

Plán realizace strategického záměru

vysokoškolského ústavu

Institutu celoživotního vzdělávání

Mendelovy univerzity v Brně

pro rok 2018



**Plán realizace strategického záměru
vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně
pro rok 2018**

Projednáno Vědeckou radou vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání

Mendelovy univerzity v Brně dne 29. 11. 2017

Schváleno Akademickým senátem Mendelovy univerzity v Brně dne 1. 2. 2018

Obsah

VÝCHODISKA PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VYSOKOŠKOLSKÉHO ÚSTAVU PRO ROK 2018	4
Poslání VYSOKOŠKOLSKÉHO ÚSTAVU	4
VIZE VYSOKOŠKOLSKÉHO ÚSTAVU	4
PRIORITNÍ CÍL 1: ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY	6
Dílčí cíl 1.1: REALIZOVAT VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY	6
Dílčí cíl 1.2: ZMAPOVAT STRATEGICKÁ RIZIKA	6
Dílčí cíl 1.3: ROZVÍJET LIDSKÉ ZDROJE VYSOKOŠKOLSKÉHO ÚSTAVU	7
Dílčí cíl 1.4: ZKVALITNIT VZDĚLÁVACÍ INFRASTRUKTURU	7
PRIORITNÍ CÍL 2: DIVERZITA A DOSTUPNOST	9
Dílčí cíl 2.1: POKRAČOVAT V PODPOŘE STUDENTŮ SPECIFICKÝCH SKUPIN	9
Dílčí cíl 2.2: POKRAČOVAT V ROZVOJI PODPORY NADANÝCH STUDENTŮ	9
Dílčí cíl 2.3: ROZVÍJET PORADENSKÉ SLUŽBY V OBLASTECH STUDIA, KARIÉRY, OSOBNÍ A SOCIÁLNÍ SITUACE	10
Dílčí cíl 2.4: NABÍZET KURZY ZEJMÉNA V PRIORITNÍCH OBLASTECH CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ	11
Dílčí cíl 2.5: POSKYTOVAT KVALITNÍ SENIORSKÉ VZDĚLÁVÁNÍ	11
PRIORITNÍ CÍL 3: INTERNACIONALIZACE	13
Dílčí cíl 3.1: POKRAČOVAT V ROZVOJI MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE A BUDOVÁNÍ ZNAČKY ICV MENDELU	13
Dílčí cíl 3.2: PODPÓRIT ROZVOJ MULTIKULTURNÍHO PROSTŘEDÍ	13
PRIORITNÍ CÍL 4: RELEVANCE	15
Dílčí cíl 4.1: PODPOROVAT RELEVANCI STUDIA A SPOLUPRÁCI S PRAXÍ	15
Dílčí cíl 4.2: POKRAČOVAT V AKTIVNÍ ÚČASTI NA AKTIVITÁCH VYMEZENÝCH STRATEGICKÝMI DOKUMENTY JMK	15
Dílčí cíl 4.3: PROHLUBOVAT SPOLUPRÁCI S ABSOLVENTY	16
Dílčí cíl 4.4: ROZVÍJET SPOLUPRÁCI S REGIONÁLNÍMI A NÁRODNÍMI PARTNERY	16
PRIORITNÍ CÍL 5: KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE	18
Dílčí cíl 5.1: ROZVÍJET KVALITNÍ VÝZKUM	18
Dílčí cíl 5.2: PODPOROVAT ŘEŠITELE PROJEKTŮ	18
PRIORITNÍ CÍL 7: EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ	20
Dílčí cíl 7.1: STABILIZOVAT ROZPOČET	20

Východiska Plánu realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu pro rok 2018

Východiskem pro Plán realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně pro rok 2018 (dále Plán realizace SZ VÚ ICV 2018) je *Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně pro období 2016-2020* (dále Dlouhodobý záměr VÚ ICV MENDELU), stejně jako i základní strategické materiály Mendelovy univerzity v Brně, kterými jsou *Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Mendelovy univerzity v Brně pro období 2016-2020* (dále Dlouhodobý záměr MENDELU) a *Plán realizace strategického záměru Mendelovy univerzity v Brně pro období roku 2018* (dále Plán realizace SZ MENDELU 2018). Zásadním a inspirativním dokumentem pro tvorbu Plánu realizace SZ VÚ ICV 2018 se dále stal *Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol pro rok 2018 Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR*.

