



NAŘÍZENÍ DĚKANA

3 / 2020

Motivační program ZF MENDELU pro rok 2020

Určeno:	Zaměstnancům a studentům doktorského typu studia ZF	č. j.:	17337/2020-591	ze dne:	3. 8. 2020
Zpracovatel:	Proděkan pro strategii a koncepci rozvoje				
Schválil:	doc. Dr. Ing. Alena Salašová			dne:	22. 7. 2020
Počet stran:	4	Počet příloh:		Platnost ode dne:	22. 7. 2020
				Účinnost ode dne:	22. 7. 2020
				Zneplatněno dne:	

Záznam o revizích

Datum revize	Závěr revize	Revidoval	Datum příští revize

Záznam o změnách

Číslo	Článek	Popis změny	Schválil, dne

Seznam souvisejících předpisů

Název předpisu	Místo odkazu	Odkazované části
Směrnice č. 7/2012 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 5. prosince 2012, č.j. 27321/2012-980 – Kariérní řád	čl. I, bod 8 a 9	Motivační program organizační součásti; Finanční pobídka

Preambule

Pro účely podpory vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti a podpory kvalifikačního růstu je stanoven Motivační program zaměstnancům a studentům doktorského typu studia Zahradnické fakulty pro následující oblasti.

Článek 1

Vědecko-výzkumné, tvůrčí a publikační aktivity

- (1) Odměna zaměstnancům a studentům doktorského typu studia ZF náleží dle tohoto Motivačního programu za uvedené hodnocené období. U pracovníků na částečný úvazek posoudí děkan, zda vyplatí odměnu a v jaké výši (až do alikvotní částky). Návrh na vyplacení finančních odměn Motivačního programu předkládá děkanovi fakulty příslušný proděkan.
- (2) Hodnoceny mohou být pouze kompletní výsledky zavedené do aktuálně používaného univerzitního systému pro evidenci výsledků. V případě autorského kolektivu s vyšším počtem autorů náleží každému podíl z příslušné finanční pobídky, odpovídající prostému podílu autora na autorské části kolektivu. Motivační program se vztahuje pouze na výsledky výzkumu a vývoje s afiliací na Zahradnickou fakultu MENDELU.
 - a) RIV (Hodnocení výzkumu za rok 2018)

Při hodnocení bude postupováno v souladu s aktuálně platnou Metodikou hodnocení výsledků výzkumu a vývoje (dále jen Metodika) a na základě výsledků hodnocení VaV za rok 2018 zveřejněného Radou vlády. Finanční hodnocení bude provedeno pomocí následujícího klíče:

 - A) Publikační výsledky typu Jimp, Jsc: Za výsledek v kategorii Q1 bude náležet finanční odměna ve výši 27 000 Kč, za výsledek v kategorii Q2 ve výši 17 000 Kč. V případě umístění publikace v prvním decilu bude finanční odměna násobena koeficientem 2. V případě, že se bude publikace vyskytovat současně v databázi SCOPUS i Web of Science, bude započítána kategorie dle Web of Science.
 - B) Z dalších výsledků tvůrčí činnosti (typu B, C, Z, F, G, H, N, R, S, V, A, E, M, W, O) bude ohodnoceno 10 % nejlepších výsledků, a to částkou 13 000 Kč.
 - b) RUV (Hodnocení certifikovaných výstupů za rok 2018)

Při hodnocení výstupů tvůrčí umělecké činnosti bude postupováno na základě konečného bodového hodnocení výstupů za kalendářní rok 2018 v souladu s aktuálně platnou Metodikou hodnocení RUV.

Hodnoceny budou excelentní umělecké výkony v kategorii „A“, a to částkou 18 000 Kč a umělecké výkony v kategorii „B“, a to částkou 9 100 Kč.

Článek 2

Internacionalizace a mezinárodní spolupráce

- (1) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity zaměstnanců ZF (Hodnocení za rok 2019).
 - a) Za výuku předmětu v anglickém jazyce v rámci oboru Joint Degree (LS 2018/2019 a ZS 2019/2020) bude náležet finanční odměna ve výši 1 800 Kč. Částka odpovídá dotaci 1 vyučovací hodiny (50 minut) týdně, za celý semestr u předmětů s vyšší dotací bude částka vynásobena počtem hodin. V případě vyššího počtu vyučujících bude částka rozdělena dle podílů odpovídajícím rozvrhové akci daného předmětu.
 - b) Za výuku předmětu v anglickém jazyce v rámci programu Erasmus+ (LS 2018/2019 a ZS 2019/2020) bude náležet finanční odměna ve výši 720 Kč. Částka odpovídá dotaci 1 vyučovací hodiny (50 minut) týdně (za celý semestr) u předmětů s vyšší dotací bude

částka vynásobena počtem hodin. V případě vyššího počtu vyučujících bude částka rozdělena dle podílů odpovídajícím rozvrhové akci daného předmětu.

