Důraz bude kladen na zvyšování kompetencí pracovníků prostřednictvím podpory dalšího vzdělávání především v oblasti jazykové, projektové, pedagogické a oblasti soft-skills. Klíčovou oblastí bude výchova nových tvůrčích pracovníků (zejména Ph.D. studenti) posílením procesu jejich formování (např. formou IGA), vytvářením motivačních programů, zajištěním plynulé generační obměny pracovníků a podporou postdoktorandů. Při realizaci opatření na podporu rozvoje lidských zdrojů bude brán zřetel také na vzájemnou zastupitelnost a v odůvodněných případech možnost čerpání tvůrčího volna.

### Výstupy, indikátory:

- Plány profesního růstu a dalšího vzdělávání pracovníků.
- Zorganizované školící akce, workshopy, semináře, programy, soutěže.
- Přehled absolvovaných vzdělávacích programů a stáží pracovníků doložený certifikáty o účasti.
- Zavedení, optimalizace a nastavení systému hodnocení pracovníků. Reálné výstupy a srovnání.
- Zavedení informačního a edukačního servisu pro zaměstnance.
- Zavedené motivační programy.

### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

## 1.3 Rozvoj vzdělávací a vědecko-výzkumné infrastruktury jako prostředku pro zajištění kvality a efektivity činností

Cílem opatření je v souladu s moderními oborovými trendy pokračovat v kontinuálním zlepšování kvality dostupného zázemí, a to především pro prakticky orientované a technické obory ve všech stupních studia i excelentní výzkumnou, vývojovou a další tvůrčí činnost fakulty. Kvalitní infrastrukturní prostorové a materiální podmínky jsou základním předpokladem konkurenceschopnosti fakulty při získávání studentů a jejich uplatňování na trhu práce i základem výkonnostního potenciálu fakulty ve vědecko-výzkumné oblasti. Opatření je také spojeno se zvýšením míry zpřístupnění prostor fakulty znevýhodněným skupinám osob/studentů a zajištěním kvality a efektivity výuky.

### Výstupy, indikátory:

- Počet studentů využívajících infrastrukturu.
- Počet modernizovaných učeben a laboratoří.
- Seznam nových nebo inovovaných didaktických prostředků pro praktickou výuku a výzkum.
- Počet opatření pro osoby ze znevýhodněných skupin.
- Soubor opatření ke snižování studijní neúspěšnosti.

### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro studijní záležitosti a přijímací řízení.



## 2. Diverzita a dostupnost

Cílem je poskytovat na fakultě dostatečně diverzifikovanou a přehlednou nabídku kvalitních vzdělávacích programů, zajistit otevřený přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování motivovaným studentům s potřebnými studijními předpoklady a zajistit rovné příležitosti všem zaměstnancům, a to i v případech znevýhodnění v rámci těchto skupin.

### 2.1 Rovný přístup ve vzdělávání, vědě, výzkumu a pedagogice

Cílem opatření je zvýšit otevřenost fakulty a naplňovat deklaraci reálné podpory osobám ze specifických skupin, zejména studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, nižším socio-ekonomickým statusem, příslušníkům jazykových a etnických minorit, rodičům s dětmi nebo zájemcům o vzdělávání při zaměstnání. Pro znevýhodněné skupiny nabídnout nadstandardní příležitosti, např. ve formě speciálních kurzů s cílem zmenšit rozdíly ve vstupních znalostech, podmínek individuálního přístupu směřujícího k podpoře průchodu studiem bez ohledu na způsob znevýhodnění nebo podporou zpětné integrace zaměstnanců po příchodu z rodičovské dovolené.

#### Výstupy, indikátory:

- Počet studentů ze specifických skupin.
- Počet propagačních akcí a informačních kampaní, zaměřených na specifické skupiny.
- Počet realizovaných kurzů pro zájemce ze specifických skupin.
- Počet stipendiem podpořených studentů ze specifických skupin.
- Revidované podmínky přijímacího řízení zohledňující specifika jednotlivých skupin.

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro studijní záležitosti a přijímací řízení.

### 2.2 Reflektování potřeby celoživotního vzdělávání v zemědělských a příbuzných oborech a jeho dostupnost

Cílem opatření je podílet se na přípravě a realizaci programů celoživotního učení odpovídající nabídkou, a to jak formou ucelených studijních programů, tak samostatných tematických bloků. Klíčovou součástí opatření je podpora celoživotního vzdělávání zaměstnanců, zejména v oblastech profesní a jazykové.

