

Mendelova univerzita v Brně

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

Úplné znění ze dne 01.03.2018, č.j. 5939/2018-989

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

uzavřená podle § 22 a násl. zákona č. 262/2006, zákoník, práce ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami:

Mendelova univerzita v Brně

se sídlem: Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno
IČ: 62156489
zastoupena: prof. Ing. Danuší Nerudovou, Ph.D., rektorkou
dále jen „*univerzita*“

a

ZO VOS Agronomická fakulta Mendelovy univerzity v Brně

se sídlem: Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno
IČ: 70823871
zastoupená: prof. Ing. Janem Marečkem, DrSc., předsedou odborové organizace

a

ZO VOS Lesnické a dřevařské fakulty Mendelovy university v Brně

se sídlem: Zemědělská 810/3, 613 00 Brno
IČ: 04997573
zastoupená: doc. Dr. Ing. Pavlem Králem, předsedou odborové organizace

a

ZO VOS Provozně ekonomická fakulta Mendelu v Brně

se sídlem: Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno
IČ: 65349792
zastoupená: JUDr. Janou Mervartovou, předsedkyní odborové organizace

a

ZO VOS Zahradnická fakulta Mendelovy univerzity v Brně

se sídlem: Valtická 337, 691 44 Lednice
IČ: 71234683
zastoupená: Ing. Tomášem Nečasem, Ph.D, předsedou odborové organizace

a

AZ09, odborová organizace

se sídlem: Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno
IČ: 26553627
zastoupena: Ing. arch. Martinem Kovaříkem, Ph.D., předsedou odborové organizace

a

OSSOO Správy kolejí a menz

se sídlem: Kohoutova 11, 613 00 Brno
IČ: 750 452 281
zastoupená: Josefem Luskou, předsedou odborové organizace

a

Odborová organizace ReVize

se sídlem: Zemědělská 810/3, 613 00 Brno

IČ: 04994337

zastoupená: Ing. Václavem Seberou, Ph.D., předsedou odborové organizace

a

**Vysokoškolský odborový svaz, Základní odborová organizace 4387,
Školní lesní podnik Masarykův les**

se sídlem: Křtiny 175, 679 05 Křtiny

IČ: 70283362

zastoupená: Rostislavem Boháčkem, předsedou odborové organizace

a

**Vysokoškolský odborový svaz, Základní odborová organizace 4386/1,
Školní zemědělský podnik**

se sídlem: Žabčice 53, 664 63 Žabčice

IČ: 60575263

zastoupená: Martinem Sýkorou, předsedou odborové organizace

společně též „odborové organizace“

I.

P R E A M B U L E

- (1) Kolektivní smlouva (dále též „KS“ nebo „smlouva“) je uzavřena za účelem úpravy práv a povinností v pracovněprávních vztazích a další úpravy práv nebo povinností účastníků této smlouvy, jako kolektivní smlouva podle § 23 odst. písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).
- (2) Tuto KS uzavírají smluvní strany (dále též „strany“) podle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále též „zákon o kolektivním vyjednávání“), zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále též „zákon o vysokých školách“), , zákoníku práce a podle ostatních obecně závazných předpisů.
- (3) Práva a povinnosti plynoucí z KS jsou podle § 24 a § 25 zákoníku práce závazná pro všechny zaměstnance univerzity, tj. i pro zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni.
- (4) Tato KS se vztahuje na všechny součásti podle čl. 6 Statutu Mendelovy univerzity v Brně. Specifické otázky součástí lze řešit dílčí KS pro příslušnou součást. K podpisu dílčích KS zmocní rektor vedoucího zaměstnance součástí. Dílčí KS nesmí být v rozporu s touto smlouvou.
- (5) Univerzitu mohou ve věcech upravených touto KS zastupovat osoby s delegovanou pravomocí v pracovněprávních vztazích (rektor, děkan, ředitel jiné součásti, kvestor a tajemník). Výkon kterékoliv z funkcí z předchozí věty je neslučitelný s výkonem funkce předsedy základní odborové organizace.

