

Mendelova univerzita v Brně

Určeno: – všem organizačním součástem univerzity

Brno dne 18. února 2014
Čj.: 3183/2014-989

Doplněk č. 11 ke Kolektivní smlouvě

uzavřený

mezi Mendelovou univerzitou v Brně (MENDELU) a odborovými organizacemi Vysokoškolského odborového svazu (VOS) MENDELU, nezávislou odborovou organizací AZ09 MENDELU a základní odborovou organizací Odborového svazu státních orgánů a organizací (dále jen OSSOO) Správy kolejí a menz MENDELU, na základě kolektivního vyjednávání v souvislosti s kontrolou plnění Kolektivní smlouvy za rok 2013.

Čl. 1

Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy, bod 2., text bodu 2. se zrušuje a nahrazuje se textem:

„S ohledem na zvláštní povahu práce na univerzitě a vážné provozní důvody spočívající v tom, že:

- a) vědecká, výzkumná, projektová a další tvůrčí činnost je z převážné části hrazena z veřejných prostředků České republiky, Evropské unie nebo cizího státu, územního samosprávného celku, případně ze soukromých prostředků, které jsou poskytovány bez nároku, vždy na časově omezenou dobu a k zajišťování vymezených činností;
- b) zajištění provozu univerzity a jejich organizačních součástí je výrazně ovlivněno trváním akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu, který přesahuje do navazujících kalendářních roků;

dohodla univerzita s odborovými organizacemi univerzity, že nemusí u dále uvedených profesí zaměstnanců, při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou, postupovat podle § 39 odst. 2 zákoníku práce.

Jedná se o profese:

- vědecko-výzkumné profese zaměstnanců, kteří pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu, projektu, v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; úkol, projekt má stanovenou (omezenou) délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;
- technicko-hospodářské profese zaměstnanců, kteří pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu, projektu, v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; úkol, projekt má stanovenou (omezenou) délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;
- dělnické profese zaměstnanců, kteří konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý na době topné sezóny (práce v údržbě, práce v nádvoří četě, práce v šatně, vrátnici), provozování ubytovacích zařízení a stravovacích zařízení v době akademického roku nebo provozování sportovních zařízení v letním období, sezónní práce v zemědělství a lesnictví;
- profese zaměstnanců, kteří zastupují zaměstnance v dlouhodobé pracovní neschopnosti anebo na mateřské, rodičovské dovolené;
- profese zaměstnanců, kteří jsou studenty v rámci akreditovaného studijního programu, sjednaný pracovněprávní vztah souvisí s realizací jeho studijního programu, výzkumnou činností nebo závěrečnou prací a je omezený na období akademického roku nebo na období výuky v akademickém roce, případně pracovněprávních vztahů za účelem údržby a provozu výpočetní techniky na fakultách, ICV, dozor na PC učebnách fakult a ICV.

Zaměstnavatel projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou, nejpozději dva měsíce před termínem, na který byl pracovní poměr uzavřen, možnost prodloužení tohoto pracovního poměru.“

Čl. 2

Oddíl B. Personální záležitosti a pracovněprávní vztahy

bod 10., věta třetí, čtvrtá, pátá a sedmá – dosavadní text se zrušuje a nahrazuje novým textem ve znění:

„Pro rok 2014 bylo na základě kolektivního vyjednávání dohodnuto prodloužení dovolené na zotavenou u neakademických zaměstnanců fakult, vysokoškolského ústavu, celoškolských pracovišť a rektorátu. V roce 2014 mají tito zaměstnanci nárok na 6 týdnů dovolené za kalendářní rok. Před uplynutím roku 2014 bude univerzitou vyhodnoceno čerpání prodloužené dovolené neakademických zaměstnanců, včetně vyhodnocení případných provozních problémů univerzity, a to jako podklad ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2015. Ředitelé vysokoškolských statků a ředitelka Správy kolejí a menz jsou oprávněni kolektivně vyjednat o možnosti prodloužení dovolené na zotavenou za kalendářní rok 2014.“

Čl. 3

Oddíl C. Sociální oblast, odstavce I. Rekreační péče a péče o děti zaměstnanců

Na konci odstavce se doplňuje bod 4. ve znění:

„Univerzitní mateřská škola Hrášek je určena pro předškolní vzdělávání dětí zaměstnanců a studentů univerzity, v případě volné kapacity i pro předškolní vzdělávání dětí dalších zájemců“.

Čl. 4

Platnost stávající Kolektivní smlouvy se prodlužuje do 29. 2. 2016.

Čl. 5

Účinnost doplňku Kolektivní smlouvy je od 1. 1. 2014.

.....
prof. RNDr. Ladislav Havel, CSc.
rektor MENDELU

.....
prof. Ing. Jan Mareček, DrSc.
pověřený zástupce KOR VOS MENDELU

.....
Ing. arch. Martin Kovařík
předseda odborové organizace AZ09 MENDELU

.....
Josef Luska
předseda základní odborové organizace
OSSOO Správy kolejí a menz MENDELU