- c) Za přípravu nového studijního programu v anglickém jazyce v roce 2019 bude zaměstnancům, nebo studentům doktorského typu studia na ZF náležet finanční odměna ve výši 8 000 Kč. V případě zapojení více pracovníků stanoví garant studijního programu jejich podíl na odměně v závislosti na podílu na přípravě programu.
- d) Garantovi studijního programu v anglickém jazyce náleží v roce udělení akreditace odměna ve výši 8 000 Kč.
- e) Za přípravu a realizaci akcí typu workshop nebo výstava v anglickém jazyce náleží finanční odměna ve výši 7 000 Kč. Pokud se na přípravě, realizaci podílelo více pracovníků, jejich podíl na odměně bude stanoven odpovědným koordinátorem akce.
- f) Finanční odměna ve výši 5 000 Kč náleží garantovi pobytu zahraničního hosta uskutečněného v rámci programů Erasmus+, Ceepus a fakultní IP. Garant nese odpovědnost za pozvání, realizaci a programovou náplň pobytu (výuka, tematicky zaměřené diskuse k tvůrčí činnosti, odborné aktivity, ostatní).

Článek 3

Dosažení vědeckého titulu a vědeckopedagogické kvalifikace

- (1) Jednorázová odměna bude udělena v roce získání titulu profesor (35 tis. Kč) nebo docent (25 tis. Kč).

Článek 4

Získání externího projektu evidovaného v CEP, inovačního vouchery, projektu SZIF nebo zahraničního výzkumného projektu v roce 2019

- (1) Jednorázová odměna ve výši 0,5 tis. Kč bude udělena za každých 100 tis. Kč získaných finančních prostředků v projektu, maximálně však do výše 15 tis. Kč. Rozdělení odměn stanoví odpovědný řešitel na základě podílu konkrétních osob týmu na přípravě projektu (pouze zaměstnanci ZF). Kalkulace odměny bude prováděna na základě smlouvy o řešení projektu uzavřené mezi řešitelem a poskytovatelem a po přidělení SPP prvku ekonomickým odborem.

Článek 5

Mimořádné stipendium doktorandům na návrh školitele

Mimořádné stipendium doktorandům na návrh školitele může být uděleno:

- (1) Do výše 10 tis. Kč za složení státní doktorské zkoušky do čtyř let od prvního zapsání do doktorského studijního programu, studovaného po celou dobu prezenční formou. Přerušeni studia se do této doby započítává, s výjimkou schválené zahraniční stáže.
- (2) Do výše 15 tis. Kč za odevzdání disertační práce nejpozději do konce doby řádného studia (přerušeni se do doby započítává, s výjimkou schválené zahraniční stáže) od prvního zapsání do doktorského studijního programu studovaného po celou dobu prezenční formou.
- (3) Do výše 3 tis. Kč u vědecké publikace (nikoliv konferenčního příspěvku), o které je veden záznam v databázi Web of Science (WoS) nebo 2 tis. Kč u publikace, o které je veden záznam v databázi Scopus a doktorand je u nich vždy prvním autorem. Datum zveřejnění těchto publikací v uvedených databázích je v období 31. 10. 2019 – 31. 10. 2020. Výsledky se dokládají vydaným dílem a musí být zavedené do aktuálně používaného univerzitního systému pro evidenci výsledků. Do hodnocení nelze zahrnout výsledek ve fázi přijetí k tisku.

- (4) V souvislosti s podporou kvalifikačního růstu je stanovena pětiletá lhůta pro dosažení titulu Ph.D. u akademických a vědecko-výzkumných pracovníků ZF s úvazkem 0,5 a výše. Lhůta běží ode dne nástupu do pracovního poměru. V případě nesplnění této podmínky nebude prodloužena dotyčnému pracovníkovi pracovní smlouva.

Závěrečná ustanovení

- (1) Hodnocení pracovníků provádí příslušný vedoucí zaměstnanec, jedenkrát ročně a hodnocení předkládá děkanovi ZF nejpozději do 31. 8. příslušného roku. Výplata odměny probíhá po vyhodnocení sledovaných výstupů, zpravidla tedy ve 3. čtvrtletí kalendářního roku, a to jednorázově.
- (2) Pracovníci předkládají na písemné vyzvání stručnou zprávu o naplnění stanovených kritérií příslušnému vedoucímu pracoviště nebo příslušnému proděkanovi.
- (3) Návrhy na mimořádné ocenění vědeckých a tvůrčích aktivit doktoranda dle tohoto nařízení předkládá školitel děkanovi ZF průběžně, nejpozději však do 31. 10. příslušného roku (s výjimkou článku 1)
- (4) Toto nařízení zrušuje Vyhlášku č. 2/2019 - Motivační program ZF MENDELU pro rok 2019, ze dne 20. 8. 2019.
- (5) Toto nařízení bylo projednáno Akademickým senátem ZF MENDELU dne 22. 7. 2020.
- (6) Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení. Výše uvedené úrovně odměn jsou platné v roce vyhlášení Motivačního programu a mohou být v dalších letech upraveny na základě změn rozpočtu fakulty nebo metodiky hodnocení VaV.

doc. Dr. Ing. Alena Salašová
Děkanka ZF MENDELU