

**Plán realizace strategického záměru
vysokoškolského ústavu
Institutu celoživotního vzdělávání
Mendelovy univerzity v Brně
pro rok 2019**

Projednáno Vědeckou radou vysokoškolského ústavu
Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně
dne 23. 1. 2019.

Projednáno a schváleno Akademickým senátem Mendelovy univerzity v Brně
dne 18. 2. 2019

Obsah

Východiska Plánu realizace strategického záměru VÚ ICV MENDELU pro rok 2019	3
PRIORITNÍ CÍL 1: ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY	4
Dílčí cíl 1.1: Rozvíjet systém řízení kvality	4
Dílčí cíl 1.2: Inovovat a rozvíjet kvalitní studijní programy na VÚ ICV	4
Dílčí cíl 1.3: Zvýšit studijní úspěšnost	5
Dílčí cíl 1.4: Zavést a realizovat koncepci rozvoje lidských zdrojů	6
PRIORITNÍ CÍL 2: DIVERZITA A DOSTUPNOST	7
Dílčí cíl 2.1: Pokračovat v podpoře studentů se specifickými vzdělávacími potřebami	7
Dílčí cíl 2.2: Pokračovat v rozvoji prioritních oblastí celoživotního vzdělávání	7
Dílčí cíl 2.3: Poskytovat kvalitní seniorské vzdělávání	8
Dílčí cíl 2.4: Pokračovat v rozvoji podpory nadaných studentů	9
Dílčí cíl 2.5: Pokračovat v rozvoji poradenských služeb v oblastech studia, kariéry, osobní a sociální situace	10
Dílčí cíl 2.6: Zlepšit propagaci vysokoškolského ústavu směrem k potenciálním zájemcům o studium	11
PRIORITNÍ CÍL 3: INTERNACIONALIZACE	12
Dílčí cíl 3.1: Pokračovat v rozvoji mezinárodní spolupráce	12
Dílčí cíl 3.2: Podpořit multikulturní prostředí na vysokoškolském ústavu	12
PRIORITNÍ CÍL 4: RELEVANCE	14
Dílčí cíl 4.1: Podporovat relevanci studia a spolupráci s praxí	14
Dílčí cíl 4.2: Rozvíjet spolupráci s regionálními partnery	14
Dílčí cíl 4.3: Prohlubovat spolupráci s absolventy a evaluace absolventů nejdůležitějšími zaměstnavateli v oblastech zájmu	15
PRIORITNÍ CÍL 5: KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE	17
Dílčí cíl 5.1: Pokračovat v podpoře kvalitních vědeckých týmů	17
Dílčí cíl 5.2: Podporovat řešitele projektů	18
PRIORITNÍ CÍL 6: EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ	19
Dílčí cíl 6.1: Stabilizovat rozpočet	19

Východiska Plánu realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu pro rok 2019

Východiskem pro Plán realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně pro rok 2019 (dále Plán realizace SZ VÚ ICV 2019) je *Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně pro období 2016-2020* (dále Dlouhodobý záměr VÚ ICV MENDELU), stejně jako i základní strategické materiály MENDELU, kterými jsou *Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Mendelovy univerzity v Brně pro období 2016-2020* (dále Dlouhodobý záměr MENDELU) a *Plán realizace strategického záměru Mendelovy univerzity v Brně pro období roku 2019* (dále Plán realizace SZ MENDELU 2019). Zásadním a inspirativním dokumentem pro tvorbu Plánu realizace SZ VÚ ICV 2019 se dále stal *Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol pro rok 2019 Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR*.

Poslání a vize vysokoškolského ústavu

Posláním vysokoškolského ústavu je realizovat tvůrčí a vzdělávací činnost, která reflektuje potřeby aplikační sféry, regionu a také českého i mezinárodního společenství 21. století. Současně chce vysokoškolský ústav přispívat k rozvoji MENDELU realizací celoživotního vzdělávání a poradenské činnosti v celé jejich šíři.