Poslání vysokoškolského ústavu

Posláním vysokoškolského ústavu je realizovat tvůrčí a vzdělávací činnost, která reflektuje potřeby aplikační sféry, regionu a také českého i mezinárodního společenství 21. století. Současně chce vysokoškolský ústav přispívat k rozvoji Mendelovy univerzity v Brně realizací celoživotního vzdělávání a poradenské činnosti v celé jejich šíři.

Vize vysokoškolského ústavu

Vysokoškolský ústav se chce stát stabilní, kooperativní a soběstačnou univerzitní součástí, uznávanou jak v České republice, tak v zahraničí. Jeho dominantami budou:

- tvůrčí činnosti, vázané na uskutečňování akreditovaných studijních a vzdělávacích programů v oblasti vzdělávání pedagogických pracovníků, především středních odborných škol a akademických pracovníků univerzity;
- tvůrčí činnosti spojené s dalšími oblastmi celoživotního učení;
- tvůrčí činnosti související s poskytováním poradenských služeb v rámci psychologického, kariérového a studijního poradenství pro studenty, uchazeče i zaměstnance univerzity se zvláštním zaměřením na podporu studentů se specifickými potřebami.

V oblasti vzdělávání vysokoškolský ústav chce:

- vychovávat absolventy dobře uplatnitelné na trhu práce;
- nabízet relevantní vzdělávání vytvořené ve spolupráci s aplikační sférou pro potřebu společnosti 21. století;
- nastavit a rozvinout komplexní systém hodnocení a zabezpečení kvality vzdělávání v souladu se strategickými rozhodnutími MENDELU.

V oblasti tvůrčí činnosti vysokoškolský ústav chce:

- přispívat k rozvoji poznání v definovaných oblastech;
- spolupracovat s relevantními nejen domácími, ale také zahraničními partnery;
- zapojit se do světového výzkumu a vytvářet podmínky pro přijetí zahraničních odborníků na VÚ ICV MENDELU.

V oblasti vnějších vztahů vysokoškolský ústav chce:

- vytvořit fungující mezinárodní partnerskou síť s významnými českými i zahraničními vzdělávacími institucemi, výzkumnými pracovišti a poradenskými centry univerzit;
- navázat spolupráci se zaměstnavateli absolventů vysokoškolského ústavu;
- rozvíjet strategickou komunikaci s potenciálními studenty, posluchači a klienty vysokoškolského ústavu prostřednictvím kvalitních PR aktivit.

PRIORITNÍ CÍL 1: ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY

Dílčí cíl 1.1: Realizovat vnitřní hodnocení kvality

Cílem je uskutečnit první vnitřní hodnocení kvality v prostředí vysokoškolského ústavu.

Výstupy, indikátory:

- Vydané Rozhodnutí ředitelky o zavedení vnitřního hodnocení kvality na vysokoškolském ústavu.
- Schválené standardy a postupy vnitřního hodnocení kvality.
- Realizované první vnitřní hodnocení kvality na vysokoškolském ústavu.
- Zpracované karty vybraných procesů.
- Zpráva o vnitřním hodnocení kvality.
- Počet proškolených interních auditorů kvality.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, referent kvality vysokoškolského ústavu

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018

Dílčí cíl 1.2: Zmapovat strategická rizika

Cílem je, v souladu s univerzitou, implementovat koncepci řízení rizik na vysokoškolském ústavu, zejména s ohledem na jeho potenciální strategická rizika.

Výstupy, indikátory:

- Identifikovaná strategická rizika vysokoškolského ústavu.
- Zpracovaná klasifikace významnosti strategických rizik.
- Zpracovaná opatření vedoucí k minimalizaci dopadů strategických rizik.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, tajemník vysokoškolského ústavu

Zdroje:

Institucionální plán MENDELU pro rok 2018

Dílčí cíl 1.3: Rozvíjet lidské zdroje vysokoškolského ústavu

Cílem je posílit profesní rozvoj lidských zdrojů všech oddělení vysokoškolského ústavu, tj. jeho akademických i neakademických pracovníků.