#### Výstupy, indikátory:

- Analýza vzdělávacích potřeb mezi zájemci, vč. zaměstnanců.
- Počet nabízených samostatných tematických bloků a ucelených studijních programů pro studenty U3V.
- Počet uskutečněných kurzů a seminářů celoživotního vzdělávání pro zaměstnance.

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro studijní záležitosti a akreditace.

## 2.3 Nabídka kvalitních poradenských služeb

Cílem opatření je nabídnout poradenské služby uchazečům o studium a studentům stejně jako zájemcům z řad odborné i laické veřejnosti. Klíčovou aktivitou opatření bude činnost kariérního centra dostupného pro studenty i absolventy studia na fakultě a plnohodnotný provoz specializovaného portálu pracovních příležitostí. Dále budou podporovány a rozvíjeny odborné poradenské aktivity.

### Výstupy, indikátory:

- Počet uskutečněných poradenských konzultací a seminářů (akcí).
- Počet veletrhů pracovních příležitostí.
- Funkční a dostupný poradenský portál.
- Fakultní kariérní centrum.
- Analýza příčin studijní neúspěšnosti.

### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

## 2.4 Identifikace a podpora nadaných studentů

Cílem opatření bude identifikovat nadané a motivované studenty, u nichž se předpokládá potenciál rozvoje znalostí a dovedností. Práce s nadanými studenty bude probíhat formou jejich zapojení do tvůrčí činnosti pracovišť. Podporovány budou také další aktivity na podporu jejich osobnostního a profesního rozvoje i účast na tuzemských a zahraničních soutěžích.

### Výstupy, indikátory:

- Počet identifikovaných nadaných studentů.
- Počet projektů s účastí nadaných studentů.
- Počet studentů zapojených do tvůrčí činnosti.
- Vypracovaný systém identifikace, motivace a podpory nadaných studentů.
- Počet účastí (ocenění) na soutěžích.

### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro studijní záležitosti a přijímací řízení.

## 3. Internacionalizace

Prioritou cíle je zvýšit renomé a atraktivitu fakulty na mezinárodní úrovni formou nabídky kvalitních služeb ve vědě a výzkumu, pedagogice i společensko-kulturní oblasti.

### 3.1 Systematické zapojování fakulty do mezinárodních struktur, platforem a projektů

Opatření realizovaná v oblasti zahraniční spolupráce budou směřovat k navázání účinné spolupráce se zahraničními partnery ve vědě a výzkumu, pedagogice a dalších oblastech. Za tímto účelem bude fakulta

aktivně vyhledávat příležitosti pro zapojení se do mezinárodních výzkumných týmů a platforem pro transfer výsledků a know-how, pokračovat v uzavírání smluv o spolupráci se zahraničními vzdělávacími a výzkumnými institucemi a uskutečňovat výměnné programy studentů a zaměstnanců.

**Výstupy, indikátory:**

- Počet nově uzavřených strategických partnerství se zahraničními institucemi.
- Počet případů zapojení se do mezinárodních projektů, sítí a platforem.
- Počet propagačních a marketingových akcí zaměřených na propagaci fakulty v zahraničí.
- Počet zahraničních mobilit studentů a zaměstnanců.
- Počet uspořádaných akcí – mezinárodních konferencí, seminářů, workshopů, letních škol apod.
- Počet zahraničních pracovníků s pracovním poměrem na fakultě.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro vnější vztahy.

### 3.2 Navázání spolupráce s potenciálními zahraničními teritorii ve vzdělání a výzkumu

Cílem tohoto opatření je rozšiřovat vědecko-výzkumný a pedagogický potenciál fakulty do míst, ve kterých lze na základě předchozí analýzy předpokládat zvýšený zájem o fakultou nabízené činnosti.

**Výstupy, indikátory:**

- Seznam teritorií a oblastí zájmu (činností).
- Počet partnerů v prioritních teritoriích a definované formy spolupráce.
- Počet studentů z těchto oblastí, studujících na fakultě (celý obor, část studia).
- Počet samoplátců.
- Počet realizovaných projektů rozvojové spolupráce.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro vnější vztahy.