Vysokoškolský ústav se chce stát stabilní, kooperativní a soběstačnou univerzitní součástí, uznávanou jak v České republice, tak v zahraničí. Těžiště svého působení vidí vysokoškolský ústav ve tvůrčí činnosti vázané na uskutečňování akreditovaných studijních programů zaměřených na učitelskou i neučitelskou pedagogiku, případně další činnosti spojené s oblastí celoživotního učení. Za nedílnou součást portfolia vysokoškolského ústavu je považováno také poskytování poradenských služeb v rámci psychologického, kariérového a studijního poradenství pro studenty, uchazeče i zaměstnance univerzity se zvláštním zaměřením na podporu studentů se specifickými potřebami.

Činnost vysokoškolského ústavu bude i nadále uskutečňována a koordinována tak, aby byla v souladu se strategickými rozhodnutími Mendelovy univerzity v Brně. Při své činnosti chce vysokoškolský ústav spolupracovat s relevantními domácími i zahraničními partnery a odborníky.

PRIORITNÍ CÍL 1: ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY

Dílčí cíl 1.1: Rozvíjet systém řízení kvality

Cílem je identifikovat chybějící prvky v systému řízení kvality v klíčových oblastech na vysokoškolském ústavu Institutu celoživotního vzdělávání. Dílčí cíl bude přiměřeně naplňován v návaznosti na postup činnosti a pokyny Odboru pro strategii a kvalitu MENDELU, případně Rady pro vnitřní hodnocení MENDELU v rámci vnitřního hodnocení kvality, případně ve vzájemné součinnosti.

Výstupy:

- proškolení zaměstnanců vysokoškolského ústavu v oblasti kvality a procesu šetření kvality,
- postupné začlenění identifikovaných nových prvků systému řízení kvality do činnosti vysokoškolského ústavu,
- návrh seznamu opatření vedoucích ke zvyšování etických aspektů všech procesů, studia a tvůrčí činnosti,
- upravená nastavení parametrů kvalitativních mezí včetně standardního hodnocení dle ukazatele kvality na úrovni vysokoškolského ústavu,
- provedení vnitřního hodnocení kvality na vysokoškolském ústavu,
- zpětná vazba z vyhodnocení vnitřního hodnocení kvality.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- referent kvality vysokoškolského ústavu.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019.

Dílčí cíl 1.2: Inovovat a rozvíjet kvalitní studijní programy na VÚ ICV

Cílem je zpracovat relevantní materiály pro akreditaci nových studijních programů na vysokoškolském ústavu Institutu celoživotního vzdělávání a zároveň pokračovat v průběžném zlepšování, hodnocení a rozvoji stávajících studijních programů. Záměrem do budoucna je akreditovat na vysokoškolském ústavu jeden bakalářský studijní program v oblasti neučitelské pedagogiky (pedagogická studia – se specializacemi profesní a záj-

mové vzdělávání) a jeden bakalářský program v oblasti učitelství pedagogiky (učitelství praktického vyučování a odborného výcviku).

Výstupy:

- připravené žádosti o akreditace bakalářských studijních programů,
- podané žádosti o akreditaci bakalářského studijního programu,
- aktualizované a vytvořené studijní opory pro prezenční a kombinovanou formu studia.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost.

Zdroje:

- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 1.3: Zvýšit studijní úspěšnost

Cílem je vyhodnotit soubor klíčových opatření ke snižování studijní neúspěšnosti, který byl koncipován v letech 2016 a 2017, z hlediska jeho dopadu na zvýšení studijní úspěšnosti studentů vysokoškolského ústavu.

Výstupy:

- zpráva o vyhodnocení dopadů realizovaných klíčových opatření,
- aktualizace souboru opatření ke snižování studijní neúspěšnosti,
- sledovaný trend úspěšnosti studentů v různých fázích studia.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupce ředitele pro pedagogickou činnost.

Zdroje:

- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019.

Dílčí cíl 1.4: Zavést a realizovat koncepci rozvoje lidských zdrojů

Cílem je posílit profesní rozvoj lidských zdrojů na všech odděleních vysokoškolského ústavu, tj. akademických i neakademických pracovníků.