HLAVA I PRACOVNĚPRÁVNÍ OBLAST

II. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

- (1) Kolektivními spory podle § 10 zákona o kolektivním vyjednávání se rozumí spory o uzavření kolektivní smlouvy a spory o plnění závazků kolektivní smlouvy, ze kterých nevznikají nároky jednotlivým zaměstnancům.
- (2) Veškeré kolektivní spory budou primárně řešeny jednáním smluvních stran, a to na návrh kterékoliv z nich a bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 10 pracovních dnů od doručení návrhu k zahájení jednání druhé smluvní straně.
- (3) Pokud vzniknou spory o plnění závazků vyplývajících z KS, ze kterých nevznikají nároky jednotlivým zaměstnancům, mohou strany smlouvy ustavit smírní orgán, který bude o sporu jednat před jeho případným předáním zprostředkovateli.
- (4) V případě, že jednání před smírním orgánem nedospěje ke smírnému řešení, zvolí si smluvní strany po vzájemné dohodě zprostředkovatele podle § 11 zákona o kolektivním vyjednávání.
- (5) V případě, že jednání před zprostředkovatelem nedospěje ke smírnému řešení, zvolí si smluvní strany po vzájemné dohodě rozhodce podle § 13 zákona o kolektivním vyjednávání.
- (6) Právní vztahy upravené touto smlouvou přecházejí na právní nástupce smluvních stran.
- (7) Kterákoliv ze stran této smlouvy je oprávněna navrhnout jednání o změně nebo doplnění této smlouvy podle § 8 zákona o kolektivním vyjednávání. O návrhu je druhá strana povinna bezodkladně jednat, nejpozději však do 10 pracovních dnů od doručení návrhu k zahájení jednání druhé smluvní straně.
- (8) Způsobem uvedeným v zákoně o kolektivním vyjednávání bude postupováno, pokud kterákoliv ze smluvních stran navrhne změnu anebo doplnění této smlouvy v následujících případech:
 - a) při změně právních předpisů, které se dotýkají závazků, upravených v této KS, a to v rozsahu, jakým budou příslušné závazky dotčeny;
 - b) jestliže nové nebo novelizované právní předpisy umožní sjednat i závazky, které v době uzavírání KS právní řád neumožňoval;
 - c) v dalších případech stanovených v této KS.

III. DALŠÍ PRÁVA A POVINNOSTI STRAN

- (1) Univerzita se zavazuje:
 - a) respektovat právo každého zaměstnance být odborově organizován;
 - b) jednat s odborovými organizacemi o věcech vymezených obecně závaznými předpisy a touto KS;
 - c) poskytovat odborovým organizacím předem informace, konzultace a doklady nutné pro uplatňování práv odborových organizací podle právních předpisů a této KS;
 - d) zajistit placení členských příspěvků zaměstnanců odborovým organizacím formou srážek ze mzdy, a to na základě výslovného písemného souhlasu zaměstnanců.

- (2) Odborové organizace mají právo spolurozhodovat kromě zákonem stanovených případů o:
 - a) oblasti využití sociálního fondu univerzity, tvorby zásad a způsobu jeho čerpání;
 - b) výběru zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků na rekreační pobyty zajišťované univerzitou;
 - c) prodeji nebo rušení rekreačních zařízení a jídelen univerzity.
- (3) Odborové organizace mají právo, aby s nimi univerzita kromě zákonem stanovených případů předem projednala a písemně zdokumentovala stanoviska zúčastněných stran u:
 - a) přijímání opatření univerzity, směřující k zajištění rovného zacházení a k zamezení jakékoliv diskriminace zaměstnanců, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty;
 - b) přijímání opatření univerzity, směřující k zajištění rovného zacházení a k zamezení jakékoliv diskriminace zaměstnanců, pokud jde o jejich odborné hodnocení, přípravu, kvalifikační růst a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání;
 - c) koncepci a pravidla rozdělování mzdových prostředků na jednotlivé součásti;
 - d) okruhů pracovních činností, na kterých budou zařazeni zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou, a to z vážných provozních důvodů nebo důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce.