## 4. Relevance

Fakulta bude ve svých činnostech dostatečně reflektovat aktuální celospolečenské, kulturní a vědecko-výzkumné trendy a bude odpovídajícím způsobem reagovat na relevantní podněty z odborné praxe.

### 4.1 Zlepšení návaznosti teoretické výuky na praktickou propojením s aplikační sférou v ČR a zahraničí

Prioritním cílem opatření je vytvořit systém partnerských podniků různých úrovní na základě memorand a smluv o spolupráci s jasně vydefinovanými pozicemi partnerů. Spolu s potenciálními zaměstnavateli se bude fakulta podílet na tvorbě systému odborných praxí a stáží. Výsledkem budou realizovaná témata závěrečných prací vycházející z reálných potřeb praxe (zaměstnanci firem v roli konzultantů a specialistů), větší kompetence,

praktické dovednosti a zkušenosti studentů, lepší úroveň obsahu CV a vyšší pravděpodobnost uplatnění absolventů na globálním trhu práce. Studentům doktorského studia bude fakulta nabízet aktivní stáže v orgánech při evropské komisi, resortních ministerstvech, zahraničních výzkumných pracovištích apod.

**Výstupy, indikátory:**

- Počty spolupracujících podniků a kategorie spolupráce.
- Počet zapojených studentů do řešení projektů aplikovaného/smluvního výzkumu.
- Počet závěrečných prací řešených na základě spolupráce s praxí.
- Počty praxí, stáží, exkurzí a firemních tuzemských a zahraničních programů.
- Uplatnitelnost absolventů na tuzemském a zahraničním trhu práce.
- Seznam externích spolupracovníků zapojených do řešení kvalifikačních prací studentů v rolích konzultantů a specialistů.
- Provoz specializovaného portálu pracovních příležitostí a spolupráce s praxí.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

## 4.2 Zlepšení spolupráce s absolventy a zavedení evaluace absolventů nejdůležitějšími zaměstnavateli v oblastech zájmu (extensions)

Cílem opatření je systematicky udržovat kontakty a rozvíjet spolupráci s absolventy fakulty ve snaze navrátit prestiž fakultním studijním oborům v duchu narůstající prestiže agrárního sektoru ve společnosti. Prioritami budou zejména: snaha zapojit absolventy do univerzitního dění formou členství ve vědecké radě, oborových radách případně dalších orgánech; udržovat a rozvíjet činnost Spolku absolventů AF MENDELU; spolupracovat s absolventy v rámci existujících platforem vč. svazů a komor; zajistit zázemí pro absolventy; podporovat jejich aktivity a podílet se na pořádání společenských akcí a setkání. Nedílnou součástí opatření bude zavedení systému hodnocení a participace zaměstnavatelů případně profesních organizací na utváření a realizaci studijních programů. V rámci opatření se bude fakulta řídit mottem: „Vzdělaný, dovednostmi a zkušenostmi vybavený absolvent je nejlepší reklamou fakulty“.

**Výstupy, indikátory:**

- Počet aktivních členů – absolventů v orgánech AF.
- Aktualizovaná databáze absolventů.
- Funkční spolek absolventů AF MENDELU.
- Seznam realizovaných společných akcí.
- Seznam absolventů činných v orgánech svazů a dalších profesních organizacích.
- Výsledky evaluace prováděné zaměstnavateli.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro vnější vztahy.

### 4.3 Přizpůsobování vzdělávacích a výzkumných činností na fakultě celospolečenským a regionálním potřebám – reakce na vzdělanostní potřeby trhu práce

Cílem opatření je v klíčových oblastech analyzovat celospolečenské a regionální potřeby a na tomto základě přizpůsobit své činnosti identifikovaným potřebám. Bude se jednat zejména o implementaci opatření, která vyplynou z jednání a strategií kraje/krajů. V této oblasti bude podporována také spolupráce s vyššími odbornými a středními školami formou participace na vzdělávacích programech (vč. praxí studentů na AF), cílené propagace oborů studia a pořádáním společných akcí (vzdělávacích, společenských atp.). Spolupráce s těmito vzdělávacími institucemi bude podchycena memorandy o spolupráci.