Výstupy:

- aktualizované plány kariérního rozvoje pracovníků vysokoškolského ústavu pro rok 2019,
- evaluační zpráva o naplňování kariérního rozvoje pracovníků vysokoškolského ústavu,
- realizovaná opatření k rozvoji lidských zdrojů vysokoškolského ústavu,
- analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců,
- návrh koncepce adaptace a integrace nových zaměstnanců ústavu,
- návrh systému vzdělávání akademických a neakademických pracovníků vysokoškolského ústavu,
- realizované kurzy pro pracovníky ústavu.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- tajemník vysokoškolského ústavu (vedoucí Oddělení Kancelář ředitele),
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost, (vedoucí Oddělení sociálních věd)
- zástupkyně ředitele pro celoživotní vzdělávání (vedoucí Oddělení dalšího profesního vzdělávání),
- vedoucí jednotlivých oddělení.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

PRIORITNÍ CÍL 2: DIVERZITA A DOSTUPNOST

Dílčí cíl 2.1: Pokračovat v podpoře studentů se specifickými vzdělávacími potřebami

Cílem je zvýšit podporu studentů specifických skupin, tj. zejména studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, a zajistit tak, aby jim bylo studium na univerzitě v co největší míře přístupné.

Výstupy:

- realizované informační kampaně pro studenty i zaměstnance univerzity,
- podpoření studentů se specifickými potřebami,
- nové vzdělávací pomůcky pro studenty se specifickými potřebami,
- nové diagnostické nástroje a asistenční pomůcky pro práci se studenty se specifickými vzdělávacími potřebami,
- podpoření uchazečů o studium.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- vedoucí Poradenského a profesního centra.

Zdroje:

- OP VVV,
- Příspěvek MŠMT – ukazatel F.

Dílčí cíl 2.2: Pokračovat v rozvoji prioritních oblastí celoživotního vzdělávání

Cílem je rozvoj identifikovaných prioritních oblastí celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) na základě provedené analýzy vzdělávacích potřeb dospělých, seniorů a aplikační sféry. Součástí cíle je podpora rozvoje kompetencí realizátorů CŽV zabývajících se zejména oblastí dalšího profesního vzdělávání.

Výstupy:

- realizované kurzy CŽV v prioritních oblastech,
- proškolené osoby v rámci CŽV dle kategorií sledovaných MŠMT ČR,
- uskutečněné semináře pro realizátory CŽV,
- podpoření realizátoři CŽV,
- realizovaný kurz vysokoškolské pedagogiky,
- proškolení akademičtí pracovníci a studentů doktorských studijních programů MENDELU v oblasti vysokoškolské pedagogiky,
- analýza vzdělávacích a osobnostně rozvojových potřeb pracovníků VÚ a MENDELU,
- analýza vzdělávacích potřeb pracovníků ve vybraných regulovaných povoláních,
- koncepce systémové platformy pro evidenci a evaluaci programů CŽV na ICV,
- návrh vzdělávacích a rozvojových aktivit pro zaměstnance MENDELU a další skupiny v dalším období,
- seznam cílových profesních skupin a klíčových organizací pro spolupráci.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro celoživotní vzdělávání.

Zdroje:

- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 2.3: Poskytovat kvalitní seniorské vzdělávání

Cílem je, na základě provedené analýzy vzdělávacích potřeb seniorů, nabízet a realizovat, s ohledem na koncepty celoživotního učení, aktivního a zdravého stárnutí, mezigeneračního učení a dalších, nové či inovované kurzy a semináře pro účastníky Univerzity třetího věku MENDELU. Jako nezbytné se jeví zvýšit podporu a motivaci akademických pracovníků MENDELU k vytvoření inovované nabídky a k následné realizaci dalších aktivit zaměřených na seniorské vzdělávání, případně mezigenerační vzdělávání.

Výstupy:

- realizované vzdělávací programy v základním, doplňujícím, specializovaném a rozšiřujícím studiu,
- návrh nového vzdělávacího programu U3V (Brno),
- koncepce a případná realizace projektu Mezigenerační univerzity pro posluchače Univerzity třetího věku MENDELU a jejich vnoučata,
- aktivní zapojení se do připravované odborné platformy Jihomoravského kraje pro vzdělávání seniorů,
- sestavená Programová rada Univerzity třetího věku MENDELU.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyňe ředitele pro celoživotní vzdělávání.