IV. VZÁJEMNÁ INFORMOVANOST

- (1) Odborové organizace se zavazují zvát příslušného zástupce univerzity na členské schůze a na schůze koordinační odborové rady.
- (2) Univerzita se zavazuje zvát zástupce koordinační odborové rady na jednání kolegia rektora.
- (3) Univerzita se zavazuje zvát zástupce odborových organizací, působících na fakultách, na jednání kolegia děkana. Univerzita se zavazuje zvát zástupce odborových organizací na ostatních součástech na porady vedení při projednávání záležitostí týkajících se zájmů odborových organizací.
- (4) Univerzita se zavazuje konat pravidelně čtvrtletní schůzky rektora se zástupci všech odborových organizací, působících na univerzitě, k projednání vzájemných stanovisek a aktuální situace. Nejpozději 14 kalendářních dnů před tímto jednáním budou vzájemně dohodnuta projednávaná témata resp. otázky k projednání.
- (5) Smluvní strany se zavazují na požádání umožnit pověřenému společnému zástupci odborových organizací nebo zástupci příslušné odborové organizace vyjádřit se při jednáních svých dalších orgánů k projednávaným otázkám, pokud se týkají zájmů druhé smluvní strany. Za tím účelem se smluvní strany předem informují o všech jednáních, na kterých by mohlo, vzhledem k jejich zaměření, přicházet takové vyjádření v úvahu.
- (6) Smluvní strany se zavazují neprodleně se vzájemně informovat o svých rozhodnutích, dotýkajících se zájmů druhé smluvní strany.
- (7) Odborové organizace se zavazují pravidelně informovat zaměstnance na všech pracovištích o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednání s univerzitou. Univerzita jim to vhodnou formou umožní v rámci Univerzitního informačního systému, např. formou hromadných sdělení.

V. PERSONÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI A VZTAHY

- (1) S ohledem na zvláštní povahu práce na univerzitě a vážné provozní důvody spočívající v tom, že:
- a) vědecká, výzkumná, umělecká, projektová a další tvůrčí činnost je z převážné části hrazena z veřejných prostředků České republiky, Evropské unie nebo cizího státu, územního samosprávného celku, případně ze soukromých prostředků, které jsou poskytovány bez nároku vždy na časově omezenou dobu a k zajišťování vymezených činností;
 - b) zajištění provozu univerzity a jejich součástí je výrazně ovlivněno trváním akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu, který přesahuje do navazujících kalendářních roků;

dohodly se obě strany, že nemusí u profesí podle odstavce 2 při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou postupovat podle § 39 odst. 2 zákoníku práce.

