



Přidružený člen CEC – Evropské manažerské konfederace v Bruselu
Associated member of the CEC in Brussels

Konference [České manažerské asociace](#)
Praha-Žofín, 25.dubna 2013, 9-12.30 hod

NENECHME SI UJET VLAK **Úloha manažerů v první polovině 21. století**

DON'T MISS THE TRAIN **Manager's Role in the First Half of 21st Century**

POZVÁNKA ZA ZVÝHODNĚNÉ DOTOVANÉ VSTUPNÉ

Udržitelný rozvoj – způsob rozvoje lidské společnosti zaměřený na soulad hospodářského a společenského pokroku s plnohodnotným zachováním životního prostředí, je dnes již celosvětovým tématem. V dnešní době se pro každého manažera stává nutností snažit se efektivně využít potenciálu českých firem a organizací k zabezpečení udržitelného rozvoje také naší společnosti.

Zapojte se do diskuze o klíčové úloze profesního managementu při řešení problémů, které s sebou přináší aktuální vývoj společenské a ekonomické situace ČR ...“...**a nenechme si ujet vlak!**“

Moderování konference:

Jan Mühlfeit, Chairman Europe, Microsoft Corporation, MANAŽER ROKU 1999

1. blok : *Udržitelný rozvoj - vlak na cestě k prosperitě* **(9-10.30 hod)**

Pavel Kafka, prezident ČMA, MANAŽER ROKU 2005

Máme na co navázat a také máme představu o tom, jak pokračovat dál

Ohlédnutí za 20 ročníky soutěže Manažer roku a jim předcházejících úspěchů i problémů managementu v ČR nás musí inspirovat k uplatňování schopností českých manažerů při naplňování dlouhodobé vize udržitelného rozvoje (Vision 2050) v naší vlasti. Jako účinný nástroj k naplnění tohoto cíle vidíme důsledné uplatnění konceptu 3I (inovace-infrastruktura-instituce) k lepšímu uplatnění zdrojů, kterými naše společnost disponuje, k výrazné změně procesů, kterými jsou tyto zdroje využívány k tvorbě společenského prospěchu a k dosažení celospolečenského konsensu o hodnotách, které vytvoří základnu kvality života společnosti využívající s dosaženým společenským prospěchem spojených ekonomických výhod.

Vývoj společenské role manažerů a jeho odraz v průběhu a prestiži soutěže, jak výsledky soutěže odráží stav managementu v ČR a jak je vnímá široká veřejnost, jak soutěž ovlivnila styl působení a výkonnost manažerů, budoucnost soutěže a společenský dialog.

Tuija Hirvikoski, direktor, Laurea University of Applied Sciences, Finland

Vize udržitelného rozvoje je reálně proveditelná, podmínkou je dosažení celospolečenského konsensu o strategii jejího naplňování.

Po rozpadu bipolárního světa v roce 1989 bylo Finsko v mnohem horší startovní pozici než ČR. Přesto se dokázalo s touto situací úspěšně vyrovnat a stalo se aktivní součástí tzv. nordického zázraku. Prezentace finské cesty k úspěchu je výrazným inspirativním podnětem i pro nás.



Přidružený člen CEC – Evropské manažerské konfederace v Bruselu
Associated member of the CEC in Brussels

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Pesimistické prognózy o zániku evropské civilizace nejsou oprávněné

Krise konce první dekády (dosud nepřekonaná) odhalila slabiny konceptu evropské integrace, nezpochybnila však jeho pozitivní přínosy. EU má dostatek sil stávající nelehké problémy překonat, pokud se dokáže výrazně změnit. Řešení, nabízené evropskými podnikatelskými sdruženími počítá i s aktivní rolí ČR v realizaci potřebné změny.

Eva Syková, ředitelka ÚEM AV ČR, MANAŽERKA ROKU 2011

Nové vědecké poznatky a jejich využití v inovacích

Zamyšlení světově uznávaného odborníka nad tím, co věda může a co, naopak, nemůže. Úvahy o tom, jak nové perspektivní vědní obory a jejich rozvoj v ČR, praktické využití nových poznatků, transformace inovačních podnětů do inovačních řešení a spolupráce vědecko-výzkumných institucí s podnikatelskou praxí může podpořit naplňování vize udržitelného rozvoje naší civilizace.

