



Nařízení děkana č. 8/2019
Motivační program na podporu řízení kariéry akademických pracovníků Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně

Určeno:	akademickým pracovníkům Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií	č. j.:	10310/2019-391	ze dne:	31.3. 2019
Zpracovatel:	děkan Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií				
Schválil:				dne:	
Počet stran:	6	Počet příloh:	-	Platnost ode dne:	25. 4. 2019
				Účinnost ode dne:	1.5. 2019
				Zneplatněno dne:	

Záznam o revizích

Datum revize	Závěr revize	Revidoval	Datum příští revize

Záznam o změnách

Číslo	Článek	Popis změny	Schválil, dne

Seznam souvisejících předpisů

Název předpisu	Místo odkazu	Odkazované části
Směrnice č. 7/2012 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 5. prosince 2012, č.j. 27321/2012-980 – Kariérní řád	čl. I, bod 8 a 9	Motivační program organizační součásti; Finanční pobídka
Statut Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií	čl. 4, odst. 2	Další předpisy FRRMS MENDELU

Preambule

- 1) V souladu se zněním Směrnice č. 7/2012 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 5. prosince 2012, č.j. 27321/2012-980 – Kariérní řád, čl. I, bod 8 a 9 Děkan Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně (dále jen FRRMS MENDELU) vyhlašuje motivační program FRRMS MENDELU na podporu řízení kariéry akademických pracovníků.
- 2) Motivační program je určen na podporu tvůrčí činnosti, zvyšování a prohlubování kvalifikací a řízení kariéry akademických pracovníků FRRMS MENDELU při jejich kvalifikačním růstu.
- 3) Motivační opatření jsou členěna na úrovně ústavů FRRMS MENDELU a akademických pracovníků.

Článek 1

Ústavy FRRMS

- 1) Ústav je povinen jako celek za dva roky vyprodukovat minimálně trojnásobný počet publikací, než činí součet úvazků všech jeho interních akademických pracovníků. Započitatelné publikace mohou být kategorie:
 - a) Publikace v časopisech v databázích SCOPUS nebo Web of Science (dále jen „WoS“),
 - b) Odborné knihy, vydané mimo MENDELU nebo vydané na MENDELU ve světovém jazyce (angličtině, španělštině, ruštině nebo francouzštině),
 - c) Kapitoly v odborných knihách, vydaných mimo MENDELU, nebo v odborných knihách, vydaných na MENDELU ve světovém jazyce.
- 2) Započítávají se jen publikace v přímé vazbě na akreditované studijní programy nebo na studijní programy, které FRRMS MENDELU realizuje nebo oficiálně k akreditaci připravuje.
- 3) Započítávají se publikace, které vyšly v letech 2018 a 2019 nebo jejich autoři předloží přijetí do tisku s datem do 31. 12. 2019.
- 4) V případě nesplnění tohoto požadavku nebudou ústavu v roce 2020 přiděleny prostředky ze zdroje 2108 (Institucionální podpora-dlouhodobý koncepční rozvoj).
- 5) Při splnění nebo překročení výše uvedeného limitu budou ústavu v následujícím roce přiděleny prostředky ze zdroje 2108 dle Zásad pro zpracování rozpočtu. Minimálně však ve výši podílu odpovídajícímu podílu ústavu na publikačních aktivitách všech ústavů, které překročily požadovanou minimálně publikační hranici v daném roce.

