

- MENDELU
- Institut
- celoživotního
- vzdělávání

Nařízení ředitele č. 1/2020

Obvyklá míra pedagogických a tvůrčích aktivit akademických pracovníků vysokoškolského ústavu ICV MENDELU

| | | |
|---|----------------------------|------------------------------------|
| Určeno: Akademickým pracovníkům VÚ ICV | č. j.: 799/2020-791 | ze dne: 13. 1. 2020 |
| Správce předpisu: | ředitel VÚ ICV | |
| Zpracovatel: | ředitel VÚ ICV | |
| Schválil: | ředitel VÚ ICV | dne: 13.1.2020 |
| Počet stran: 4 | Počet příloh: 0 | Platnost ode dne: 20.1.2020 |
| | | Účinnost ode dne: 20.1.2020 |
| | | Zneplatněno dne: |

Záznam o revizích

| Datum revize | Závěr revize | Revidoval | Datum příští revize |
|--------------|--------------|-----------|---------------------|
| | | | |
| | | | |

Záznam o změnách

| Číslo | Článek | Popis změny | Schválil, dne |
|-------|--------|-------------|---------------|
| | | | |
| | | | |

Seznam souvisejících předpisů

| Název předpisu | Místo odkazu | Odkazované části |
|----------------|--------------|------------------|
| | | |
| | | |

Článek 1 Úvodní ustanovení

1. Dle zákona č. 111/1998 Sb., jsou akademickými pracovníky zaměstnanci vysoké školy, kteří vykonávají jak pedagogickou, tak vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační nebo další tvůrčí činnost.
2. Nařízení ředitele upravuje obvyklý rozsah pedagogické a vědecké, výzkumné, vývojové a tvůrčí činnosti (dále jen tvůrčí činnosti) akademických pracovníků vysokoškolského ústavu Institutu celoživotního vzdělávání MENDELU (dále VÚ ICV).
3. Vymezení obvyklého rozsahu pedagogických a tvůrčích činností slouží k hodnocení výkonu akademických pracovníků a jejich vedoucích působících na odděleních, která zajišťují realizaci akreditovaných studijních programů na VÚ ICV.
4. Za plnění obvyklých výkonů a vytváření optimálních podmínek pro pedagogickou a tvůrčí činnost, jejich kontrolu a hodnocení u jednotlivých akademických pracovníků odpovídají vedoucí oddělení. Při této činnosti mohou být metodicky vedeni zástupci ředitele nebo ředitelem VÚ ICV.
5. Vedoucí oddělení, která realizují akreditované bakalářské a magisterské studijní programy, předkládají řediteli každoročně k 30. 11. stručnou zprávu o pedagogických a tvůrčích výkonech oddělení za daný kalendářní rok, která je podkladem pro hodnocení a odměňování pracovníků a následné hodnocení a odměňování vedoucích oddělení.

Článek 2 Obvyklá míra podílu na výuce a dalších pedagogických aktivitách

1. Pedagogické aktivity zahrnují přímou výuku (přednášky, cvičení, semináře) ve všech formách a stupních studijních programů akreditovaných na VÚ ICV a další pedagogické aktivity jako příprava na výuku, konzultace, vedení a oponování závěrečných prací, evaluace, členství v poradních orgánech (komisích, radách...). Pedagogické aktivity mohou být rozloženy mezi semestry nerovnoměrně.
2. V rámci hodnocení (viz příslušné nařízení ředitele v platném znění) se posuzuje míra pedagogických aktivit za celý kalendářní rok. U pracovníků s nižším úvazkem se stanoví obvyklá míra pedagogických aktivit úměrně výši tohoto úvazku. Obvyklá míra tvůrčí činnosti však zůstává zachována.
3. Mezi pedagogické aktivity patří také výuka předmětů v cizím jazyce, která je odměňována zvláštním příplatkem.
4. Obvyklá míra podílu na výuce v rámci studijních programů akreditovaných na VÚ ICV je diferencována podle úrovně dosažené kvalifikace a u pracovníků s plným úvazkem (1,0) je stanovena následovně:

| | |
|------------------|----------------|
| profesor | 6 hodin týdně |
| docent | 9 hodin týdně |
| odborný asistent | 12 hodin týdně |
| asistent | 15 hodin týdně |

Výše uvedenou obvyklou mírou podílu na výuce lze navíc snížit s přihlédnutím k výkonu funkce nebo výkonu jiných relevantních činností, které jsou významné pro řádný chod nebo rozvoj VÚ ICV.