Zdroje:

- příspěvek MŠMT – ukazatel F,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 2.4: Pokračovat v rozvoji podpory nadaných studentů

Cílem pro rok 2019 je pokračovat v průběžné depistáži, ověřování a nastavování formálních a systémových mechanismů pro podporu nadaných studentů, u nichž je možno rozvíjet jejich potenciál pro vědecko-výzkumnou a tvůrčí činnost.

Výstupy:

- semináře pro nadané studenty,
- publikace zpracované ve (spolu)autorství studentů,
- realizované kulaté stoly,
- katalog nabídky odborných témat pro středoškolskou odbornou činnost na VÚ ICV.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- vedoucí Poradenského a profesního centra.

Zdroje:

- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 2.5: Pokračovat v rozvoji poradenských služeb v oblastech studia, kariéry, osobní a sociální situace

Cílem je pokračovat v poskytování individuálních a skupinových poradenských služeb, a to jak pro studenty, tak pro zaměstnance univerzity, příp. účastníky celoživotního vzdělávání. Realizace bude probíhat na základě analýzy vývoje potřeb jednotlivých forem, resp. oblastí poradenství.

Výstupy:

- proškolení poradenští pracovníci,
- odborné semináře, školení, konference a výcviky,
- individuální kariérní poradenství a koučink,
- workshopy a přednášky pro zvýšení připravenosti studentů na vstup na trh práce,
- profesně diagnostikované osoby,
- individuální studijní a skupinové studijní poradenství,
- konzultace v rámci učebního poradenství pro příslušníky minorit,
- individuální psychologické poradenství,
- kontakty internetového poradenství a telefonické intervence,
- psychologické poradenství v angličtině,
- semináře pro rozvoj měkkých dovedností,
- semináře pro ochranu duševního zdraví,
- nutriční poradenství,
- poradenství pro účastníky CŽV včetně seniorů,
- realizované focus groups,
- evaluace poradenských aktivit,
- propagační aktivity PPC.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- vedoucí Poradenského a profesního centra.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019.

Dílčí cíl 2.6: Zlepšit propagaci vysokoškolského ústavu směrem k potenciálním zájemcům o studium

Cílem je zvyšovat povědomí o nabídce studia na vysokoškolském ústavu vůči potenciálním zájemcům o studium jak uvnitř univerzity, tak mezi širší veřejností a zejména mezi žáky středních škol.

Výstupy:

- informační akce na středních školách (webové stránky, dny otevřených dveří),
- aktualizované webové stránky vysokoškolského ústavu,
- realizovaný Den otevřených dveří,
- informační e-maily s nabídkou studia studentům MENDELU a středním školám,
- prezentace nabídky studia na vzdělávacích portálech a sociálních sítích,
- prezentace nabídky studia v tištěných katalozích s přehledem VŠ,
- aktualizované propagační materiály v souvislosti s novým vizuálním stylem MENDELU,
- prezentace na vzdělávacích veletrzích – Gaudeamus Brno a Praha.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost.

Zdroje:

- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

PRIORITNÍ CÍL 3: INTERNACIONALIZACE

Dílčí cíl 3.1: Pokračovat v rozvoji mezinárodní spolupráce

Cílem je rozvoj mezinárodní spolupráce vysokoškolského ústavu uzavíráním strategických partnerství s univerzitními i mimouniverzitními subjekty. Na základě takto uzavřených smluv bude docházet k zahraničním stážím akademických pracovníků a studentů na výzkumných i komerčních institucích – z pohledu výzkumu a vývoje je základním cílem aktivní zapojení do mezinárodních projektů.