Výstupy, indikátory:

- Vytvořené plány kariérního rozvoje pracovníků vysokoškolského ústavu pro rok 2019.
- Kontrola plánů kariérního rozvoje pracovníků vysokoškolského ústavu pro rok 2018.
- Evaluační zpráva o naplňování kariérního rozvoje pracovníků vysokoškolského ústavu.
- Konkrétní realizovaná opatření k rozvoji lidských zdrojů vysokoškolského ústavu (např. Motivační program pro pracovníky vysokoškolského ústavu pro rok 2018).
- Podpoření pracovníci vysokoškolského ústavu absolvující zahraniční stáže za roky 2016-2018.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, tajemník vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum, vedoucí Oddělení sociálních věd, vedoucí Oddělení expertního inženýrství, vedoucí Oddělení dalšího vzdělávání, vedoucí Oddělení vzdělávání seniorů, vedoucí Poradenského a profesního centra

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 1.4: Zkvalitnit vzdělávací infrastrukturu

Cílem je zvýšit kvalitu infrastruktury pro vzdělávací činnost ve studijních programech vysokoškolského ústavu, a to především její technologické stránky.

Výstupy, indikátory:

- Modernizovaná učebna vysokoškolského ústavu s kapacitou pro 20 studentů.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, garant OP VVV, tajemník vysokoškolského ústavu

Zdroje:

OP VVV, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 1.5: Zvýšit studijní úspěšnost

Cílem je vyhodnotit soubor klíčových opatření ke snižování studijní neúspěšnosti, který byl koncipován v letech 2016 a 2017, z hlediska jeho dopadu na zvýšení studijní úspěšnosti studentů vysokoškolského ústavu.

Výstupy, indikátory:

- Zpráva o vyhodnocení dopadů realizovaných klíčových opatření.
- Aktualizace souboru opatření ke snižování studijní neúspěšnosti.
- Sledovaný trend podílu neúspěšných studentů v různých fázích studia.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost

Zdroje:

Institucionální plán MENDELU 2018

PRIORITNÍ CÍL 2: DIVERZITA A DOSTUPNOST

Dílčí cíl 2.1: Pokračovat v podpoře studentů specifických skupin

Cílem je zvýšit podporu studentů specifických skupin, tj. zejména studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, studentů s nižším socio-ekonomickým statusem, příslušníků jazykových a etnických minorit tuzemského a zahraničního prostředí a studentů získávajících další vzdělání při zaměstnání, a zajistit tak, aby studium na univerzitě bylo v co největší míře přístupné též studentům výše uvedených specifických skupin.

Výstupy, indikátory:

- Realizované informační kampaně pro studenty i zaměstnance univerzity.
- Podpoření studentů se specifickými vzdělávacími potřebami.
- Podpoření uchazečů o studium.
- Nové vzdělávací pomůcky pro studenty se specifickými potřebami.
- Nové diagnostické nástroje a asistenční pomůcky pro práci se studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, vedoucí Poradenského a profesního centra, pracovnice PR

Zdroje:

OP VVV, ukazatel F

Dílčí cíl 2.2: Pokračovat v rozvoji podpory nadaných studentů

Cílem je podílet se na vytvoření systému podpory nadaných studentů na univerzitě, konkretizovat kritéria jejich identifikace a rozvíjet možnosti jejich podpory.

Výstupy, indikátory:

- Ověřená a upravená metodika podpory nadaných studentů.
- Semináře pro nadané studenty.
- Publikace zpracované ve (spolu)autorství studentů.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, vedoucí Poradenského a profesního centra

Zdroje:

Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje univerzity

Dílčí cíl 2.3: Rozvíjet poradenské služby v oblastech studia, kariéry, osobní a sociální situace

Cílem je pokračovat v poskytování individuálních a skupinových poradenských služeb, a to jak pro studenty, uchazeče o studium, tak i pro zaměstnance univerzity. Realizace bude probíhat na základě analýzy vývoje potřeb jednotlivých forem, resp. oblastí poradenství. V této souvislosti bude také podpořen profesní rozvoj poradenských pracovníků.