#### Výstupy, indikátory:

- Provedená analýza potřeb společnosti a regionu v zájmových oblastech.
- Návrh implementačního plánu.
- Počet realizovaných změn ve vzdělávací oblasti.
- Počet realizovaných změn ve výzkumných oblastech.
- Počet inovací zaměřených na/do konkrétní/ch oblasti/í.
- Počet projektů řešených ve spolupráci s krajem/kraji.
- Počet memorand o spolupráci se SŠ a VOŠ.
- Počet akcí/projektů pořádaných/realizovaných ve spolupráci se SŠ a VOŠ.

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

### 4.4 Vnitřní kultura a etika, inspirace a odpovědnost ke společnosti

Cílem opatření je kultivovat inspirující prostředí na fakultě, posilovat povědomí o individuální zodpovědnosti pracovníků za kvalitu ve vzdělávání a výzkumu, rozvíjet systémy pozitivní motivace k produkování kvalitních výsledků, navozovat atmosféru sounáležitosti s fakultou, společně pracovat na pozitivním vnímání fakulty, ctít etické zásady a rozvíjet nástroje a platformy vzájemné komunikace (rozšířená kolegia, setkání AO, WWW stránky, FB, další portály). V oblasti společenské odpovědnosti bude kladen důraz na upevnění role fakulty jako významné názorové autority při formování strategií národních a regionálních politik i v oblasti aktivního celospolečenského šíření a sdílení vědění.

#### Výstupy, indikátory:

- Přehled popularizačních/vzdělávacích/propagačních/marketingových/kulturních akcí (výstav, přednášek atd.)
- Počet a forma mediálních aktivit.
- Počet funkčních WWW portálů.
- Přehled služeb poskytovaných zaměstnancům a studentům.
- Vypracovaný etický kodex zaměstnance AF MENDELU.

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

## 5. Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

Cílem této oblasti je vymezit výzkumné priority a strategické směry výzkumu na fakultě, zlepšit postavení a viditelnost fakulturního výzkumu v mezinárodním prostoru, kultivovat podmínky pro excelentní výzkum a aktivně vyhledávat aktuální výzkumná témata s mezioborovým přesahem.

### 5.1 Podpora potenciálu výzkumných pracovníků a skupin

Cílem opatření je podporovat výzkumné a další aktivity směřující k dosahování kvalitních výsledků tvůrčí činnosti a stanovit strategické vědecko-výzkumné směry v oblasti základního a aplikovaného výzkumu. Za tímto účelem fakulta zajistí profesionální servis pro podporu výzkumné činnosti pro maximalizaci přínosu práce vědeckých pracovníků a jejich týmů, nastaví systém plánování, sdílení a pořizování přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum, zavede funkční systém evaluace výzkumných činností a bude implementovat nástroje pro posílení výzkumného potenciálu a kvality dosahovaných výsledků. Součástí opatření bude rozvoj a podpora vnitřních grantových schémat orientovaných na interdisciplinární témata.

#### Výstupy, indikátory:

- Definované strategické vědecko-výzkumné směry.
- Počet výsledků ve světově uznávaných databázích SCOPUS a WoS.
- Průměrný citační ohlas výsledků indexovaných ve světových databázích SCOPUS a WoS.
- Počet aplikovaných výsledků.
- Systém plánování, pořizování a sdílení infrastruktury.
- Vymezení ukazatelů a definovaná fakulturní excelentní pracoviště.
- Počet zapojení fakulty do tuzemských/mezinárodních výzkumných projektů.
- Zavedený systém hodnocení výkonu pracovníků, týmů a pracovišť.
- Optimalizované portfolio informačních zdrojů.
- Počet tréninkových modulů pro začínající vědecké pracovníky.
- Počet realizovaných akcí zaměřených na vzájemnou informovanost o výsledcích tvůrčí činnosti (např. MendelNet).

#### Odpovědnost:

Proděkan/ka pro výzkum, vývoj a doktorská studia.

### 5.2 Zavedení přímé a nepřímé podpory spolupráce s aplikační sférou formou smluvního výzkumu

Cílem opatření je jasně definovat smluvní výzkum a podmínky jeho realizace na fakultě. Součástí opatření bude nastavení nástrojů pro motivaci pracovníků k realizování zakázek smluvního výzkumu a systém „mimořádné“ bonifikace pracovišť/řešitelů za realizaci smluvního výzkumu. Do těchto aktivit budou zapojovány také účelová zařízení univerzity.

