

## Zápis z jednání výboru ZO VOS AF MENDELU



<b>Přítomni:</b>	doc. RNDr. Petr Hrdlička, CSc.; Ing. Jiří Jandák, CSc.; Ing. Lucie Janečková; doc. Ing. Libor Kalhotka, Ph.D.; prof. Ing. Jan Mareček, DrSc., dr. h. c.; prof. Dr. Ing. Jan Mareš; Mgr. Jana Mecová; Bc. Vladimíra Perlová; Hana Pospíšilová (jako host); Michaela Tichá	<b>Datum:</b>	04.12.2018
------------------	--	---------------	------------

### Body jednání

#### 1. Výsledky voleb do výboru ZO VOS AF MENDELU (dále jen výbor)

Doc. Hrdlička zahájil jednání. Přítomni byli seznámeni s výsledky voleb do výboru. Byli vybráni členové kontrolní komise ve složení: doc. RNDr. Petr Hrdlička, CSc., Ing. Jiří Jandák, CSc., prof. Dr. Ing. Jan Mareš, kteří zvolili jako svého předsedu doc. Hrdličku. Dále proběhla volba předsedy výboru. Novou předsedkyní byla jednomyslně zvolena Ing. Lucie Janečková. V rámci dalšího jednání byly rozděleny kompetence jednotlivých členů výboru následovně: místopředseda - prof. Ing. Jan Mareček, DrSc., dr. h. c., hospodářka - Bc. Vladimíra Perlová, péče o zaměstnance - Mgr. Jana Mecová, kulturní referentka a jednatelka - Michaela Tichá, péče o webovou stránku VOS - doc. Ing. Libor Kalhotka, Ph.D., BOZP - František Píkrýl.

#### 2. Informace z Kolegia rektora (KR)

Předsedkyně výboru vyzvala prof. Marečka, aby předal informace z jednání KR. Primárně se výbor zabýval informacemi týkajícími se nově navrhované Mzdového předpisu (MP) a s ním souvisejícího Interního katalogu prací (IKP). Prof. Mareček sdělil, že v průběhu listopadu proběhla schůzka zástupců odborových organizací MENDELU s vedením univerzity, a to s paní rektorkou a paní prorektorkou pro řízení kvality a lidských zdrojů, na niž byla hlavním předmětem diskuze právě předkládaná změna MP. Na KR 4.12.2018 byla předložena již několikátá verze těchto dokumentů. Při jednáních na různých úrovních napříč univerzitou mezi zástupci odborových organizací a vedením fakult nebo zástupci senátorů se řeší změny MP v několika souvislostech: 1. Proč to celé děláme, proč se vytrácí odměňování výkonosti na místě, kde se může relevantně posoudit, tedy na ústavu, a tlačíme tarify tak vysoko, že bude jen na ten tarif a zásluhovost v odměňování bude potlačena. 2. Úplně je přepsáno zařazování do tříd, kvalifikační a další předpoklady jsou všechny zasunuty do katalogu prací. Ruší se princip seniority. 3. Zařazení v katalogu prací je popsáno vágně a připouští mnohonásobný výklad, navíc u doc. a prof. se tíže posuzování přesunula téměř výlučně na tvůrčí činnost, pedagogika se dostala úplně na okraj. 4.12.2018 předložena verze MP a s ní souvisejícího IKP zavádá možným představám, že jednotlivé kategorie AP - docent, profesor, nejsou zárukou zařazení pracovníků dle titulů a získaného vzdělání. Dále informoval, že v souvislosti s plánovaným zavedením benefitu pro zaměstnance v podobě stravenek, byla provedena simulace čerpání finančních prostředků, na jejímž základě byly upraveny tarify v nově navrhovaném MP tak, že se ponížily mzdy u tříd A2-A5. Na KR byly představeny "projekty MŠMT", které by měly umožňovat doktorandům získat mnohonásobně vyšší finanční ohodnocení. Toto řešení se nejeví do budoucna udržitelné, neboť posléze, jako mladí vědeckí pracovníci na úrovni A3 (odborný asistent), nebudou v rámci pracovního poměru na tyto částky dosahovat.