Výstupy, indikátory

- Počet hodin individuálního kariérového poradenství a koučinku.
- Počet workshopů a přednášek pro zvýšení připravenosti studentů na vstup na trh práce.
- Počet osob profesně diagnostikovaných.
- Počet hodin individuálního studijního a skupinového studijního poradenství.
- Učební poradenství pro příslušníky minorit.
- Počet hodin individuálního psychologického poradenství.
- Počet kontaktů internetového poradenství, telefonické intervence, adiktologického poradenství.
- Počet hodin psychologického poradenství v angličtině.
- Počet seminářů pro rozvoj měkkých dovedností.
- Počet seminářů pro ochranu duševního zdraví.
- Počet hodin nutričního poradenství.
- Účast na odborných výcvicích.
- Účast na seminářích a konferencích.
- Počet sebraných evaluačních dotazníků.
- Zpráva z vyhodnocení dotazníků.

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, vedoucí Poradenského a profesního centra

Dílčí cíl 2.4: Nabízet kurzy zejména v prioritních oblastech celoživotního vzdělávání

Cílem je, na základě provedené analýzy vzdělávacích potřeb dospělých a jejich zaměstnavatelů, nabízet a realizovat na univerzitě kurzy celoživotního vzdělávání požadované aplikační sférou. Součástí cíle je též podpora rozvoje kompetencí realizátorů kurzů celoživotního vzdělávání.

Výstupy, indikátory:

- Počet nových/inovovaných kurzů celoživotního vzdělávání.
- Rozvíjející seminář pro realizátory celoživotního vzdělávání.
- Počet podpořených realizátorů celoživotního vzdělávání.
- Počet proškolených akademických pracovníků a studentů doktorských studijních programů MENDELU v oblasti vysokoškolské pedagogiky za roky 2016-2018.
- Počet inovativních a interaktivních studijních opor pro celoživotní vzdělávání.
- Počet druhů uskutečněných kurzů/seminářů, počet běhů kurzů/seminářů celoživotního vzdělávání.
- Počet proškolených osob v rámci celoživotního vzdělávání dle kategorií sledovaných MŠMT ČR.
- Počty evaluačních dotazníků.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, vedoucí Oddělení dalšího odborného vzdělávání

Zdroje:

Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 2.5: Poskytovat kvalitní seniorské vzdělávání

Cílem je, na základě provedené analýzy vzdělávacích potřeb seniorů, nabízet a realizovat, s ohledem na koncept aktivního a zdravého stárnutí, nové či inovované kurzy a semináře pro seniory. Jako nezbytné se jeví zvýšit podporu a motivaci akademických pracovníků MENDELU k vytvoření inovované nabídky a k následné realizaci dalších aktivit zaměřených na seniorské vzdělávání.

Výstupy, indikátory:

- Nová pobočka Univerzity třetího věku MENDELU.
- Nový dvouletý studijní program (Brno).
- Počet inovovaných rozšiřujících (jednoletých) studijních programů.
- Počet nových kurzů seniorského vzdělávání.
- Počet nových kurzů seniorského vzdělávání ve spolupráci s Centrem sportovních aktivit MENDELU.

- Počet evaluačních dotazníků.
- Mezigenerační program pro posluchače Univerzity třetího věku MENDELU a jejich vnoučata ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (Odbor rodinné politiky a politiky stárnutí).
- Počet členů Klubu absolventů Univerzity třetího věku MENDELU.
- Počet mimořádných přednášek realizovaných ve spolupráci s Klubem Univerzity třetího věku MENDELU.
- Zapojení do připravované odborné platformy Jihomoravského kraje pro vzdělávání seniorů.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, vedoucí Oddělení vzdělávání seniorů

Zdroje:

Příspěvek MŠMT ČR, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 2. 6: Rozvíjet propagaci vysokoškolského ústavu směrem k potenciálním zájemcům o studium

Cílem je rozvíjet prezentaci vysokoškolského ústavu uvnitř i vně univerzity s důrazem na potenciální zájemce o studium a uživatele jím nabízených služeb.

Výstupy, indikátory:

- Upravené a zjednodušené a přehledné webové stránky ICV – sekce Studium.
- Den otevřených dveří.
- Informační e-maily s nabídkou studia studentům MENDELU a spolupracujícím středním školám.
- Informační akce na partnerských středních školách.
- Tištěné materiály – aktualizace textů, nová grafika.
- Vzdělávací veletrhy – Gaudeamus Brno a Praha.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, tajemník vysokoškolského ústavu, pracovnice PR

Zdroje:

Vlastní zdroje univerzity a vysokoškolského ústavu

Prioritní cíl 3: INTERNACIONALIZACE

Dílčí cíl 3.1: Pokračovat v rozvoji mezinárodní spolupráce a budování značky ICV MENDELU

Cílem je rozvíjet mezinárodní spolupráci vysokoškolského ústavu, navázat spolupráci v oblasti projektové činnosti a zvýšit počet mezinárodních partnerství.

