

**Fakulta regionálního rozvoje a mezinárodních studií
Mendelovy univerzity v Brně**

Brno, 31. března 2016
č.j.: 5790/2016-391

Rozhodnutí děkana č. 6/2016

**o motivačním programu na podporu řízení kariéry akademických
pracovníků pro rok 2016**

1. V souladu se zněním Směrnice č. 7/2012 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 5. prosince 2012, č.j.: 27321/2012-980 – Kariérní řád, čl. I, bod 8 vyhláší děkan Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně (dále jen FRRMS MENDELU) motivační program FRRMS MENDELU.
2. Motivační program je určen na podporu tvůrčí činnosti, zvyšování a prohlubování kvalifikací a řízení kariéry akademických pracovníků FRRMS MENDELU při jejich kvalifikačním růstu.
3. Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU v následujících oblastech:
 - a. za úspěšné ukončení habilitačního řízení, a to do výše 20.000 Kč ke konci roku úspěšného řízení, do 10.000 Kč ke konci roku následného, do 10.000 Kč ke konci roku dalšího a do 10.000 Kč ke konci třetího roku od úspěšného řízení;
 - b. za úspěšně ukončené řízení ke jmenování profesorem, a to do výše 20.000 Kč ke konci roku úspěšného řízení, do 10.000 Kč ke konci roku následného, do 10.000 Kč ke konci roku dalšího a do 10.000 Kč ke konci třetího roku od úspěšného řízení;

- c. po zveřejnění článku v impaktovaném časopise ve výši 15.000 Kč, v případě spoluautorství se odměna krátí způsobem odpovídajícím podílu pracovníka na článku;
- d. po zveřejnění článku v časopise v databázi SCOPUS ve výši 10.000 Kč, v případě spoluautorství se odměna krátí způsobem odpovídajícím podílu pracovníka na článku;
- e. po zveřejnění článku v časopise v databázi ERIH+ ve výši 10.000 Kč, v případě spoluautorství se odměna krátí způsobem odpovídajícím podílu pracovníka na článku;
- f. po zveřejnění článku ve skupinách oborů SHVa a SHVb v časopise uvedeném v Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice (Jrec) ve výši 5.000,- Kč, v případě spoluautorství se odměna krátí způsobem odpovídajícím podílu pracovníka na článku;
- g. po vydání odborné knihy, akceptované RVVI jako vědecká monografie, ve výši 20.000 Kč, v případě spoluautorství se odměna krátí způsobem odpovídajícím podílu pracovníka na knize;
- h. odpovědnému řešiteli při získání externího projektu (v případě zapojení více pracovníků do přípravy projektu řešitel stanoví jejich podíl na odměně v závislosti na podílu na přípravě projektu) při objemu získaných finančních prostředků v projektu pro FRRMS MENDELU:
 - i. do 100.000 Kč (+režie, +úspora fakulty na mzdových nákladech, -spoluúčast fakulty), odměna do výše 10.000 Kč;
 - ii. do 1.000.000 Kč (+režie, +úspora fakulty na mzdových nákladech, -spoluúčast fakulty), odměna do výše 20.000 Kč;
 - iii. nad 1.000.000 Kč (+režie, +úspora fakulty na mzdových nákladech, -spoluúčast fakulty), odměna do výše 40.000 Kč.

Odměna odpovědnému řešiteli při získání externího projektu náleží až po řádném ukončení všech věcných a formálních stránek projektu, včetně jeho finančního vypořádání. Odměna je závislá na výši vzniklých neuznatelných nákladů projektů, které jdou k tíži fakulty.

4. V rámci motivačního programu je možno dále individuálně požádat o finanční příspěvek na účast na vědecké konferenci s publikačními výstupy v zahraničním nebo českém vědeckém impaktovaném časopise, časopise v databázi SCOPUS, ERIH+, nebo v Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice (Jrec), popřípadě v ISI Proceedings. Podmínkou přidělení finančního příspěvku je publikace alespoň jedné původní

vědecké práce evidované v RIV v předchozím kalendářním roce s tím, že žadatel je prvním autorem.

5. Termíny pro podávání žádostí o poskytnutí finančního příspěvku dle bodu 4 jsou v každém kalendářním roce k 30. 4. a k 30. 9. Proděkan pro vědu a výzkum je povinen vyrozumět žadatele o přidělení příspěvku do 15 pracovních dnů od uplynutí termínu pro podávání žádostí.
6. Mimořádné odměny navázané na předchozí ukazatele tvoří nenárokovou složku platu. Jejich výplata probíhá vždy ke konci kalendářního roku, po vyhodnocení dosažených výsledků. Výplata odměny podléhá schválení děkana FRRMS MENDELU, a to s ohledem na výsledky hospodaření fakulty za kalendářní rok a s ohledem na aktuální disponibilní zdroje fakulty.

prof. Dr. Ing. Libor Grega
děkan FRRMS MENDELU