Článek 2

Akademičtí pracovníci

- 1) Akademický pracovník je povinen každoročně opublikovat v přepočtu na celý úvazek minimálně dvě publikace, které mohou být kategorie:
 - a) Publikace v časopisech v databázích SCOPUS nebo WoS,
 - b) Odborná kniha vydaná mimo MENDELU nebo vydaná na MENDELU ve světovém jazyce,
 - c) Kapitola v odborné knize vydané ve světovém jazyce mimo MENDELU.
- 2) Započítávají se jen publikace v přímé vazbě na akreditované studijních programy nebo na studijní programy, které FRRMS MENDELU oficiálně k akreditaci připravuje.
- 3) Započítávají se publikace, které vyšly v daném roce nebo jejich autoři předloží přijetí do tisku s datem do 31.12. daného roku.
- 4) Dvě publikace výše uvedených kategorií ročně odpovídají požadavkům na tvůrčí činnost akademického pracovníka.
- 5) Pokud akademický pracovník nesplní tento požadavek dva po sobě jdoucích roky (počínaje 2018 a 2019), je to považováno za závažné neplnění pracovních povinností.
- 6) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU v následujících oblastech:
 - a) Za úspěšné ukončení habilitačního řízení dle VŠ zákona, a to do výše 35.000 Kč ke konci kalendářního roku potvrzení úspěšného řízení, do 10.000 Kč ke konci kalendářního roku následného, do 10.000 Kč ke konci kalendářního roku dalšího a do 20.000 Kč ke konci třetího kalendářního roku od potvrzení úspěšného řízení; v případě ukončení pracovního poměru na FRRMS MENDELU bude vyplácení odměny zastaveno.
 - b) Za úspěšné ukončení řízení ke jmenování profesorem dle VŠ zákona, a to do výše 40.000 Kč ke konci kalendářního roku úspěšného řízení, do 20.000 Kč ke konci kalendářního roku následného, do 20.000 Kč ke konci kalendářního roku dalšího a do 20.000 Kč ke konci třetího kalendářního roku od úspěšného řízení; v případě ukončení pracovního poměru na FRRMS MENDELU bude vyplácení odměny zastaveno.
- 7) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU po zveřejnění článku, řešícího problematiku regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií. V hodnocení publikačních aktivit jsou přidělovány publikační body (PB) dle autorského podílu, které nahrazují body RIV při hodnocení zátěže akademických pracovníků:
 - a) v impaktovaném časopise z Q1 daného oboru ve výši 60.000 Kč. (60 PB),
 - b) v impaktovaném časopise z Q2 daného oboru ve výši 30.000 Kč. (30 PB),
 - c) v impaktovaném časopise z Q3 daného oboru ve výši 20.000 Kč. (20 PB),
 - d) v impaktovaném časopise z Q4 nebo v časopise zařazeném do hodnocení (Q0 od roku 2018) daného oboru ve výši 15.000 Kč. (15 PB),
 - e) v časopise v databázi SCOPUS s percentilem vyšším než 75 ve výši 20.000 Kč. (20 PB),

- f) v časopise v databázi SCOPUS s percentilem 51 – 75 ve výši 15.000 Kč. (15 PB),
 - g) v časopise v databázi SCOPUS (vyjma *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeliana Brunensis* a včetně časopisu *Agricultura Tropica et Subtropica*) s percentilem 25 – 50 ve výši 10.000 Kč. (10 PB),
 - h) v časopise v databázi SCOPUS s percentilem nižším než 25 nebo v *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeliana Brunensis* ve výši 5.000 Kč. (5 PB),
 - i) V případě publikování výsledků (časopis v databázích SCOPUS nebo WoS), které vznikly v rámci projektu smluvního výzkumu, je možné přiznat další mimořádnou odměnu v výši 5.000 Kč. Tato skutečnost se potvrzuje v Imprimačním záznamu.
- 8) V případě, že je časopis veden pro více oborů, rozhoduje vyšší rank. Jako rozhodující bude brána hodnota v den zpracování návrhu na odměny proděkanem pro vědu a výzkum.
- 9) Zveřejnění článku mimo problematiku regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií může být oceněno ve výši 50% z bodů 7a) – 7i).
- 10) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU po vydání odborné knihy, řešící problematiku regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií, akceptované ÚVIS MENDELU jako odborná kniha:
- a) vydaná mimo MENDELU nebo vydaná na MENDELU ve světovém jazyce ve výši 25.000 Kč (25 PB); z toho 5.000 Kč může být vyplaceno po akceptování odborné knihy jako vědecké ÚVIS MENDELU,
 - b) vydaná na MENDELU v jiném, než světovém jazyce ve výši 15.000 Kč. (15 PB).
- 11) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU. Po vydání kapitoly v odborné knize řešící problematiku regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií, akceptované ÚVIS MENDELU jako odborná kniha a vydané mimo MENDELU nebo vydané na MENDELU ve světovém jazyce, a to ve výši 8.000 Kč. (8 PB).
- Poznámka k bodům 7–11: V případě spoluautorství se odměna krátí dle autorského podílu dle poměru potvrzeného spoluautory v Imprimačním záznamu FRRMS MENDELU.
- 12) Mimořádné odměny mohou být přiznány při meziročním navýšení h-indexu nebo celkového množství citací, oboje bez autocitací buď v databázi SCOPUS nebo WoS *Core Collection*. Navýšení je třeba doložit a bude posouzeno proděkanem pro vědu a výzkum. Nárok na odměny za navýšení h-indexu nebo celkového množství citací je současně podmíněn dvěma publikacemi ročně.
- a) Při zvýšení h-indexu o 2 nebo celkového počtu citací o 15 – 20.000 Kč.
 - b) Při zvýšení h-indexu o 3 nebo celkového počtu citací o 16 – 25 – 25.000 Kč.
 - c) Při zvýšení h-indexu o 4 a více nebo celkového počtu citací o více než 25 – 30.000 Kč.