Výstupy, indikátory:

- Vytvoření Strategie mezinárodní spolupráce v oblasti internacionalizace.
- Počet nově uzavřených mezinárodních partnerství.
- Vytvořená síť strategických zahraničních partnerů v oblasti VaV.
- Realizované krátkodobé i dlouhodobé zahraniční mobility.
- Uspořádání mezinárodní vědecké konference ICOLLE.
- Počet podaných projektů mezinárodní spolupráce.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum, zástupkyně ředitelky pro pedagogickou činnost

Zdroje:

OP VVV, CRP, ERASMUS +, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018

Dílčí cíl 3.2: Podpořit rozvoj multikulturního prostředí

Cílem je poskytnout pracovníkům a studentům vysokoškolského ústavu možnost rozvíjet vlastní jazykovou vybavenost a tím podpořit jejich účast v mezinárodních mobilityních programech zaměřených zejména na navázání mezinárodní spolupráce, vytváření mezinárodních vědecko-výzkumných týmů a předávání pedagogických zkušeností. Současně je cílem vysokoškolského ústavu dlouhodobě vytvářet podmínky pro existenci plně hodnotného multikulturního prostředí na vysokoškolském ústavu prostřednictvím realizace přednášek zahraničních odborníků a pedagogů, podporou stávajících zahraničních studentů a uchazečů o studium ze zahraničí, realizací marketingových akcí.

Výstupy, indikátory:

- Počet realizovaných studentských mobilit.
- Počet realizovaných akademických mobilit.
- Počet realizovaných mobilit neakademických pracovníků.
- Počet realizovaných hostování zahraničních odborníků a pedagogů.

- Počet pracovníků rozvíjejících si jazykovou vybavenost.
- Počet realizovaných propagačních akcí v zahraničí.
- Aktualizovat nabídku předmětů vyučovaných v cizím jazyce.
- Počet uskutečněných jazykových kurzů.
- Prezentace studijních programů a dalších aktivit vysokoškolského ústavu na zahraničních vzdělávacích veletrzích i v rámci dalších zahraničních aktivit MENDELU.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost, pracovnice PR

Zdroje:

OP VVV, CRP, ERASMUS +, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Prioritní cíl 4: RELEVANCE

Dílčí cíl 4.1: Podporovat relevanci studia a spolupráci s praxí

Cílem je, v kontextu novely zákona o vysokých školách, identifikovat a nastavit mechanismy spolupráce s odborníky z praxe a výuky. Nedílnou součástí tohoto cíle je též podpora praxí studentů vysokoškolského ústavu. V roce 2018 rovněž proběhne šetření mezi zaměstnavateli, které bude orientováno na identifikaci jejich názorů na relevanci uskutečňovaných studijních programů.

Výstupy, indikátory:

- Evidovaný počet externích odborníků z praxe, kteří se podílejí na výuce.
- Evidovaný počet studentů účastnících se praxí.
- Vyhodnocené šetření mezi zaměstnavateli zaměřené na relevanci studia.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán univerzity pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu, Fond vzdělávací politiky MŠMT ČR

Dílčí cíl 4.2: Pokračovat v aktivní účasti na aktivitách vymezených strategickými dokumenty JMK

Cílem je aktivně spolupracovat při naplňování aktivit JMK, zejména Strategie rozvoje lidských zdrojů JMK v letech 2016-2025.

Výstupy, indikátory:

- Počet aktivit realizovaných v souladu s realizací plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016-2025, resp. Krátkodobého realizačního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů JMK 2018-2019.
- Počet aktivit realizovaných v souladu s RIS JMK.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 4.3: Prohlubovat spolupráci s absolventy

Cílem je rozvíjet mechanismy spolupráce s absolventy a vytvořit systém pro širší zapojení absolventů do spolupráce v identifikovaných oblastech zájmu (budování značky vysokoškolského ústavu, nabídky praxí, stáží a pracovních příležitostí, získávání zpětné vazby při zajišťování kvality).