5. Obvyklá míra podílu na výuce akademického pracovníka může být v odůvodněných případech také snížena, např. v závěrečné etapě zvyšování kvalifikace (dokončování doktorského studia, příprava habilitačního a jmenovacího řízení, při řešení rozsáhlých výzkumných projektů, v souvislosti s nadprůměrnými výsledky tvůrčí činnosti apod.) vždy na dobu maximálně jednoho kalendářního roku. O tomto snížení rozhoduje ředitel na základě žádosti pracovníka, přičemž může zohlednit vyjádření příslušného vedoucího.
6. Obvyklá míra podílu na výuce může být po vyhodnocení činnosti oddělení nebo při dlouhodobě neuspokojivém rozsahu publikačních a výzkumných činností (tvůrčí činnosti) pracovníka zvýšena.
7. Za rovnoměrné a optimální vytížení pracovníků oddělení odpovídá vedoucí oddělení, který je povinen o všech relevantních skutečnostech, které mají na chod oddělení vliv (zejména očekávaných personálních změnách), včas informovat zástupce ředitele pro pedagogickou činnost a ředitele VÚ ICV.
8. Akademický pracovník může vykonávat, po dohodě s přímým nadřízeným a na základě schválení ředitelem, pedagogické aktivity v rámci realizace vzdělávacích aktivit jiných oddělení VÚ ICV.
9. Akademický pracovník je povinen průběžně informovat svého přímého nadřízeného o tom, zda a v jaké míře vykonává pracovní činnost na jiném pracovišti Mendelovy univerzity v Brně nebo jiném vysokoškolském pracovišti. Totéž platí pro výkon další výtěžné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele – viz Směrnice k uplatnění pracovních předpisů a souvisejících předpisů v personální oblasti v platném znění.
10. Součástí pracovního úvazku je vedení závěrečných kvalifikačních prací. Vedoucími bakalářských prací jsou zpravidla asistenti nebo odborní asistenti. Diplomové práce vedou odborní asistenti s vědeckou hodností, docenti a profesori.

Článek 3

Obvyklý rozsah tvůrčích aktivit

1. Výchozím pro stanovení obvyklého rozsahu a obsahu tvůrčích aktivit akademických pracovníků VÚ ICV jsou ustanovení vysokoškolského zákona, nařízení vlády a dalších předpisů či standardů Národního akreditačního úřadu související s podmínkami pro hodnocení žádostí o akreditaci studijních programů a zejména s metodikou hodnocení výsledků výzkumu, vývoje a inovací Rady vlády ČR. Pro účely akreditace studijních programů je každý akademický pracovník povinen doložit 5 publikací za období posledních 5 let, které se vztahují k vyučovaným předmětům nebo jeho odbornému zaměření, které se však vztahuje ke studijnímu programu akreditovanému a realizovanému na VÚ ICV.
2. Akademický pracovník se, v závislosti na své odborné kvalifikaci, stupni vzdělání a získané vědecké hodnosti, podílí nebo samostatně řeší vědecko-výzkumné úkoly pracoviště, provádí expertizní, posuzovatelskou, uměleckou a další tvůrčí činnost, samostatně uskutečňuje výzkumnou činnost, řeší tvůrčím způsobem vědecké a výzkumné úkoly a další projekty nebo aplikuje tvůrčím způsobem výsledky základního výzkumu.

3. Akademický pracovník může zároveň řídit výzkumné kolektivy při řešení komplexních výzkumných problémů a koordinovat svou výzkumnou činnost. Součástí obvyklé činnosti akademického pracovníka je aktivní vyhledávání, podávání a koordinace grantových výzkumných projektů. Viz Strategie rozvoje tvůrčí činnosti VÚ ICV.
4. Za účelem průběžné kontroly plnění cílů Strategie rozvoje tvůrčí činnosti VÚ ICV jsou akademičtí pracovníci povinni informovat o svých tvůrčích aktivitách zástupce ředitele pro tvůrčí činnost, na základě jeho pokynu, a to ve stanovené lhůtě prostřednictvím elektronického nástroje, který byl k tomu vytvořen.
5. Výsledky své vědecko-výzkumné činnosti akademický pracovník obvykle sděluje vědecké komunitě nebo odborné veřejnosti prostřednictvím publikací, zejména v odborných a vědeckých časopisech, aktivní účastí na konferencích a seminářích, při respektování pravidel a zvyklostí rozvíjeného vědního oboru.
6. V souvislosti s bodem 1 se za obvyklý rozsah publikační činnosti akademického pracovníka považuje publikování v autorství či spoluautorství minimálně jednoho článku v odborném recenzovaném časopise za kalendářní rok, případně jiný výstup dle metodiky Rady vlády ČR (pouze výsledek typu J_{imp} , J_{sc} , J_{ost} , B, C, D). Tematicky musí být publikace v souladu s přednášeným předmětem nebo dlouhodobým odborným zaměřením akademického pracovníka. Mimo jiné je povinností akademického pracovníka přiměřeně vytvářet výukové materiály a studijní opory k vyučovaným předmětům.
7. Podmínky a formy hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit akademických pracovníků VÚ ICV jsou uvedeny v odpovídajícím nařízení ředitele v platném znění. V případě negativního ročního hodnocení akademického pracovníka může být postupováno dle Kariérního řádu MENDELU v platném znění.

Článek 4 Závěrečná ustanovení

1. Tímto nařízením se zrušuje Nařízení ředitele č. 3/2019 Obvyklá míra pedagogických a tvůrčích aktivit akademických pracovníků vysokoškolského ústavu ICV MENDELU, zde dne 15.2.2019, č.j. 3134/2019-791.
2. Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti sedmý den ode dne vyhlášení.

V Brně dne 13. ledna 2020



Mgr. Petr Adamec, Ph.D.
ředitel vysokoškolského ústavu