Výstupy:

- návrh koncepce Strategie mezinárodní spolupráce v oblasti internacionalizace,
- návrh sítě strategických zahraničních partnerů vysokoškolského ústavu v oblasti vědy a výzkumu,
- nově uzavřená mezinárodní partnerství,
- realizované krátkodobé i dlouhodobé zahraniční mobility,
- uspořádání mezinárodní vědecké konference ICOLLE,
- podané projekty mezinárodní spolupráce.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupce ředitele pro vědu a výzkum,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost.

Zdroje:

- OP VVV,
- ERASMUS +,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019.

Dílčí cíl 3.2: Podpořit multikulturní prostředí na vysokoškolském ústavu

Cílem je poskytnout pracovníkům a studentům vysokoškolského ústavu možnost rozvíjet vlastní jazykovou vybavenost a tím podpořit jejich účast v mezinárodních mobilityních programech, zaměřených zejména na navázání mezinárodní spolupráce, vytváření mezinárodních vědecko-výzkumných týmů a předávání pedagogických zkušeností.

Výstupy:

- realizované studentské mobility,
- realizované akademické mobility,
- realizované neakademické mobility,
- realizovaná hostování zahraničních odborníků a pedagogů,
- pracovníci rozvíjející si jazykovou vybavenost,
- prezentace možností vzdělávání na vysokoškolském ústavu v rámci zahraničních aktivit (veletrhy, mobility),
- aktualizovaná nabídka předmětů vyučovaných v cizím jazyce.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost.

Zdroje:

- OP VVV,
- ERASMUS +,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

PRIORITNÍ CÍL 4: RELEVANCE

Dílčí cíl 4.1: Podporovat relevanci studia a spolupráci s praxí

Cílem je průběžně podporovat zájem studentů o nalezení zaměstnání již v průběhu studia a podněcovat zaměstnavatele k navazování kontaktů se studenty. Mezi důležité cíle patří také nastavení mechanismů vzájemné spolupráce s odborníky z aplikační sféry a podpora studentských praxí.

Výstupy:

- externí odborníci z praxe, podílející se na výuce a činnosti VÚ,
- studenti vysokoškolského ústavu účastníci se praxí,
- vyhodnocené šetření mezi zaměstnavateli zaměřené na relevanci studia,
- spolupráce na realizaci akcí zaměřených na nabídku pracovních příležitostí (JobChallenge, Kariérní den).

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost,
- vedoucí Poradenského a profesního centra.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán univerzity pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu,
- Fond vzdělávací politiky MŠMT ČR.

Dílčí cíl 4.2: Rozvíjet spolupráci s regionálními partnery

Hlavním cílem pro rok 2019 je pokračovat v aktivním zapojení vysokoškolského ústavu do struktur a projektů v regionu, zejména do Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje (dále jen „RIS JmK“) a podpořit stávající partnerství s externími subjekty na regionální úrovni. Dále pak posílit spolupráci s Jihomoravským centrem pro mezinárodní mobilitu (JCMM), místními akčními skupinami (MAS) a regionální samosprávou, zejm. s městem Brnem (Strategie Brno 2050). Cílem je též podpořit stávající i nově vznikající výzkumná a profesně-odborná partnerství s externími subjekty na regionální i národní úrovni.

Výstupy:

- aktivity vysokoškolského ústavu realizované v souladu s realizací plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016-2025, resp. Krátkodobého realizačního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů JMK 2018-2019,
- aktivity vysokoškolského ústavu realizované v souladu s RIS JMK,
- fungující partnerství vysokoškolského ústavu s externími subjekty,
- realizace nebo participace na vzdělávacích a výzkumných projektech s výše uvedenými partnery,
- navázaná partnerství s externími subjekty,
- odborníci z praxe spolupracující s vysokoškolským ústavem.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost,
- zástupce ředitele pro vědu a výzkum.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 4.3: Prohlubovat spolupráci s absolventy a evaluace absolventů nejdůležitějšími zaměstnavateli v oblastech zájmu

Cílem je rozvíjet mechanismy spolupráce s absolventy a vytvořit návrh platformy pro širší zapojení absolventů do spolupráce v identifikovaných oblastech zájmu (budování značky vysokoškolského ústavu, nabídky praxí, stáží a pracovních příležitostí, získávání zpětné vazby při zajišťování kvality).