Výstupy, indikátory:

- Zapojení absolventů do spolupráce v identifikovatelných oblastech zájmu.
- Podpořené akce s absolventy.
- Počet aktivit Klubu absolventů.
- Poskytování poradenských služeb pro absolventy.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost, vedoucí Poradenského a profesního centra, pracovnice PR

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 4.4: Rozvíjet spolupráci s regionálními a národními partnery

Cílem je podpořit stávající i nově vznikající výzkumná a profesně-odborná partnerství s externími subjekty na regionální i národní úrovni, včetně podpory dalšího rozvoje spolupráce se středními školami zejména za účelem efektivnější propagace a rozšiřování nabídky studijních a vzdělávacích programů.

Výstupy, indikátory:

- Fungující partnerství s externími subjekty.
- Vzdělávací a výzkumné projekty.
- „Media monitoring“ a evaluace dopadů.
- Partnerství se středními školami.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupkyně ředitelky vysokoškolského ústavu pro pedagogickou činnost, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum, pracovnice PR

Zdroje:

Institucionální plán MENDELU pro rok 2018, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Prioritní cíl 5: KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

Dílčí cíl 5.1: Rozvíjet kvalitní výzkum

Cílem je posílit rozvoj kvalitní vědecko-výzkumné činnosti v oblasti pedagogických a technických věd v rámci vědecko-výzkumné profilace vysokoškolského ústavu, která zahrnuje oblasti celoživotního vzdělávání, vzdělávání pedagogických pracovníků, profesního a dalšího odborného vzdělávání.

Výstupy, indikátory:

- Návrh strategie hodnocení výzkumných pracovníků/skupin/týmů na vysokoškolském ústavu.
- Uskutečnění studentské grantové soutěže.
- Počet podaných a financovaných projektů do národních veřejných soutěží, zejména v GA ČR.
- Počet podaných a financovaných projektů v mezinárodních programech.
- Počet a kvalita výstupů tvůrčí činnosti.
- Počet vydaných čísel časopisu Lifelong Learning.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán univerzity pro rok 2018, CRP MENDELU 2018, komunitární a rozvojové projekty, GA ČR, TA ČR, OP PIK, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Dílčí cíl 5.2: Podporovat řešitele projektů

Cílem je pokračovat na vysokoškolském ústavu v podpoře potenciálních řešitelů projektů a v rozvoji odborného a administrativního zázemí pro podporu při navazování mezinárodní spolupráce.

Výstupy, indikátory:

- Počet vzdělávacích aktivit v oblasti vědy a výzkumu.
- Počet vzdělávacích aktivit v oblasti mezinárodní spolupráce.
- Počet účastníků vzdělávacích seminářů a workshopů.
- Aktualizace systému motivace řešitelů projektů.
- Počet účastníků seminářů a workshopů k vyhlášeným výzvám.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, zástupce ředitelky vysokoškolského ústavu pro vědu a výzkum

Zdroje:

OP VVV, Institucionální plán univerzity pro rok 2018, CRP MENDELU 2018, komunitární a rozvojové projekty, vlastní zdroje vysokoškolského ústavu

Prioritní cíl 7: EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

Dílčí cíl 7.1: Stabilizovat rozpočet

Cílem je disponovat na vysokoškolském ústavu s vyrovnaným rozpočtem a navýšit podíl vícezdrojového financování.

Výstupy, indikátory:

- Vyrovnaný rozpočet.
- Rozhodnutí ředitelky stanovující optimální výši režii a zisku z doplňkové činnosti pro rok 2018.
- Navýšení rezervy neveřejných zdrojů pro dofinancování projektů Strukturálních fondů o 10 %.

Odpovědnost:

Ředitelka vysokoškolského ústavu, tajemník vysokoškolského ústavu, vedoucí Oddělení dalšího odborného vzdělávání

Zdroje:

Vícezdrojové financování

**Plán realizace strategického záměru vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání
Mendelovy univerzity v Brně pro rok 2018**

Zpracovali:

doc. PhDr. Dana Linhartová, CSc.

Bc. Martin Brandstätter, DiS.

Ing. Lenka Danielová, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Lenka Kamanová

Mgr. Alena Krejčí, DiS.

Ing. Šárka Moravcová

Mgr. et Mgr. Michal Šimáně, Ph.D.

Ing. Martina Urbánková