2. blok: *Účelně a efektivně fungující systém vzdělávání - podmínka naplnění vize udržitelného rozvoje*
(11 – 12.30 hod)

Lubomír Stoklásek, generální ředitel AGROSTROJ Pelhřimov a.s., MANAŽER ROKU 2011

Manažer musí uskutečnit vizi pozitivní změny

Osobní zkušenosti oceněného manažera s transformací podniku, naléhavost změny a překážky, které ji brání. Volba způsobů řešení nedostatku pracovníků s technickou kvalifikací a jeho představy o tom, jak využít jeho zkušenosti v celostátním měřítku.

Lance Knowles, přední světový odborník na rozvoj a využívání programů Assisted Language Learning (CALL).

Uplatnění poznatků věd o mozku při rozvoji dovedností kvalifikovaných specialistů

Rozvoj neurovědních oborů přináší nové poznatky, uplatnitelné i v procesech vzdělávání, především při rozvoji dovedností v aplikaci nových poznatků. Tvůrce nové metody vzdělávání představí její principy a jejím prostřednictvím dosahované výsledky i své názory, jak lze tuto metodu účinně využít při budování a rozvoji intelektuálního kapitálu organizací.

Petr Fiala, ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Příprava reformy školské soustavy vyžaduje celospolečenskou diskusi

Od roku 1989 se v pozici ministra školství střídají jednotlivci rychleji než svatí při odbíjení orloje na pražské radnici. Jejich snahy o provedení úspěšné transformace školské soustavy se zatím projevují poklesem úrovně vzdělanosti obyvatel. Pan ministr představí, jak chce jím vedené ministerstvo tento trend zvrátit a vystoupit z určité resortní izolace při hledání cest k budování systému vzdělávání reflektujícího kvalifikační potřeby zabezpečení udržitelného rozvoje ČR.

Pavel Kysilka, generální ředitel České spořitelny, a.s.

Finanční instituce mají nástroje k účelné podpoře inovací i udržitelného rozvoje ČR

Finanční instituce v ČR ustály hrozby poslední krize, a proto mají dostatek sil k účinné pomoci českým podnikům a institucím při provádění nezbytné (pro přijetí konceptu 3I) transformace jejich vnitřního prostředí. Překážkou pro efektivní zvládnutí této jejich společenské role je nízká finanční gramotnost obyvatel ČR, když, bohužel, ani mnozí manažeři nejsou výjimkou.

Zakončení konference a prezentace závěrů z jejího jednání

Tyto závěry budou představovat témata besedy představitelů vyhlášovatelů soutěže Manažer roku s reprezentanty vlády ČR.



Přidružený člen CEC – Evropské manažerské konfederace v Bruselu
Associated member of the CEC in Brussels

Partneři konference



KULATÝ STŮL

k výstupům ze stejně zaměřené konference ČMA
(13.30-14.30 hod)

Účastníci :

Petr Fiala, ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Marcel Chládek, senátor, stínový ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Jan Wiesner, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Pavel Kafka, prezident České manažerské asociace, MANAŽER ROKU 2005

Moderování:

Jan Mühlfeit, Chairman Europe, Microsoft Corporation, MANAŽER ROKU 1999

Další informace k programu a vystupujícím najdete [zde](#).



Přidružený člen CEC – Evropské manažerské konfederace v Bruselu
Associated member of the CEC in Brussels

Organizační informace:

Datum konání: 25. dubna 2013

Místo konání: Palác Žofín, Slovanský ostrov 226, 110 00 Praha 1

Prezence od 8.30 hod

Zahájení v 9.00 hod

Společný oběd ve 12.30 hod

Kulatý stůl ve 13.30 hod

Uzávěrka přihlášek: 20. 4. 2013

Zasílání přihlášek:

poštou na adresu: ČMA, Podolská 50, 147 00 Praha 4

faxem +420 241 431 149

e-mailem: drbalova@cma.cz

Dotované vstupné: 250,- Kč (cena včetně 21% DPH) platí pouze pro zájemce do 25 let. Dotované vstupné se vztahuje na konferenci a kulatý stůl. Neobsahuje účast na následujícím programu (slavnostní vyhlášení výsledků soutěže MANAŽER ROKU 2012 a závěrečný raut).

Počet dotovaných vstupenek je limitovaný. Zájemci jsou registrováni v pořadí došlých přihlášek. Registrace bude potvrzena na mailovou adresu uvedenou v přihlášce. Registrace nabývá platnosti po uhrazení vložného.

Storno podmínky: do 20. 4. 2013 - vracíme 100 % vložného, po 20. 4. 2013 - storno poplatek 100 % vložného.

Do uzávěrky je nutné zaslat účastnický poplatek na účet ČMA u České spořitelny, č.ú. 1922824369/0800, var. symbol: IČO plátce