- (2) Za profese vyňaté z působnosti § 39 odst. 2 zákoníku práce smluvní strany považují:
- a) vědeckovýzkumné profese zaměstnanců, kteří pracují na určitém vědeckém, uměleckém nebo výzkumném úkolu, projektu, v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; úkol, projekt má stanovenou (omezenou) délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;
 - b) technickohospodářské profese zaměstnanců, kteří pracují na určitém vědeckém, uměleckém nebo výzkumném úkolu, projektu, v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; úkol, projekt má stanovenou (omezenou) délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;
 - c) dělnické profese zaměstnanců, kteří konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý na době topné sezóny (práce v údržbě, práce v nádvoří čtětě, práce v šatně, vrátnici), provozování ubytovacích zařízení a stravovacích zařízení v době akademického roku nebo provozování sportovních zařízení v letním období, sezónní práce v zemědělství a lesnictví;
 - d) profese zaměstnanců, kteří zastupují zaměstnance v dlouhodobé pracovní neschopnosti anebo na mateřské, rodičovské dovolené;
 - e) profese zaměstnanců, kteří jsou studenty v rámci akreditovaného studijního programu, a jejich sjednaný pracovněprávní vztah souvisí s uskutečňováním tohoto studijního programu, výzkumnou, uměleckou činností nebo závěrečnou prací a je omezen na období akademického roku nebo na období výuky v akademickém roce, případně pracovněprávních vztahů za účelem údržby a provozu výpočetní techniky a dozoru na PC učebnách.
- (2) Univerzita projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou, nejpozději dva měsíce před termínem, na který byl pracovní poměr uzavřen, možnost prodloužení tohoto pracovního poměru; neprojedná-li univerzita možnost prodloužení pracovního poměru v této lhůtě, platí, že je pracovní poměr v navazujícím období sjednán na dobu neurčitou.
- (3) Pracovní místa mohou být slučována nebo rušena pouze na základě předchozího projednání příslušným vedoucím zaměstnancem s odpovědností za pracovněprávní vztahy s dotčenou odborovou organizací.
- (4) V případě ukončení pracovního poměru z důvodu reorganizace včetně hromadného propouštění předloží příslušný vedoucí zaměstnanec s odpovědností za pracovněprávní vztahy seznam uvolňovaných zaměstnanců dotčené odborové organizaci, zpravidla 3 měsíce před výpovědí, k projednání. Odborová organizace sdělí své stanovisko odpovědnému zástupci univerzity do 14 dní ode dne, kdy jí byl seznam uvolňovaných zaměstnanců doručen.
- (5) Lhůty uvedené v odstavci 4 se aplikují rovněž na projednání převodu činnosti nebo úkolů univerzity podle § 338 a § 339 zákoníku práce.
- (6) Odborové organizace usilují formou kolektivního vyjednávání o maximální možnost náhradního pracovního uplatnění zaměstnanců v případě rušení jejich pracovních míst.

- (7) Univerzita bude odborovým organizacím poskytovat písemné informace o nově vzniklých pracovních poměrech a informace o rozvázaných pracovních poměrech, které ze zákona není povinna projednat s odborovým orgánem, 2x ročně, vždy za uplynulé pololetí.

VI. PRACOVNÍ DOBA

- (1) Na univerzitě je uplatněno pružné rozvržení pracovní doby podle § 85 zákoníku práce, které lze změnit jen se souhlasem obou stran.
- (2) Uzavřený areál univerzity, s výjimkou botanické zahrady a arboreta, je pro zaměstnance a veřejnost přístupný v době od 6:00 do 22:00 hodin, není-li pro některá pracoviště, s ohledem na charakter vykonávané činnosti, upraveno jinak.
- (3) Konkrétní začátek a konec pracovní doby zaměstnanců univerzity písemně stanoví příslušný vedoucí zaměstnanec, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané činnosti, k návaznosti činností pracoviště na činnost jiných součástí a u akademických pracovníků zejména k rozvrhu výuky.
- (4) Pokud nedovolí povaha práce nebo podmínky provozu, aby byla pracovní doba rovnoměrně rozvržena na jednotlivé týdny, může příslušný vedoucí zaměstnanec součástí po projednání s odbory rozvrhnout pracovní dobu nerovnoměrně, a to na období nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích podle § 78 odst. 1 písm. m) zákoníku práce.
- (5) Pracovní pohotovost lze se zaměstnancem dohodnout pouze jako dobu připravenosti na výkon práce podle pracovní smlouvy, která musí být v případě naléhavé potřeby provedena nad rámec rozvrhu pracovních směn zaměstnance podle § 95 zákoníku práce.