**Výstupy, indikátory:**

- Dokument definující pravidla realizace zakázek smluvního výzkumu.
- Databáze smluvního výzkumu na fakultě.
- Úprava pravidel pro odvod režijních prostředků ze zakázek smluvního výzkumu.
- Databáze činností a vybavení (vč. prostor), které lze potenciálním zájemcům o smluvní výzkum nabídnout.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro výzkum, vývoj a doktorská studia.

## 6. Rozhodování založené na datech

Cílem této oblasti je nastavit koncepci řízení činností fakulty založenou na relevantních datech, elektronizací zjednodušit administrativu, nastavit bezpečné prostředí pro elektronickou komunikaci a výměnu dat a zajistit kapacitu pro elektronickou archivaci.

### 6.1 Využití podpůrných IS pro zkvalitňování vlastních činností

Univerzita disponuje portfoliem informačních technologií a systémů, obsahujících zdroje kvantitativních i kvalitativních informací pro monitorování kvality vnitřních procesů. V rámci opatření se bude fakulta podílet na jejich implementaci a bude klást důraz na systematický sběr relevantních dat, která jsou klíčová pro jejich manažerské využívání. Dále bude fakulta pracovat na implementaci agend s plnou elektronickou podporou, digitalizaci archivu, elektronizaci administrativy a kontinuálním rozvoji vnitřní ICT infrastruktury, vč. velkokapacitního datového úložiště a efektivním využívání platform pro sdílenou práci a komunikaci.

**Výstupy, indikátory:**

- Identifikovaná klíčová data pro strategické řízení.
- Pravidelný sběr dat o výkonech pracovníků.
- Počet provedených analýz.
- Počet změn/implementací v informačních systémech/systémů.
- Digitalizovaný archiv.
- Funkční a kapacitně dostačující úložná kapacita.
- Přehled agend s plnou elektronickou podporou.

**Odpovědnost:**

Proděkan/ka pro rozvoj a informační systémy.

## 7. Efektivní financování

Cílem této oblasti je dosáhnout stabilního, transparentního a efektivního financování činností fakulty a jejich součástí na principu únosné míry solidarity.

### 7.1 Dosažení stability hospodaření na fakultě prostřednictvím transparentního a efektivního rozpočtování založeného na výkonnostních ukazatelích

Cílem opatření je zajistit ekonomickou stabilitu fakulty, nastavit výkonové rozpočtování jejich součástí s nezbytnými prvky solidarity a posílit vícezdrojové financování. Součástí opatření bude rovněž analýza efektivity činností, vč. analýzy nákladovosti odebíraných služeb a nastavení investičního plánu. V doplňkové činnosti bude fakulta usilovat o maximální využití potenciálu infrastruktury jednotlivých součástí a účelových zařízení za účelem zvýšení výnosů ze smluvního výzkumu pro finanční krytí potřeb na dofinancování projektů z neveřejných zdrojů. Fakulta bude také vytvářet podmínky pro rozvoj fundraisingu a spolupráci s partnery na principu sponzoringu.

#### Výstupy, indikátory:

- Přehledy o doplňkové činnosti.
- Seznam/nabídka komerčně využitelných produktů.
- Přehled o využití infrastruktury pro doplňkovou činnost a smluvní (jiný) výzkum.
- Soupis získaných sponzorských a jiných prostředků a darů.

#### Odpovědnost:

Tajemník/tajemnice.

### 7.2 Efektivní využívání účelových zařízení

Cílem opatření je zprůhlednit účelovost vynakládaných prostředků na provoz účelových zařízení a revidovat jejich zapojení do výchovy studentů a výzkumných aktivit. Součástí opatření bude postupné omezování výdajů rozpočtových prostředků fakulty pro zabezpečení účelové činnosti na ŠZP Žabčice a snaha o maximalizaci „zisku“ neveřejných zdrojů.

#### Výstupy, indikátory:

- Meziroční pokles prostředků vynakládaných na účelovou činnost.
- Nastavené monitorovací indikátory činností.
- Periodická evidence monitorovaných indikátorů (studenti, prezentační a propagační akce, závěrečné práce).
- Získaný objem neveřejných zdrojů pro fakultu.

#### Odpovědnost:

Tajemník/tajemnice.

## 8. Zdroje k naplnění prioritních cílů a opatření

OP VV, Institucionální plán, projekty VaV, smluvní výzkum, doplňková činnost, vlastní zdroje fakulty.