V následné diskusi - princip seniority = ruší se stupně v jednotlivých mzdových třídách, což znamená, že není zohledněno působení zaměstnanců na jednotlivých pozicích a získané zkušenosti. Doc. Mareš doplnil informace profesora Marečka, kdy uvedl, že předkládaný MP je již několikátou verzí. Je nutno dále nad materiály diskutovat a řešit je komplexně. Ing. Janečková: Předkládané neúplné verze dokumentů MP a IKP je nutno precizně studovat, protože se verze od sebe liší zdánlivě v drobnostech, ale při podrobném pohledu se objevují nové skutečnosti, které by mohly být v kolizi se zákonem a statutem univerzity. IKP by měl být precizně zpracován, aby postihl celou škálu pracovních pozic v rámci univerzity, zároveň by však z něj měl jasně vyplynout konkrétní postup posouzení pro zařazení daného pracovníka na pracovní pozici a návazně do mzdové třídy. Je žádoucí za každou cenu trvat na zvýšení tarifů i za podmínky, kdy na to některé z fakult nebudou mít dostatečné finanční prostředky a dokumenty - MP a IKP nejsou perfektně připraveny?

#### 3. Příprava kolektivního vyjednávání

Výše uvedená témata budou předmětem jednání v rámci KOR MENDELU. Schůzka KOR bude svolána v co možná nejkratším možném termínu, aby bylo dostatek prostoru pro přípravu KV. Péči personálního oddělení byly shromážděny podněty od zaměstnanců, které budou projednány KOR.

#### 4. Změna zásad hospodaření

V souvislosti se sloučením základních organizací VOS AF a REK dojde ke změně zásad hospodaření. Nově vzniklé "zásady" budou reflektovat zvyklosti obou původních ZO. Členové výboru obdrží obě verze zásad a do příštího jednání výboru připraví návrhy na jejich změny. Ve změně podobě budou zásady předloženy na konferenci členů ZO VOS AF MENDELU společně s Výsledky hospodaření za rok 2018 a Návrhem rozpočtu pro rok 2019.

#### 5. Příprava členské konference ZO VOS AF MENDELU

Výbor se dohodl na přípravě členské konference ZO VOS AF MENDELU, která bude svolána přibližně na konec ledna 2019. Na ní budou předloženy všechny dokumenty viz bod 4. Členové předem obdrží pozvánku spolu s dokumenty, aby se mohli s jejich zněním seznámit.

#### 6. Různé

Doc. Hrdlička - V souvislosti s přípravou voleb bylo zjištěno, že některé odborové úseky jsou v podstatě jedno nebo dvoučlenné. Výbor navrhuje sloučení některých odborových úseků na základě logického vzorce. Navrhované změny budou předloženy na konferenci v lednu. Ing. Janečková - informace o činnosti výboru a ZO VOS AF MENDELU jsou pro zaměstnance málo přístupné, proto je potřeba pracovat na propagaci činnosti např. prostřednictvím webových stránek nebo na sociálních sítích, kde se objeví i informace jak se stát členem apod. Prof. Paní Pospíšilová - postupně předá agendu svým nástupkyním (Bc. Perlová, Mgr. Mecová). Mareček - z VOS přišla výzva k zaslání informací zda a jak byly navýšeny mzdy zaměstnanců, jako podklad pro jednání Výroční konference VOS.

### Úkoly

Z:	KDO:	CO:	DO KDY:	PLNĚNÍ:
04.12.2018	Janečková	Zaslat členům výboru platné zásady hospodaření v elektronické podobě za AF a zajištění zásad z REK	ihned	trvá
04.12.2018	Janečková	Zaslat podklady na VOS - informace o navýšení mezd viz bod 6	ihned	splněno
04.12.2018	členové výboru	Připravit návrhy změn zásad hospodaření	8.1.2019	trvá
04.12.2018	Kalhotka	Kontaktovat web mastera univerzity a fakulty, zjistit možnosti přístupu na web	ihned	trvá
04.12.2018	noví členové	Převzít agendu spojenou s výkonem funkce ve výboru	průběžně	trvá

### Zápis

04.12.2018	zapsala:	Michaela Tichá		
04.12.2018	verifikovala:	Lucie Janečková		