

Mendelova univerzita v Brně

Určeno: – všem součástem univerzity

Brno dne 4. února 2016
Čj.: 2132/2016-989

Doplněk č. 13 ke Kolektivní smlouvě

uzavřený

mezi Mendelovou univerzitou v Brně (MENDELU) a odborovými organizacemi Vysokoškolského odborového svazu (VOS) MENDELU, nezávislou odborovou organizací AZ09 MENDELU a základní odborovou organizací Odborového svazu státních orgánů a organizací (dále jen OSSOO) Správy kolejí a menz MENDELU, na základě kolektivního vyjednávání v souvislosti s kontrolou plnění Kolektivní smlouvy za rok 2015.

Čl. 1

Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy

bod 10., dosavadní text se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„Dovolená na zotavenou akademických pracovníků univerzity činí 8 týdnů za kalendářní rok. Dovolená na zotavenou neakademických zaměstnanců fakult, vysokoškolského ústavu, celoškolských pracovišť, rektorátu a Správy kolejí a menz činí 6 týdnů za kalendářní rok. Dovolená na zotavenou zaměstnanců vysokoškolských statků činí 5 týdnů za kalendářní rok. Ředitelé vysokoškolských statků jsou oprávněni kolektivně vyjednat o možnosti prodloužení dovolené na zotavenou za kalendářní rok, a to vždy do 30.12. předchozího kalendářního roku. Dobu čerpání dovolené v kalendářním roce určuje univerzita podle rozvrhu čerpání dovolené. Při stanovení rozvrhu čerpání dovolené vychází z nároků zaměstnanců v kalendářním roce, případně nevyčerpaných nároků předcházejícího roku, s přihlédnutím, k provozním potřebám univerzity a k oprávněným zájmům zaměstnance. Písemné rozvrhy čerpání dovolené musí být vypracovány nejpozději do konce března kalendářního roku.“

V důsledku legislativní změny, provedené zákonem č. 320/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, došlo v § 203 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ke zrušení písmena f). Dosavadní písmena g) až m) se označují jako písmena f) až l).

Na základě této změny se dosavadní text **bodu 13. a 14.** zrušuje a nahrazuje novým textem takto:

bod 13. Poskytování neplaceného pracovního volna

písmeno a), 3. odrážka se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„- při jiných úkonech z důvodu obecného zájmu, vyjmenovaných v ustanovení § 203 odst. 2 písm. h) až l) ZP (činnost vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců, zdravotníků, oddílových vedoucích, a to nejvýše 3 týdny v kalendářním roce, činnost zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání, činnost dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, činnost dobrovolného zdravotníka Červeného kříže, činnosti při organizované zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci);“

bod 14. Poskytování placeného pracovního volna

dosavadní text se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„Univerzita poskytne zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy pro jiný úkon v obecném zájmu dle § 203 odst. 2 písm. b), f) a g) ZP (výkon jiné odborové činnosti, zejména účast na schůzích, konferencích, sjezdech, činnost členů volebních komisí; činnost zaměstnance při přednášce včetně zkušební činnosti, a to v maximálním rozsahu 12 pracovních dnů v kalendářním roce; činnost člena Horské služby a osobní pomoc na její výzvu při záchranné akci v terénu).“

Čl. 2

Oddíl C. Sociální oblast

odstavec I. Rekreační péče a péče o děti zaměstnanců

bod 2., věta první se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„Univerzita bude uvolňovat zaměstnance pro práci s dětmi na dětskou rekreaci organizovanou odborovým orgánem univerzity až 3 týdny za rok s náhradou mzdy.“

Čl. 3

Platnost stávající Kolektivní smlouvy se prodlužuje do 28. února 2017.

Čl. 4

Účinnost Doplňku č. 13 Kolektivní smlouvy je od 1. 1. 2016.

.....
prof. RNDr. Ladislav Havel, CSc.
rektor MENDELU

.....
prof. Ing. Jan Mareček, DrSc.
pověřený zástupce KOR VOS MENDELU

.....
Ing. arch. Martin Kovařík
předseda odborové organizace AZ09 MENDELU

.....
Josef Luska
předseda základní odborové organizace
OSSOO Správy kolejí a menz MENDELU