VII. DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

- (1) Dovolena na zotavenou (dále jen „dovolená“) neakademických zaměstnanců činí 6 týdnů za kalendářní rok. Ředitelé vysokoškolských statků jsou oprávněni nejpozději do 30. 12. předchozího kalendářního roku kolektivně vyjednávat o možnosti stanovení dovolené za kalendářní rok u pracovníků statků v jiném rozsahu, nejméně však 5 týdnů za kalendářní rok.
- (2) Dobu čerpání dovolené v kalendářním roce určuje univerzita podle rozvrhu čerpání dovolené. Při stanovení rozvrhu čerpání dovolené vychází z nároků zaměstnanců v kalendářním roce, případně nevyčerpaných nároků předcházejícího roku, s přihlédnutím, k provozním potřebám univerzity a k oprávněným zájmům zaměstnance. Písemné rozvrhy čerpání dovolené musí být vypracovány nejpozději do konce března kalendářního roku.

VIII. PRACOVNÍ VOLNO S NÁHRADOU A BEZ NÁHRADY MZDY

- (1) Pracovní volno bez náhrady mzdy bude zaměstnancům univerzity poskytováno pouze na písemnou žádost zaměstnance po schválení příslušného vedoucího zaměstnance, který je oprávněn jednat v pracovněprávních vztazích.
- (2) Nebrání-li tomu vážné provozní důvody, zavazuje se univerzita poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy zaměstnanci, který o ně písemně požádá:

- a) po skončení rodičovské dovolené, a to nejvýše do 4 let věku dítěte;
 - b) z důvodu péče o děti do 15 let věku v době školních prázdnin (v případě osamělé zaměstnankyně / zaměstnance i mimo školní prázdniny).
- (3) Univerzita poskytne zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy pro jiný úkon v obecném zájmu.

IX. STÍŽNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Stížnosti, týkající se pracovněprávních nároků zaměstnance, se vyřizují podle vnitřních a dalších předpisů univerzity. Vyžaduje-li to zaměstnanec, případně odborová organizace, může se vyřizování stížnosti zúčastnit zástupce odborové organizace.

X. ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ

- (1) Zaměstnancům, kteří si z rozhodnutí univerzity prohlubují svou kvalifikaci formou studia při zaměstnání, kurzů, školení a podobně, v této době přísluší mzda. Univerzita hradí náklady s tím spojené, a to zápisné, učební pomůcky, cestovní náhrady a další související náklady.
- (2) Zaměstnancům, kteří si hodlají zvýšit kvalifikaci nebo vzdělání mimo okruh zájmů univerzity, budou vytvořeny ze strany univerzity, v mezích možností zastávané funkce zaměstnance a nebrání-li tomu provozní důvody, podmínky k takovému zvýšení kvalifikace.
- (3) Univerzita bude pořádat v rámci volné kapacity odborných pracovišť, ústavů a podle svých potřeb odborné kurzy, na nichž umožní účast všem zájemcům z řad zaměstnanců, nebrání-li tomu pracovní důvody, a jsou-li získané znalosti potřebné pro výkon práce na univerzitě.

HLAVA II SOCIÁLNÍ OBLAST

XI. REKREAČNÍ PÉČE A PÉČE O DĚTI ZAMĚSTNANCŮ

- (1) Univerzita společně s odborovými organizacemi zajistí pro zaměstnance, jejich děti, rodinné příslušníky a důchodce:
 - a) podnikovou rekreaci ve vlastních rekreačních zařízeních;
 - b) letní a zimní dětské tábory, pořádané univerzitou společně s odborovými organizacemi, případně i jiné formy rekreace, pro tyto bude uvolňovat zaměstnance pro práci s dětmi v délce až 3 týdny za rok s náhradou mzdy.
- (2) Jde-li o dětskou rekreaci, pořádanou univerzitou společně s odborovými organizacemi, může být zaměstnanec vyslán, nebrání-li tomu vážné provozní důvody a zaměstnanec s tím souhlasí, k plnění úkolů spojených s realizací dětské rekreace, a to formou pracovní cesty. Rozsah těchto pracovních cest může být u zaměstnance maximálně 3 týdny za rok.

