

INSTITUT CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ MENDELOVY UNIVERZITY V BRNĚ
vysokoškolský ústav

V Brně dne 10. 1. 2017
Č.j.: 629/2017-791

Rozhodnutí ředitelky č. 1 / 2017

**MOTIVAČNÍ PROGRAM
vysokoškolského ústavu Institut celoživotního vzdělávání pro rok 2017**

V souladu se zněním Směrnice č. 7/2012 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 5. prosince 2012, čj. 27321/2012-980 – Kariérní řád, Čl. 1, bod 8 vyhlašuje ředitelka vysokoškolského ústavu Institut celoživotního vzdělávání Mendelovy univerzity v Brně (dále ICV MENDELU) Motivační program vysokoškolského ústavu ICV MENDELU pro rok 2017.

Motivační program je určen k podpoře řízení kariéry akademických pracovníků při zvyšování a prohlubování kvalifikací, vědecko-výzkumné a publikační činnosti.

1. Finančně mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků v následujících oblastech:

a) Oblast zvyšování a prohlubování kvalifikací akademických pracovníků:

- úspěšně ukončené profesorské řízení – finanční odměna do výše 15 000 Kč;
- úspěšně ukončené habilitační řízení – finanční odměna do výše 10 000 Kč;
- úspěšně ukončené Ph.D. studium – finanční odměna do výše 5 000 Kč.

b) Oblast vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků:

- podíl na získání zahraničního vědecko-výzkumného projektu – finanční odměna do výše 10 000 Kč;
- podíl na získání domácího vědecko-výzkumného projektu (zejm. GAČR, TAČR, Interní vědecko-výzkumné projekty, aj.) – finanční odměna do výše 3 000 Kč;



c) Oblast publikační činnosti akademických pracovníků:

- překročení 10 bodů v kategorii A (1-12) dle Rozhodnutí rektora č. 25/2007 – finanční odměna do výše 3 000 Kč;
- článek ve sborníku evidovaném v databázi Conference Proceedings Citation Index nebo SCOPUS - finanční odměna do výše 2 000 Kč;
- autor (spoluautor) článku v impaktovaném časopise – finanční odměna do výše 3 000 Kč;
- autor (spoluautor) odborné knihy vydané ve světovém jazyce (AJ, N, FR, RU, ŠP, CH) – finanční odměna do výše 4 000 Kč;
- autor (spoluautor) kapitoly v knize vydané ve světovém jazyce (AJ, N, FR, RU, ŠP, CH) – finanční odměna do výše 2 000 Kč;
- autor (spoluautor) odborné knihy vydané v ČJ – finanční odměna do výše 3 000 Kč;
- dosažení nebo překročení nenulové hodnoty citačního H-indexu na Web of Science nebo SCOPUS – finanční odměna do výše 2 000 Kč.

2. Mimořádné odměny navázané na předchozí ukazatele tvoří nenárokovou složku platu. Jejich výplata probíhá vždy ke konci kalendářního roku, po vyhodnocení dosažených výsledků. Výplata odměny podléhá schválení ředitelky vysokoškolského ústavu, a to s ohledem na výsledky hospodaření vysokoškolského ústavu za kalendářní rok a s ohledem na aktuální disponibilní zdroje ústavu.



Dana Linhartová

doc. PhDr. Dana Linhartová, CSc.
ředitelka vysokoškolského ústavu