Odměna dle bodu 12 může být přiznána nejvýše dva roky po sobě.

- 13) Mimořádné odměny mohou být rovněž přiznány zpracovateli obsahové části projektové žádosti a jeho týmu na základě jeho žádosti:

- a. při získání externího projektu, tematicky souvisejícího s problematikou regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií (při objemu získaných finančních prostředků v projektu pro FRRMS MENDELU, po odečtení spoluúčasti FRRMS MENDELU – viz tab. 1),
- b. při neúspěšném podání projektu, kdy byl projekt nepřijat (nepodpořen) k řešení z kapacitních důvodů či nižšího hodnocení oponenty. Paušální částka pak činí 10.000 Kč u výzkumných projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti 500 tis. Kč – 2 mil. Kč, 15.000 Kč u výzkumných projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti nad 2 mil. Kč. U kategorie ostatních projektů činí částka 5.000 Kč (navrhovaný objem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti 500 tis. Kč – 2 mil. Kč) nebo 10.000 Kč (navrhovaný objem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti nad 2 mil. Kč). Důvody nepřijetí projektu je třeba doložit s podáním žádosti o přiznání odměny. Vyřazení projektu z formálních důvodů není důvodem pro přiznání odměny.

Tab. 1 Rozdělení výše možných mimořádných odměn ve vazbě na rozpočet a typ projektu

Celkový objem získaných prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS MENDELU (Kč)	Výzkumné projekty		Ostatní projekty	
	Zahraniční	Domácí (evidované v databázi CEP)	Zahraniční	Domácí
100.000 – 249.999	10.000	5.000	5.000	3.000
250.000 - 499.999	20.000	10.000	10.000	5.000
500.00 – 1.999.999	30.000	20.000	20.000	10.000
2.000.000 – 4.999.999	40.000	30.000	30.000	15.000
5.000.000 – 9.999.999	50.000	40.000	40.000	20.000
10.000.000 a více	60.000	50.000	50.000	25.000

- 14) V případě zapojení více pracovníků do přípravy projektu odpovědný řešitel stanoví jejich podíl na odměně v závislosti na podílu na přípravě projektu. Odměna řešitelského týmu bude proporčně rozdělena do jednotlivých let řešení a bude přiznána až po uzavření smlouvy mezi poskytovatelem a MENDELU a po dni zahájení projektu. Následně bude přiznána v každém roce řešení po uvolnění prostředků poskytovatelem.
- 15) Přiznávání mimořádných odměn dle bodů 12 a 13 se děje na základě žádosti podané pracovníkem proděkanovi pro vědu a výzkum. Proděkan pro vědu a výzkum je povinen vyrozumět žadatele o přidělení příspěvku do 15 pracovních dnů od uplynutí termínu pro podání žádosti. Přiznávání mimořádných odměn dle bodů 9, 10 a 11 se děje na základě Imprimačních záznamů FRRMS MENDELU, dodaných proděkanovi pro vědu a výzkum.
- 16) Mimořádné odměny, navázané na předchozí ukazatele, tvoří nenárokovou složku mzdy. Jejich výplata probíhá vždy ke konci kalendářního roku, po vyhodnocení dosažených výsledků. Výplata odměny podléhá schválení děkana FRRMS MEDNELU, a to s ohledem na

Další předpisy Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně

Nařízení děkana č. 8/2019 Motivační program na podporu řízení kariéry akademických pracovníků Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně

výsledky hospodaření FRRMS MENDELU za kalendářní rok a s ohledem na aktuální disponibilní zdroje FRRMS MENDELU.

- 17) O příslušnosti článku k oboru regionální rozvoj, mezinárodní teritoriální studia nebo vyučovaného předmětu pro potřeby přidělování odměn rozhodnou v případě nejasností společně děkan, proděkan pro vědu a výzkum a garant studijního programu.

V Brně dne 31.3.2019

Ing. Jiří Schneider, Ph.D.

Děkan FRRMS MENDELU