- (3) Univerzitní mateřská škola Hrášek Mendelovy univerzity v Brně je určena pro předškolní vzdělávání dětí zaměstnanců a studentů univerzity, V případě volné kapacity může sloužit i pro předškolní vzdělávání dětí dalších zájemců.

XII. ZDRAVOTNÍ PÉČE O ZAMĚSTNANCE

- (1) Zaměstnanci jsou povinni před nástupem do zaměstnání na univerzitě absolvovat u smluvních poskytovatelů pracovně - lékařských služeb univerzity vstupní lékařskou prohlídku.
- (2) Univerzita osobě ucházející se o zaměstnání vstupní lékařskou prohlídku uhradí, jestliže s ní uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah, podle § 59 odst. 2 věta druhá zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
- (3) Vybrané skupiny zaměstnanců jsou povinny na základě pokynu univerzity absolvovat periodické preventivní a výstupní preventivní prohlídky.
- (4) Zaměstnancům univerzita uhradí náklady související s požadovanou preventivní prohlídkou, pokud tyto náklady nejsou hrazené ze zdravotního pojištění.

XIII. OSTATNÍ SOCIÁLNÍ SLUŽBY

- (1) Univerzita poskytuje svým zaměstnancům na požádání konzultace ve věcech pracovněprávních, občanskoprávních a sociálních, majících vztah k pracovnímu poměru na univerzitě.
- (2) Univerzitní pracoviště umožní, za předem dohodnutých a zveřejněných podmínek, prodej vlastních výrobků a produktů v areálu univerzity.

XIV. STRAVOVÁNÍ

- (1) Univerzita umožní zaměstnancům všech součástí závodní stravování. Univerzita přispívá zaměstnancům na toto stravování, výši a formu příspěvku dohodnou obě strany a stanoví v samostatném dodatku KS.
- (2) Zaměstnanci mohou odebrat počet hlavních jídel odpovídající počtu jimi odpracovaných směn v kalendářním měsíci. Za pracovní směnu se přitom pro tyto účely považuje směna v délce minimálně 4 hodiny.
- (3) Pokud má zaměstnanec nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, lze mu umožnit závodní stravování i v případě pracovní směny kratší než 4 hodiny, a to na základě žádosti podané prostřednictvím odborové organizace příslušnému vedoucímu zaměstnanci podle delegace pravomoci v pracovněprávních vztazích.
- (4) Univerzita hradí provoz vlastních zařízení závodního stravování. U jiných stravovacích zařízení bude poskytován smluvně dohodnutý příspěvek na hlavní jídlo.
- (5) Důchodcům a rodinným příslušníkům se umožní stravování za plnou hodnotu.
- (6) Zaměstnanci, kteří se stravují ve stravovacích zařízeních univerzity, provádějí úhradu obědů pouze bezhotovostní platbou.
- (7) Stravovací komise, složená ze zástupců odborových organizací a univerzity, operativně řeší nedostatky a stížnosti v této oblasti s poskytovatelem stravy.

HLAVA III MZDOVÁ OBLAST

XV. MZDA

- (1) Za vykonanou práci zaručuje univerzita zaměstnancům mzdu, stanovenou podle obecně závazných předpisů a podle mzdového předpisu univerzity, který je nedílnou součástí KS.
- (2) Mzdu zaměstnance včetně všech pravidelně poskytovaných složek uvede univerzita ve mzdovém výměru, který předá zaměstnanci.
- (3) Mzda je splatná pozadu za kalendářní měsíc. Mzda bude vyplácena v pravidelných výplatních termínech, které univerzita vyhlásí pro kalendářní rok po projednání s odbory.
- (4) Obě strany o konkrétní výši mezd jednájí každoročně, především při přípravě rozpočtu univerzity na kalendářní rok.
- (5) Mzdová tabulka tarifních mezd zohlední průměrný meziroční vývoj inflace v České republice, a to nejméně jednou za dva roky, nepřesáhne-li inflace 3,5 %. V případě vyšší inflace bude tabulka upravena po odsouhlasení oběma stranami neprodleně, nejpozději v bezprostředně následujícím roce.
- (6) Pravidla rozdělování mzdových prostředků na jednotlivé součásti budou stanovena a odsouhlasena oběma stranami.
- (7) Úspory mzdových prostředků, vzniklé obměnou zaměstnanců a nemocností, budou ponechány té součásti, na které vznikly.

