

## Mendelova univerzita v Brně

Určeno: – všem součástem univerzity

Brno dne 25. března 2015  
Čj.: 6434/2015-989

### Doplněk č. 12 ke Kolektivní smlouvě

uzavřený

mezi Mendelovou univerzitou v Brně (MENDELU) a odborovými organizacemi Vysokoškolského odborového svazu (VOS) MENDELU, nezávislou odborovou organizací AZ09 MENDELU a základní odborovou organizací Odborového svazu státních orgánů a organizací (dále jen OSSOO) Správy kolejí a menz MENDELU, na základě kolektivního vyjednávání v souvislosti s kontrolou plnění Kolektivní smlouvy za rok 2014 a legislativní změny zákona o veřejném zdravotním pojištění.

#### Čl. 1

##### Oddíl A. Základní ustanovení, VI. Vzájemná informovanost, bod 2.

**bod 2.** se doplňuje dalším textem ve znění:

„Vedení univerzity v průběhu roku 2015 bude postupně zavádět systémová opatření ve změně pravidel financování, která v důsledku povedou k ozdravení ekonomického chování jednotlivých součástí univerzity, a tím zejména umožní spravedlivé mzdové ohodnocení zaměstnanců při současném celkovém navýšení rozpočtované částky na výplatu základní (tarifní) složky mzdy.

K projednávání navrhaných systémových opatření se bude v rámci kolektivního vyjednávání pravidelně čtvrtletně setkávat vedení univerzity se zástupci odborových organizací univerzity s tím, že 1 měsíc před tímto jednáním budou vzájemně dohodnuta projednávaná témata, resp. otázky.“

#### Čl. 2

##### Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy

**bod 6.**, první a druhá věta bodu 6. se bez náhrady zrušuje.

**bod 10.**, věta třetí, čtvrtá, pátá a sedmá – dosavadní text se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„Pro rok 2015 bylo na základě kolektivního vyjednávání dohodnuto prodloužení dovolené na zotavenou u neakademických zaměstnanců fakult, vysokoškolského ústavu, celoškolských pracovišť a rektorátu. V roce 2015 mají tito zaměstnanci nárok na 6 týdnů dovolené za kalendářní rok. Před uplynutím roku 2015 bude univerzitou vyhodnoceno čerpání prodloužené dovolené neakademických zaměstnanců, včetně vyhodnocení případných provozních problémů univerzity, a to jako podklad ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2016. Ředitelé vysokoškolských statků a ředitelka Správy kolejí a menz jsou oprávněni kolektivně vyjednat o možnosti prodloužení dovolené na zotavenou za kalendářní rok 2015.“

**bod 13.**, v důsledku legislativní změny, provedené zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, se zrušilo ustanovení § 9 odst. (3) Písemnou smlouvou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem může se zaměstnanec zavázat zaplatit zaměstnavateli zcela nebo zčásti částku odpovídající pojistnému, které za zaměstnance má zaměstnavatel

povinnost hradit v době, kdy zaměstnanci poskytl pracovní volno bez náhrady příjmu. Při neomluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci je zaměstnanec povinen zaplatit zaměstnavateli částku odpovídající pojistnému, které zaměstnavatel za zaměstnance za tuto dobu uhradil. Ustanovení KS o závazku zaměstnance uhradit zaměstnavateli 9% procent pojistného je nadbytečné.

Dosavadní text bodu 13. se proto zrušuje a nahrazuje textem:

„13. Poskytování neplaceného pracovního volna

Neplacené pracovní volno bude zaměstnancům univerzity poskytováno pouze na písemnou žádost zaměstnance po schválení příslušného vedoucího zaměstnance, který je oprávněn jednat v pracovněprávních věcech.

a) Neplacené pracovní volno bude univerzita poskytovat:

- při důležitých osobních překážkách v práci, vyjmenovaných v příloze prováděcího vládního nařízení k ZP (vyšetření, ošetření ve zdravotnickém zařízení, narození dítěte, doprovod do zdravotnického zařízení, úmrtí, svatba, přestěhování, přerušení provozu dopravních prostředků, znemožnění cesty u těžce zdravotně poškozených, vyhledání nového místa, delegace na pohřeb);
- při úkonech z důvodu obecného zájmu dle ustanovení § 201 a § 202 ZP při výkonu veřejných funkcí a výkonu občanských povinností (svědci, jednání u soudu nebo jiného státního orgánu nebo orgánu obce);
- při jiných úkonech z důvodu obecného zájmu, vyjmenovaných v ustanovení § 203 odst. 2 písm. i) až l) ZP (činnost zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání, činnost dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, činnost dobrovolného zdravotníka červeného kříže, činnost pracovníka při zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci);
- při žádostech zaměstnanců z důvodu péče o děti do 15 let věku, v době školních prázdnin. V případě osamělé zaměstnankyně / osamělého zaměstnance i mimo školní prázdniny;
- z důvodu činnosti zaměstnance při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti v rozsahu přesahujícím 12 pracovních dnů v kalendářním roce, účasti ve vědeckých nebo uměleckých radách veřejné vysoké školy nebo vědeckých, uměleckých radách fakult a vysokoškolských ústavů veřejné vysoké školy.

b) V ostatních případech, pokud to provozní podmínky univerzity umožní.“

### Čl. 3

#### Oddíl C. Sociální oblast

##### **odstavec I. Rekreační péče a péče o děti zaměstnanců**

bod 3. se bez náhrady zrušuje.

Zároveň dochází k posunutí číslování bodu 4. na bod 3.;

##### **odstavec II. Zdravotní péče o zaměstnance**

Slovní spojení „smluvní lékaři“ (ve skloňované podobě dle textu obsažených v odstavci II.) a „smluvních závodních lékařů“ se nahrazuje slovním spojením „smluvní poskytovatelé pracovnělékařských služeb univerzity“ ve skloňované podobě těchto spojení, obsažených v odstavci II.

### Čl. 4

#### Oddíl F. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Na konci oddílu se doplňuje další odstavec ve znění:

„Univerzita bude poskytovat zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii práce 3 a 2 s rizikovým faktorem biologičtí činitelé, očkování proti Hepatitidě A+B. Na základě provedené analýzy pracovišť bude hrazeno očkování určeným zaměstnancům s rizikem klíčové

encefalitidy. Podmínky očkování, resp. i jeho včasnost, bude specifikována předpisem univerzity.“

## Čl. 5

Účinnost Doplnku č. 12 Kolektivní smlouvy je od 1. 1. 2015.

.....  
prof. RNDr. Ladislav Havel, CSc.  
rektor MENDELU

.....  
prof. Ing. Jan Mareček, DrSc.  
pověřený zástupce KOR VOS MENDELU

.....  
Ing. arch. Martin Kovařík  
předseda odborové organizace AZ09 MENDELU

.....  
Josef Luska  
předseda základní odborové organizace  
OSSOO Správy kolejí a menz MENDELU