Výstupy:

- zapojení absolventů do spolupráce v identifikovatelných oblastech zájmu,
- poskytování poradenských služeb pro absolventy,
- návrh systému pro zapojení absolventů do spolupráce v identifikovaných oblastech zájmu.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro pedagogickou činnost,
- vedoucí Poradenského a profesního centra.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán MENDELU pro rok 2019,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

PRIORITNÍ CÍL 5: KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

Dílčí cíl 5.1: Pokračovat v podpoře kvalitních vědeckých týmů

Cílem je posílit rozvoj kvalitní vědecko- výzkumné činnosti v oblasti pedagogických a technických věd v rámci profilace vysokoškolského ústavu, která zahrnuje oblasti celoživotního vzdělávání, vzdělávání pedagogických pracovníků, profesního a dalšího odborného vzdělávání. Cílem je též podporovat zejména průběžnou odbornou přípravu akademických pracovníků v oblasti řízení vědecko-výzkumných aktivit a vytvoření zázemí pro zpracování návrhů projektů do grantových agentur. Důležité je i budování sítě mezi blízkými pracovišti vysokých škol, aplikační sférou a jejich odborníky za účelem fungující spolupráce a přenosu know-how.

Výstupy:

- návrh strategie hodnocení výzkumných pracovníků/skupin/týmů na vysokoškolském ústavu,
- uskutečnění studentské grantové soutěže,
- podané a financované projekty do národních veřejných soutěží, zejména v GAČR a TAČR,
- tvůrčí činnost pracovníků vysokoškolského ústavu,
- podané a financované projekty s aplikační sférou – podpořené spolupráce,
- vydaná čísla časopisu Lifelong Learning – Celoživotní vzdělávání,
- účast na odborných konferencích a seminářích.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupce ředitele pro vědu a výzkum,
- vedoucí příslušných oddělení.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán univerzity pro rok 2019,
- rozvojové a dotační projekty, GA ČR, TA ČR, OP PIK,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústavu.

Dílčí cíl 5.2: Podporovat řešitele projektů

Cílem je pokračovat na vysokoškolském ústavu v podpoře potenciálních řešitelů projektů a v rozvoji odborného a administrativního zázemí pro podporu při navazování mezinárodní spolupráce.

Výstupy:

- vzdělávací aktivity v oblasti vědy a výzkumu,
- vzdělávacích aktivity v oblasti mezinárodní spolupráce,
- absolventi vzdělávacích seminářů a workshopů,
- aktualizovaný systém motivace řešitelů projektů,
- absolventi seminářů a workshopů k vyhlášeným výzvam.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- zástupce ředitele pro vědu a výzkum.

Zdroje:

- OP VVV,
- Institucionální plán univerzity pro rok 2019,
- komunitární a rozvojové projekty,
- vlastní zdroje vysokoškolského ústav.

PRIORITNÍ CÍL 6: EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

Dílčí cíl 6.1: Stabilizovat rozpočet

Cílem je hospodařit na vysokoškolském ústavu s vyrovnaným rozpočtem a navýšit podíl vícezdrojového financování.

Výstupy:

- vyrovnaný rozpočet,
- rozhodnutí ředitele stanovující optimální výši režii a zisku z doplňkové činnosti pro rok 2019,
- navýšení rezervy neveřejných zdrojů pro dofinancování projektů Strukturálních fondů o 10 %.

Odpovědnost:

- ředitel vysokoškolského ústavu,
- tajemník vysokoškolského ústavu,
- zástupkyně ředitele pro celoživotní vzdělávání.

Zdroje:

- vícezdrojové financování.

*Plán realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu
Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně pro rok 2019*

Zpracovali:

Mgr. Petr Adamec, Ph.D.

Bc. Martin Brandstätter, DiS.

Ing. Lenka Danielová, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Lenka Kamanová, Ph.D.

Mgr. Alena Krejčí, DiS.

Ing. Šárka Moravcová

Mgr. et Mgr. Michal Šimáně, Ph.D.

Ing. Martina Urbánková