HLAVA IV OBLAST BOZP

XVI. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- (1) Univerzita bude vytvářet takové pracovní podmínky, aby zaměstnanci měli zajištěno zdraví neohrožující pracovní prostředí. Zároveň bude přijímat konkrétní, termínovaná technická, organizační a náhradní opatření k maximálnímu předcházení a omezování rizik ohrožujících životy a zdraví zaměstnanců.
- (2) V zájmu prohloubení kontroly intenzity působení rizikových faktorů pracovního prostředí bude univerzita provádět nebo zajišťovat jejich měření. Tato měření, případně jejich zajištění, bude provádět i na vyžádání zaměstnanců a při všech významných změnách pracovního prostředí. S výsledky měření seznámí zaměstnance a odborové organizace a navrhne opatření včetně způsobu odstranění nebo snížení vlivu těchto rizikových faktorů.
- (3) Univerzita bude poskytovat zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii práce 3,2 s rizikovým faktorem “biologičtí činitelé”, očkování proti Hepatitidě A+B. Na základě provedené analýzy pracovišť bude hrazeno očkování určeným zaměstnancům s rizikem klíšťové encefalidity. Podmínky očkování, resp. i jeho včasnost, bude specifikována předpisem univerzity.

HLAVA V

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

XVII. DEFINICE POJMŮ

- (1) Za zaměstnance se podle § 6 zákoníku práce považují zaměstnanci univerzity, kteří jsou na univerzitě zaměstnáni na základě pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.
- (2) Za rodinného příslušníka se považuje manžel (manželka), druh (družka), partner, dítě do skončení povinné školní docházky, dítě do 26 let jestliže se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem a dále dítě, které se nemůže připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnáno pro nemoc nebo není schopno pro nepříznivý zdravotní stav vykonávat soustavnou výdělečnou činnost a není zajištěno důchodem a dále dítě manžela žijící ve společné domácnosti se zaměstnancem za podmínek výše uvedených.
- (3) Za důchodce se považuje důchodce, který při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu pracoval na univerzitě.

XVIII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Kolektivní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou od 1. března 2018, změny uzavřené KS je možné provádět formou doplňku KS odsouhlaseného oběma smluvními stranami.

V Brně dne 1.3.2018

**ZO VOS Agronomická fakulta Mendelovy
univerzity v Brně**

prof. Ing. Jan Mareček, DrSc., předseda

**ZO VOS Lesnické a dřevařské fakulty
Mendelovy university v Brně**

doc. Dr. Ing. Pavel Král, předseda

**ZO VOS Provozně ekonomická fakulta
Mendelu v Brně**

JUDr. Jana Mervartová, předsedkyně

**ZO VOS Zahradnická fakulta Mendelovy
univerzity v Brně**

Ing. Tomáš Nečas, Ph.D, předseda

AZ09, odborová organizace

Ing. arch. Martin Kovařík, Ph.D., předseda

OSSOO Správy kolejí a menz

Josef Luska, předseda

Odborová organizace ReVize

Ing. Václav Sebera, Ph.D., předseda

**Vysokoškolský odborový svaz, ZO 4387,
Školní lesní podnik Masarykův les**

Rostislav Boháček, předseda

**Vysokoškolský odborový svaz, ZO 4386/1,
Školní zemědělský podnik**

Za univerzitu:

Martin Sýkora, předseda

prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D., rektorka